



Blaak & Breederveld
Accountants

Handboek Kwaliteit

Versie 19: 28 maart 2024

Blaak & Breederveld Accountants
Dijkweg 2, Naaldwijk

Telefoon: 0174 – 624801
Internet: www.blaak-breederveld.nl
E-mail: bb@blaak-breederveld.nl



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	5
1.1	De cultuur binnen onze accountantspraktijk	5
1.2	Kwaliteitsambitie en kwaliteitsbeleid	6
1.3	Uitgangspunten Handboek Kwaliteit	6
1.3.1	Algemeen	6
1.3.2	Het doel van het Handboek Kwaliteit	7
1.3.3	Reikwijdte	7
1.3.4	Wet- en regelgeving	7
1.3.5	Toepassingsgebied	9
1.3.6	Zorgplicht.....	9
1.3.7	Verantwoordelijkheid bestuur.....	9
1.3.8	Verantwoordelijkheid Kwaliteitsbepaler	9
1.3.9	Verantwoordelijkheid kwaliteitsmanager(s).....	10
1.3.10	Specifieke verantwoordelijkheden inzake WWFT	10
1.3.11	Vaststellen Handboek Kwaliteit.....	11
1.3.12	Beschikbaarheid.....	11
1.3.13	Actualiteit.....	12
1.3.14	Inwerkingtreding	12
1.4	Definities.....	13
2	Compliancefunctie	19
2.1	Betekenis en inhoud van de compliancefunctie	19
2.2	De compliancefunctie	21
2.2.1	Verantwoordelijkheid.....	21
2.2.2	Bevoegdheden van de compliance officer	22
2.2.3	Relatie van de compliance officer met het bestuur	22
2.3	Taak en functie van de compliance officer.....	22
2.3.1	Primaire functie	22
2.3.2	Verantwoordelijkheid.....	23
2.3.3	Schendingen en incidenten door medewerkers.....	23
2.3.4	Centraal meldpunt.....	23
2.3.5	Bewaking van de onafhankelijkheid.....	23
2.3.6	Cliëntenadministratie.....	23
2.3.7	Toezicht op het (dagelijks) bestuur	24
2.3.8	Beloningsbeleid	24
2.4	Overige bepalingen	24
2.4.1	Rapportering.....	24
2.4.2	Vervanging van de compliance officer	24
3	Beroepseisen.....	25
3.1	Fundamentele beginselen.....	25
3.1.1	Professionaliteit.....	25
3.1.2	Integriteit en objectiviteit.....	25
3.1.3	Vakbekwaamheid en zorgvuldigheid	26
3.1.4	Vertrouwelijkheid en geheimhouding	26
3.2	Onafhankelijkheid.....	27
3.2.1	Algemeen uitgangspunt inzake onafhankelijkheid	27
3.2.2	Interne beheersingsmaatregelen	28
3.2.3	Jaarlijkse onafhankelijkheidstoets voor het gehele kantoor.....	29
3.2.4	Onafhankelijkheidstoets op opdrachtniveau	30
3.2.5	Verantwoordelijkheid vennoot	30
3.2.6	Eigenbelang	30
3.2.7	Zelftoetsing.....	30
3.2.8	Belangenbehartiging	30
3.2.9	Langdurige betrokkenheid bij dienstverlening.....	31



3.2.10	Intimidatie	31
4	Opdrachtaanvaarding, voortzetting en beëindiging	32
4.1	Algemene voorwaarden	32
4.1.1	Algemene voorwaarden	32
4.1.2	Identificeren en verifiëren van nieuwe opdrachtgevers	32
4.1.3	De UBO	35
4.1.4	Het UBO register	35
4.2	Acceptatieprocedure nieuwe opdracht	36
4.2.1	Aandachtspunten bij opdrachtaanvaarding	36
4.2.2	Integriteit van de cliënt	37
4.2.3	De mogelijkheid van onze praktijk om de opdracht uit te voeren	38
4.2.4	Opdrachtrisico's	39
4.2.5	Vastlegging van genomen beslissingen	39
4.2.6	Onafhankelijkheidstoets	39
4.2.7	Opdrachtbevestiging	39
4.2.8	Benoeming door kwaliteitsbepaler	40
4.3	Opdrachtvoortzetting	40
4.3.1	Jaarlijkse beoordeling	40
4.3.2	Continu monitoren van integriteitsrisico's (SIRA)	40
4.3.3	Evaluatie monitoring	41
4.3.4	Schriftelijke opdrachtherbevestiging	41
4.3.5	Mogelijke belemmeringen	41
4.3.6	Informatie die tot weigering van de opdracht zou hebben geleid	41
4.4	Opdrachtbeëindiging	42
4.4.1	Opdrachtbeëindiging	42
4.4.2	Tussentijdse beëindiging wettelijke controleopdracht	42
4.4.3	Fraudemelding	42
4.4.4	Wwft-melding	43
4.4.5	NOCLAR-melding	43
4.5	Fraudemelding	43
4.5.1	Interne procedure	43
4.5.2	Melding	43
4.6	Melding uit hoofde van inwerkingtreding NV NOCLAR	44
4.6.1	Interne procedures	44
4.6.2	Melding	45
5	Inzet en begeleiding van individuele medewerkers	46
5.1	Reikwijdte van dit hoofdstuk	46
5.2	Verantwoordelijkheid kwaliteitsbepaler	46
5.2.1	Verantwoordelijkheid verantwoordelijk vennoot	46
5.2.2	Voorwaarden aan verantwoordelijke vennoot en opdrachtteam	46
5.2.3	Begeleiding van assistenten tijdens de uitvoering van de opdracht	46
5.2.4	Evaluatie van geleverde prestaties na afronding van de werkzaamheden	46
5.2.5	Continuïteit	46
5.2.6	Opleidingsverplichting Wwft	47
5.2.7	Het doorlichten van partners en medewerkers in het kader van de WWFT	47
5.2.8	Verklaring omtrent het gedrag	47
5.2.9	Permanente Educatie	48
6	Het uitvoeren van opdrachten	49
6.1	Algemeen	49
6.1.1	Opdrachtverantwoordelijke vennoot	49
6.1.2	Instructies per opdracht	49
6.1.3	Toezicht en coördinatie	50
6.1.4	Ongebruikelijke transacties (Wwft)	50
6.1.5	Registratie per opdracht	51
6.1.6	Reviewverantwoordelijkheid binnen de opdracht	52
6.1.7	Afsluiten dossiers bij NVKS- en (wettelijke) controleopdrachten	52
6.1.8	Inzage in de opdracht dossiers door de Belastingdienst	53



6.2	Consultatie	53
6.2.1	Definitie van consultatie	53
6.2.2	Procedure inzake consultatie	53
6.2.3	Selectie deskundige	53
6.2.4	Budget	53
6.2.5	Opdrachtvoorwaarden	54
6.2.6	Documentatie	54
6.2.7	Implementatie	54
6.3	Opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling	54
6.3.1	Opdrachtselectie waar een opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling wordt uitgevoerd	54
6.3.2	Benoeming van de kwaliteitsbeoordelaar	55
6.3.3	Eisen aan de kwaliteitsbeoordelaar. Eisen aan de kwaliteitsbeoordelaar	55
6.3.4	Objectiviteit van de beoordelaar	55
6.3.5	Consultatie van de beoordelaar	55
6.3.6	Tijdstip en vastlegging van de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling	56
6.3.7	De aard en omvang van de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling	56
6.3.8	Afronding van de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling	56
6.3.9	Dossiervorming	56
6.3.10	Bespreking met de verantwoordelijke vennoot	56
6.4	Verschillen van inzicht	56
6.4.1	Verschillen van inzicht binnen het opdrachtteam	56
6.4.2	Verschil van inzicht met een geconsulteerde deskundige	57
6.4.3	Verschil van inzicht met de beoordelaar	57
6.4.4	Geen overeenstemming binnen redelijke termijn	57
7	De fiscale aangifte- en adviespraktijk	58
7.1	Algemeen	58
7.1.1	Uitgangspunten	58
7.1.2	Algemene fiscale praktijk	59
7.1.3	Review	59
7.1.4	Dossiervorming	59
7.1.5	Fiscale externe review (SRA)	60
7.2	Procedures voor fiscale aangiftewerkzaamheden	60
7.2.1	Het plannen en beheren van de uitstelregeling	60
7.2.2	Het verzorgen van aangiften	61
7.2.3	Het controleren van de door medewerkers verzorgde aangiften	62
7.2.4	Het controleren van de elektronische kopie aanslagen (SBA's)	62
7.2.5	Het indienen van bezwaarschriften en het voeren van beroepsprocedures	62
7.3	Procedures voor fiscale advieswerkzaamheden	62
7.3.1	Korte adviezen	63
7.3.2	Uitgebreider advies	64
7.3.3	Gecompliceerdere adviezen	64
7.3.4	Vooroverleg	64
7.3.5	Ongevraagde adviezen	64
7.3.6	Externe cliënten	64
7.3.7	Algemene advisering	65
7.4	Waarborgen van deskundigheid	65
7.4.1	Het bijhouden van vakliteratuur	65
7.4.2	Vaktechnisch overleg en interne cursussen	65
7.4.3	Het volgen van externe cursussen	66
7.5	Mandatory Disclosure Rules/Grensoverschrijdende constructies en transacties	66
7.5.1	Mandatory Disclosure Rules	66
7.5.2	Algemene instructies m.b.t. advisering bij grensoverschrijdende constructies en transacties	67
8	De afdeling salarisadministratie	68
8.1	Algemeen	68
8.1.1	Uitgangspunten	68
8.2	Procedures voor de salarisadministratie	68



8.2.1	Cliëntenteams samenstellen	68
8.2.2	Benodigde informatie en verzamelen van gegevens	68
8.2.3	Verwerking van gegevens	69
8.2.4	Controle van de ontvangen informatie	69
8.2.5	Verwerken van de salarissen	69
8.2.6	Controle van de kwaliteit	69
8.2.7	Goedkeuring van de cliënt	69
8.2.8	Indiening aangiften loonheffingen	70
8.2.9	Jaarwerk	70
8.3	Waarborgen van deskundigheid	70
8.3.1	Het bijhouden van vakliteratuur	70
8.3.2	Vaktechnisch overleg en cursussen	70
8.3.3	Het volgen van externe cursussen	71
9	Kwaliteitsbeheersing	72
9.1	Algemeen	72
9.1.1	Verantwoordelijkheid bestuur en medewerkers	72
9.1.2	Kwaliteitsmanager	72
9.1.3	Kwaliteitsindicatoren en kantoor specifieke normen	72
9.2	Dossierreview	73
9.2.1	Verantwoordelijkheid	73
9.2.2	Frequentie	73
9.2.3	Selectie	73
9.2.4	Samenstelling reviewteam	73
9.2.5	Reviewproces	73
9.2.6	Toezicht door de kwaliteitsbepaler	74
9.2.7	Onjuiste uitvoering van de dossierreview	74
9.2.8	Systematische tekortkomingen in interne procedures	74
9.2.9	Onjuiste rapportage of uitvoering van de opdracht	74
9.2.10	Structurele tekortkomingen door medewerkers	75
9.3	Klachten naar aanleiding van de uitvoering van werkzaamheden	75
9.3.1	Website	75
9.3.2	Melding van klachten	75
9.3.3	Onderzoek door kwaliteitsbepaler of de kwaliteitsmanager	75
9.3.4	Documentatie en rapportering	75
9.3.5	Taak van de kwaliteitsbepaler	76
9.4	Externe tuchtrechtzaak	76
9.4.1	Interne meldingsplicht	76
9.4.2	Externe meldingsplicht	76
9.5	Schendingen	76
9.6	Incidenten	77
9.6.1	Interne meldingsplicht	77
9.6.2	Externe meldingsplicht	78



Blaak & Breederveld
Accountants

1 Inleiding

1.1 De cultuur binnen onze accountantspraktijk

Onze praktijk staat voor een cultuur waarin commerciële slagkracht en vaktechnische kwaliteit worden gecombineerd, waarbij de vaktechnische kwaliteit te allen tijde doorslaggevend is in overeenstemming met de in dit hoofdstuk beschreven uitgangspunten.

De cultuur binnen onze accountantspraktijk beïnvloedt wat bestuur en onze medewerkers belangrijk vinden of wat bestuur en medewerkers geloven dat belangrijk wordt gevonden.

Het bestuur vindt het navolgende belangrijk:

- Medewerkers voelen zich betrokken bij de missie, visie, strategie en kernwaarden van onze accountantspraktijk (stip aan de horizon).
- Onze praktijk stimuleert medewerkers om het gewenste gedrag te vertonen dat aansluit bij de kwaliteitsgerichte cultuur.
- Het bestuur draagt in voorbeeldgedrag bij aan een kwaliteitsgerichte cultuur (tone at the top).
- Medewerkers en bestuur worden gestimuleerd om het gewenste gedrag te vertonen door het beoordelings-, belonings-, promotie- en sanctioneringsbeleid.

De individuele accountant heeft een beroepseed afgelegd waarin het publiek belang centraal staat en de fundamentele beginselen professionaliteit, integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid en betrouwbaarheid zijn opgenomen. Niet alleen de individuele accountant, maar onze gehele organisatie geeft de hoogste prioriteit aan kwaliteit. Hierbij werkt eenieder vanuit een professioneel-kritische instelling. Deze waarden, normen en kwaliteiten zijn verankerd in onze organisatie, zowel in onze missie, het beleid, de hierin opgenomen kwaliteitsambitie – die minimaal voldoet aan wet- en regelgeving – als in het hierbij toegepaste kwaliteitsbeheersingssysteem.

Aangezien cultuur niet uitsluitend door richtlijnen kan worden gevormd, zijn de richtlijnen in ons Handboek Kwaliteit belangrijke richtsnoeren om voor bestuur en medewerkers deze gewenste cultuur en hierop gebaseerde professionele houding te realiseren en in stand te houden. Tone at the top is hierbij sterk bepalend. Als beleidsbepalers dragen wij hierin derhalve een voorbeeldfunctie. Alleen op deze wijze kan de gewenste cultuur en het hierbij behorende gedrag (mindset) worden gerealiseerd.

Ook al is cultuur niet altijd eenvoudig te meten, het monitoren hiervan is van groot belang. De uitkomsten van het monitoren bieden immers de mogelijkheid tijdig gewenste maatregelen te nemen. Om deze reden zullen de resultaten van het monitoren als onderdeel van het complianceverslag worden opgenomen.

Onze praktijk past deze cultuur en het hierbij behorende gedrag niet alleen intern toe, maar presenteert zich op deze wijze ook naar buiten toe. Op deze wijze bieden wij onze stakeholders immers duidelijkheid en worden medewerkers optimaal gestimuleerd om kwalitatief goed werk af te leveren in een cultuur waar van fouten geleerd wordt.

Dit Handboek Kwaliteit vormt het raamwerk voor het door het bestuur van onze organisatie geformuleerde vaktechnisch beleid en het in dit kader toe te passen kwaliteitsbeheersingssysteem. Daarmee wordt een cultuur bevorderd waarin kwaliteitsgericht denken en handelen vooropstaat. Binnen ons kwaliteitsbeheersingssysteem is er aandacht voor de belangrijkste kwaliteitsindicatoren en onze kantoor specifieke normen die van toepassing zijn voor de meting van onze kwaliteit.



Blaak & Breederveld
Accountants

1.2 Kwaliteitsambitie en kwaliteitsbeleid

Het ambitieniveau van onze praktijk is een afgeleide van onze kwaliteitsgerichte cultuur, terwijl dit ambitieniveau weer bepalend is voor het op onze praktijk van toepassing zijnde kwaliteitsbeleid en de hierin opgenomen maatregelen die naleving hiervan dienen te borgen.

Hierbij is het uitgangspunt dat minimaal wordt voldaan aan wet- en regelgeving die van toepassing is op wettelijke controleopdrachten en NVKS-opdrachten. Toepassing van dit uitgangspunt is voor onze praktijk geen streven, maar een verplichting.

Aanvullend hierop hebben wij ook doelstellingen geformuleerd die tegemoetkomen aan verwachtingen van onze eigen medewerkers, verbonden partijen, opdrachtgevers, het maatschappelijk verkeer en gebruikers van onze accountantsverklaringen. Dit betreft aldus doelstellingen die niet door wet- en regelgeving worden ingegeven, maar die wij onszelf hebben opgelegd om transparant te zijn welk kwaliteitsniveau hierbij wordt nagestreefd.

Voor onze organisatie zijn dit de volgende doelstellingen:

- Betrokken zijn bij onze klanten;
- Een breed pakket van diensten verlenen aan onze klanten om onze klanten zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn, uiteraard rekening houdende met de wet- en regelgeving. Wij werken met een geïntegreerde aanpak. Indien nodig schakelen wij externe specialisten uit ons netwerk in;
- Opleidingsmogelijkheden bieden aan werknemers die aansluiten op hun eigen professionele groei en de kwaliteitsambitie van dit kantoor;
- Streven naar een bedrijfscultuur waarin iedereen elkaar aan kan spreken op sterke punten en verbeterpunten.

1.3 Uitgangspunten Handboek Kwaliteit

1.3.1 Algemeen

Het kwaliteitsbeleid vormt de basis voor het nader uitwerken van het

- vaktechnisch beleid
- commercieel beleid
- it-beleid
- personeelsbeleid:
- communicatiebeleid:
- facilitair beleid
- financieel beleid
- overige:

Deze beleidsnotities zijn schriftelijk vastgesteld, goedgekeurd door het bestuur van onze praktijk en medegedeeld en ter beschikking gesteld aan alle medewerkers en anderen die deel uitmaken van het netwerk. Hierbij is er ook aandacht voor de belangrijkste kwaliteitsindicatoren en onze kantoor specifieke normen die van toepassing zijn voor de meting van de in deze beleidsnotities opgenomen kwaliteitsdoelstellingen.

Wij hebben waarborgen getroffen om ervoor te zorgen dat deze notities zeven jaar worden bewaard

Dit Handboek Kwaliteit vormt het raamwerk voor het door het bestuur van onze organisatie geformuleerde vaktechnisch beleid en het in dit kader toe te passen kwaliteitsbeheersingssysteem.

Daarmee wordt een cultuur bevorderd waarin kwaliteitsgericht denken en handelen vooropstaat, alle medewerkers zich hiervan bewust zijn en hier ook naar handelen. Dat wil zeggen dat binnen onze organisatie sprake is van een lerend vermogen, waarbij gestimuleerd wordt om eventueel noodzakelijke kwaliteitsverbeteringen door te voeren.



Blaak & Breederveld
Accountants

1.3.2 Het doel van het Handboek Kwaliteit

Het Handboek Kwaliteit is bedoeld om richting en ondersteuning te geven aan onze accountantspraktijk en om meer specifiek:

- te kunnen waarborgen dat de uitgevoerde werkzaamheden en de daaruit voortvloeiende rapportages (in de breedste zin van het woord) te allen tijde voldoen aan de kwaliteitseisen die daaraan uit oogpunt van vaktechnische verantwoordelijkheid worden gesteld (met andere woorden: voldoen aan relevante wetgeving en in- en externe regelgeving),
- een bijdrage te kunnen leveren aan de inhoudelijke kwaliteit (uniformiteit) van de dienstverlening van onze praktijk aan opdrachtgevers,
- een leidraad te zijn voor de verschillende procedures binnen onze accountantspraktijk zoals die in de procedurehandboeken naar concrete instructies zijn vertaald.

Wij willen transparant zijn over ons kwaliteitsbeheersingssysteem, de indicatoren, de jaarlijkse uitkomsten en de maatregelen die worden genomen om onze kwaliteit te managen. Deze worden daarom jaarlijks gerapporteerd in ons complianceverslag.

1.3.3 Reikwijdte

Van toepassing op de gehele accountantspraktijk

De in dit handboek opgenomen kwaliteitsrichtlijnen zijn bedoeld voor de gehele accountantspraktijk.

Fiscale- en adviespraktijk

Voor onze fiscale en overige advieswerkzaamheden zijn aanvullende dan wel afzonderlijke procedures van toepassing. Dit geldt zowel voor de aangiftepraktijk als voor de fiscale en overige advieswerkzaamheden van onze praktijk. Voor een nadere uiteenzetting hiervan verwijzen wij naar hoofdstuk 7, De fiscale aangifte- en adviespraktijk.

Afdeling salarisadministratie

Gezien de aard van onze dienstverlening op het gebied van salarissen zijn eveneens aanvullend enkele afzonderlijke, specifieke procedures van toepassing. Om deze reden hebben we ervoor gekozen om in ons Handboek Kwaliteit een afzonderlijk hoofdstuk op te nemen. In dit kader wordt verwezen naar hoofdstuk 8, De afdeling Salarisadministratie.

1.3.4 Wet- en regelgeving

De uitvoering van werkzaamheden binnen ons kantoor geschiedt te allen tijde met inachtneming van de wettelijke bepalingen en de van toepassing zijnde regelgeving. Het Handboek Kwaliteit is hierbij zodanig opgesteld dat ten minste wordt voldaan aan de eisen zoals gesteld in de:

- Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta)
- Besluit toezicht accountantsorganisaties (Bta)
- Verordening accountantsorganisaties (VAO)
- Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA)
- Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO)
- Nadere voorschriften controle- en overige standaarden (NV COS), aangesloten op de Clarified ISA's, zoals gepubliceerd door de IAASB
- Nadere voorschriften kwaliteitssystemen (NVKS)
- Nadere voorschriften permanente educatie (NVPE)
- Nadere voorschriften Non-Compliance with Laws and Regulations (NOCLAR)
- Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft)
- Implementatiewet UBO-registratie
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)



Blaak & Breederveld
Accountants

Daar waar dit Handboek Kwaliteit zou afwijken van een of meer bepalingen van de in dit handboek genoemde wet- en regelgeving, prevaleert de betreffende wet- en regelgeving.

Daarnaast geldt voor onze praktijk, die een Wta-vergunning heeft, dat een adequate invulling wordt gegeven aan de maatregelen die vanuit de Monitoring Commissie Accountancy (MCA) en Commissie Toekomst Accountancysector (sector) zijn aangedragen, door de Minister van Financiën in een pakket zijn gepresenteerd en door de Kwartiermakers in hun Plan van aanpak voor de accountancysector zijn opgenomen. In dit Handboek Kwaliteit worden deze maatregelen nog geduid met de maatregelen uit het Rapport of Rapport 'In het publiek belang'.

Gebruik van praktijkhandreikingen, signaleringen, leidraden en alerts

Indien in het Handboek Kwaliteit door middel van een voetnoot verwezen wordt naar door SRA uitgebrachte praktijkhandreikingen of signaleringen, door de NBA gepubliceerde leidraden of alerts of naar andere rapporten, uitingen of publicaties dient deze verwijzing in beginsel te worden geïnterpreteerd als een nadere toelichting op dit onderwerp. Indien deze toelichting geen deel uitmaakt van ons kwaliteitsbeleid zal dit expliciet worden vermeld.

Wta, Bta en VAO

Hoofdstuk 3 van de Wta heeft betrekking op onze accountantsorganisatie en de externe accountants. Specifiek wijzen wij op de volgende artikelen die op ons van toepassing zijn en waarvan wij hebben vastgesteld dat onze accountantsorganisatie hieraan voldoet.

Artikel 16 Wta bepaalt dat beleidsbepalers deskundig zijn ten aanzien van het stelsel van kwaliteitsbeheersing. Daarnaast wordt het dagelijks beleid in meerderheid bepaald door vakbekwame, externe accountants. Indien het dagelijks beleid door twee personen wordt bepaald, voldoet ten minste een van deze personen aan deze regels. Zie ook paragraaf 1.3.6 hierna.

Elke medewerker die betrokken is bij de door onze praktijk verworven opdrachten inzake het uitvoeren van wettelijke controleopdrachten is verantwoordelijk voor correcte naleving van wetgeving, in- en externe regelgeving en voor de kwaliteit van zijn of haar verrichte werkzaamheden. Deze naleving geldt des te meer voor het bestuur en de equity partners die verantwoordelijk zijn voor deze praktijk.

De meerderheid van stemrechten in onze accountantsorganisatie wordt conform artikel 16a Wta gehouden door accountantsorganisaties die voldoen aan de te stellen regels inzake vakbekwaamheid van externe accountants of aan regels die daaraan gelijkwaardig zijn. Hierbij wordt verwezen naar artikel 25 Wta, waarin is bepaald dat externe accountants voldoen aan de te stellen regels ter zake van vakbekwaamheid, objectiviteit en integriteit.

Artikel 20 Wta gaat nader in op de geheimhoudingsplicht. Dit aspect is onder meer in de arbeidsovereenkomst geregeld.

Ons kantoor heeft een beroepsaansprakelijkheidsverzekering gesloten bij HDI waarbij de bepalingen uit artikel 12 VAO respectievelijk artikel 15 NVKS zijn nageleefd. Tevens zijn in de polis de door de NBA voorgeschreven in- en uitlooprisico's opgenomen, die nu gedurende ten minste twee jaar zijn gedekt.

Ten slotte schrijven wij ook voor dat op grond van artikel 11 lid 6 Bta de bewaarplicht bij ons van toepassing is en dat een wettelijk controledossier zodoende gedurende ten minste zeven jaar wordt bewaard nadat het is afgesloten. Voor NVKS-opdrachten schrijven wij voor dat op grond van artikel 25 lid 1 NVKS de bewaarplicht bij ons van toepassing is en wordt nageleefd.



Blaak & Breederveld
Accountants

1.3.5 Toepassingsgebied

Het Handboek Kwaliteit is van toepassing op alle medewerkers (inclusief niet-accountants, tijdelijke medewerkers en stagiairs) én op alle opdrachten, tenzij hierna in de volgende hoofdstukken anders is bepaald.

Voor onze fiscale praktijk zijn aanvullende dan wel afzonderlijke procedures van toepassing die in hoofdstuk 7 De fiscale aangifte- en adviespraktijk zijn opgenomen.

1.3.6 Zorgplicht

De zorgplicht voor het geheel van werkzaamheden binnen onze accountantspraktijk komt tot uitdrukking door het geheel van gedragsregels en procedures zoals opgenomen in dit handboek en de onderliggende procedure handboeken. Het bestuur is expliciet verantwoordelijk voor deze zorgplicht.

1.3.7 Verantwoordelijkheid bestuur

Het bestuur van ons kantoor voldoet aan de eisen die wet- en regelgeving (zie onder andere paragraaf 1.3.3 Wet- en regelgeving) stelt aan het besturen van accountantsorganisaties die zowel wettelijke controleopdrachten als NVKS-opdrachten uitvoeren.

Het bestuur van onze organisatie bestaat uit de volgende leden:

- Leo Blaak (algemeen bestuur en dagelijks bestuur)
- Richard Macco (algemeen bestuur en dagelijks bestuur)
- Leon Ammerlaan (algemeen bestuur)
- Martijn van Holsteijn (algemeen bestuur)

Als equity partner – verantwoordelijk voor het uitvoeren van controleopdrachten binnen ons kantoor is benoemd:

- Richard Macco
- Leo Blaak (stand-in)

Op grond van artikel 16 lid 2 Wta wordt het dagelijks beleid van de accountantsorganisatie in meerderheid bepaald door accountants (direct of indirect). Het dagelijks bestuur heeft alle bestuurstaken die zich bevinden op het WTA domein zoals vastgelegd in de WTA.

Ten minste eenmaal per twee jaar evalueert een nader aan te wijzen externe onafhankelijke assessor het functioneren van zowel het bestuur als dat van de equity partners, die verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van controleopdrachten inzake het naleven en bevorderen van de kwaliteit van onze dienstverlening (toepassing Maatregel 2.1 Rapport In het publiek belang).

Als blijkt dat een equity partner tekortschiet in de te leveren kwaliteit, wordt hij/zij – overeenkomstig Maatregel 5.5. Rapport In het publiek belang – verplicht deel te nemen aan een intensief verbeterplan.

Indien na een redelijke termijn de equity partner nog niet voldoet, worden passende maatregelen genomen.

1.3.8 Verantwoordelijkheid Kwaliteitsbepaler

Door het bestuur is Leo Blaak als kwaliteitsbepaler benoemd. Als plaatsvervanger is Richard Macco aangewezen. Wanneer door omstandigheden Richard Macco als kwaliteitsbepaler zal optreden, zal hij een derde consulteren wanneer het gaat om beslissingen rondom wettelijke controleopdrachten.

Deze kwaliteitsbepaler is accountant (en beleidsbepaler van onze organisatie), beschikt over kennis en ervaring met betrekking tot kwaliteitssystemen en beschikt tevens over de noodzakelijke bevoegdheid en voldoende gezag binnen ons kantoor om de taken van kwaliteitsbepaler uit te voeren.

Voordat hij/zij deze functie als kwaliteitsbepaler heeft aanvaard, heeft hij/zij vastgesteld dat onze organisatie voldoet aan de randvoorwaarden, zoals opgenomen in artikel 5 van de NVKS, waaronder:



Blaak & Breederveld
Accountants

- Dat de meerderheid van de stemrechten, voor zover deze betrekking hebben op besluiten die direct of indirect van invloed kunnen zijn op de uitvoering van NVKS-opdrachten en het dagelijks beleid van het accountantskantoor, gehouden wordt door accountants (direct of indirect); (zie paragraaf 1.3.6).
- Het formuleren van een kwaliteitsambitie (zie paragraaf 1.2).
- Het bevorderen van een interne cultuur waarin kwaliteit een essentieel onderdeel is (zie paragraaf 1.1).
- Het alleen accepteren van cliënten van wie geen informatie bekend is die moet leiden tot de conclusie dat de cliënt niet integer is (zie hoofdstuk 4).
- De accountantseenheid zorgt ervoor dat klachten en beschuldigingen aan de orde gesteld kunnen worden zonder dat de rechtspositie van degene die dat doet in gevaar wordt gebracht (zie hoofdstuk 8).

Bij iedere opdracht benoemt de kwaliteitsbepaler de opdrachtverantwoordelijke vennoot voor aanvang van de uitvoering van de opdracht (zie paragraaf 6.1.1). De kwaliteitsbepaler moet voor de uitvoering van een gelijkwaardige opdracht een eindverantwoordelijke professional aanwijzen en is er ook verantwoordelijk voor om vast te stellen dat de eindverantwoordelijke professional voldoet aan de voorwaarden om een opdracht te mogen uitvoeren (zie ook paragraaf 6.1.1).

Voor het opstellen en onderhouden van het Handboek Kwaliteit is de kwaliteitsbepaler verantwoordelijk. Hij stelt periodiek vast of het kwaliteitsbeleid van de accountantsorganisatie heeft geleid tot de gewenste bedrijfscultuur, waarin accountantswerkzaamheden die onder dit Handboek Kwaliteit vallen, worden uitgevoerd overeenkomstig de gestelde kwaliteitseisen. Daarbij steunt de kwaliteitsbepaler in belangrijke mate op de kwaliteitsuitingen van de beroepsorganisaties en het SRA.

1.3.9 Verantwoordelijkheid kwaliteitsmanager(s)

In het kader van het uitvoeren van zijn werkzaamheden en rekening houdend met de aard en omvang van onze praktijk, kan de kwaliteitsbepaler binnen onze praktijk kwaliteitsmanagers aanstellen.

Deze (tijdelijke) kwaliteitsmanagers moeten allen beschikken over voldoende deskundigheid en ervaring met betrekking tot de op hun aandachtsgebied van toepassing zijnde kwaliteits- en procesbeheersingseisen. Zij leggen aan de kwaliteitsbepaler verantwoordelijkheid af. Indien en voor zover in dit Handboek wordt gesproken over Kwaliteitsmanager en/of er voor dat betreffende project of werkzaamheid geen kwaliteitsmanager is aangewezen moet voor kwaliteitsmanager worden gelezen kwaliteitsbepaler.

1.3.10 Specifieke verantwoordelijkheden inzake WWFT

Verantwoordelijkheid

Op grond van artikel 2d Wwft moet een instelling waarvan het dagelijks beleid wordt bepaald door twee of meer personen, ten minste één verantwoordelijke aanwijzen voor de naleving van de bepalingen uit de Wwft.

Risicobeleid en risicomangement

Op grond van artikel 2b respectievelijk 2c van de Wwft dient een instelling een risicobeleid en risicomangement te implementeren. Dit risicobeleid is goedgekeurd door L. Blaak RA en R.M.N. Macco AA



Blaak & Breederveld
Accountants

Opleiding en kwalificaties

Een instelling draagt op grond van artikel 35 Wwft zorg dat haar medewerkers en dagelijkse beleidsbepalers bekend zijn met de bepalingen van de Wwft en periodieke opleidingen genieten die hen in staat stellen een ongebruikelijke transactie te herkennen en een cliëntonderzoek goed en volledig uit te voeren.

Het doorlichten van partners en medewerkers

Op grond van artikel 35 Wwft zorgt onze praktijk ervoor dat partners en medewerkers ('werknemers alsmede dagelijkse beleidsbepalers') worden gescreend ('doorgelicht') op het risico dat zij worden gebruikt voor witwassen of financieren van terrorisme. Deze doorlichting houdt aldus enkel verband met het risico dat de praktijk wordt gebruikt voor witwassen of voor het financieren van terrorisme.

In de Wwft staat niet opgenomen of deze doorlichting periodiek uitgevoerd dient te worden (zoals bij opleidingen), waardoor nu als uitgangspunt wordt genomen dat deze toetsing plaatsvindt bij het aannemen van medewerkers en bij het ontvangen van signalen over een integriteitsschending door een partner of medewerker.

Verklaring omtrent het gedrag

Instellingen, dus ook accountants en belastingadviseurs voor zover zij bemiddelen bij het tot stand brengen en sluiten van overeenkomsten inzake onroerende zaken en rechten waaraan onroerende zaken zijn onderworpen, moeten op verzoek van de toezichthouder (BFT) een verklaring omtrent het gedrag verstrekken van de personen die het beleid van het kantoor (mede) bepalen (art. 35a Wwft). Als de VOG wordt geweigerd, moet de instelling maatregelen nemen om te voorkomen dat de betreffende persoon beleidsbepalende of medebeleidsbepalende functies binnen de instelling bekleedt.

Klokkenluidersregeling in het kader van de Wwft

Op grond van de Herstellwet financiële markten heeft onze accountantspraktijk een klokkenluidersregeling die het medewerkers mogelijk maakt via een specifiek, onafhankelijk kanaal, dat passend is ten opzichte van de aard en omvang van onze praktijk, een anonieme melding te doen van overtredingen van de Wwft en daarop gebaseerde regelgeving.

Compliancefunctie

Door het bestuur wordt voor het zorg dragen van deze verantwoordelijkheid benoemd Leo Blaak.

Voor zover passend bij de aard en de omvang van het kantoor: de persoon die in deze functie is aangesteld of een door hem aan te stellen kwaliteitsmanager draagt zorg voor een onafhankelijke en effectieve compliancefunctie, toetst naleving van de wettelijke en interne regels en is belast met het doen van meldingen van ongebruikelijke transacties bij de Financiële inlichtingen eenheid, de FIU-Nederland.

Daarnaast is ervoor gekozen deze functie te betrekken bij het opstellen van het risicobeleid, het toetsen van de effectiviteit van het beleid en de getroffen maatregelen en dient deze persoon als vraagbaak voor de medewerkers van ons kantoor en is degene met wie overleg wordt gevoerd over het al dan niet doen van een melding.

1.3.11 Vaststellen Handboek Kwaliteit

Het bestuur (zie paragraaf 1.4 Definities) stelt, in overeenstemming met de akte van de maatschap, het Handboek Kwaliteit vast. Het bestuur bepaalt tevens of de maatregelen in elektronische vorm of op handmatige wijze voor uitvoering ter beschikking komen.

1.3.12 Beschikbaarheid

Het kwaliteitshandboek is digitaal voor alle medewerkers beschikbaar in de Kennisbank van het CRM pakket.

Daarnaast is de meest recente versie van het kwaliteitshandboek ook voor iedereen toegankelijk door plaatsing op de website www.blaak-breederveld.nl.



Blaak & Breederveld
Accountants

1.3.13 Actualiteit

Het Handboek Kwaliteit wordt periodiek, maar ten minste jaarlijks, geëvalueerd en geactualiseerd. Het geactualiseerde Handboek Kwaliteit wordt met vermelding van de aanpassingen gepubliceerd via het CRM pakket en opgeslagen zoals beschreven in paragraaf 1.1.10.

Wanneer nodig zullen wijzigingen en/of aanvullingen op het Handboek Kwaliteit door middel van tussentijdse memoranda worden gepubliceerd via het CRM pakket en geplaatst op de website. Dergelijke memoranda maken integraal deel uit van het Handboek Kwaliteit, totdat deze zijn geïntegreerd in de nieuwste versie van het Handboek Kwaliteit.

Vanaf het moment van inwerkingtreding zal iedere versie van het Handboek Kwaliteit – conform artikel 8 lid 4 Bta en artikel 25 lid 1 NVKS – ten minste zeven jaar worden bewaard en beschikbaar zijn.

1.3.14 Inwerkingtreding

Deze versie van het Handboek Kwaliteit treedt in werking per 28 maart 2024.



Blaak & Breederveld
Accountants

1.4 Definities

In dit Handboek Kwaliteit wordt het volgende begrippenkader gehanteerd:

Assurance verwante opdracht	Omvatten opdrachten tot het verrichten van overeengekomen specifieke werkzaamheden en samenstellingsopdrachten.
Accountantsafdeling	Organisatorische eenheid binnen een organisatie, waar een accountant een NVKS-opdracht uitvoert in opdracht van deze organisatie.
Accountantseenheid	Accountantsafdeling of accountantspraktijk
Accountantsorganisatie	Een onderneming of instelling die bedrijfsmatig wettelijke controles verricht dan wel een organisatie waarin zodanige ondernemingen of instellingen met elkaar zijn verbonden.
Accountantspraktijk	Accountantskantoor of accountantsorganisatie als bedoeld in artikel 1, onderdeel a, van de Wta.
Accountantskantoor	Organisatie waar een accountant een NVKS-opdracht uitvoert in opdracht van een externe opdrachtgever.
Accountantsverklaring	Schriftelijke verklaring van een accountant naar aanleiding van een assurance- of aan assurance verwante opdracht.
AFM	Stichting Autoriteit Financiële Markten
Algemene voorwaarden	De algemene leverings- en betalingsvoorwaarden van toepassing op de opdrachten aan onze praktijk, zoals gedeponeed door SRA bij de Kamer van Koophandel te Utrecht onder nummer 40481496.
Andere eindverantwoordelijke professional	Niet-accountant anders dan een IFAC-professional of een wettelijk aangewezen professional, die verantwoordelijk is voor de uitvoering van een gelijkwaardige opdracht.
AP	Autoriteit Persoonsgegevens
Assurancecliënt	De natuurlijke persoon of rechtspersoon die, anders dan in het kader van een gezagsverhouding, aan een eindverantwoordelijke professional opdracht heeft gegeven tot het uitvoeren van een assurance-opdracht alsmede de entiteit die verantwoordelijk is voor het object van de assurance-opdracht.
Assurance-opdracht	De opdracht waarbij een accountant een conclusie formuleert die is bedoeld om het vertrouwen van de beoogde gebruikers – niet zijnde de verantwoordelijke partij – in de uitkomst van de evaluatie van of de toetsing van het object van onderzoek ten opzichte van de criteria te versterken. Conform het stramien voor assurance-opdrachten bestaan er twee soorten opdrachten: de assurance-opdracht tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid (bijvoorbeeld een vrijwillige controle) en de assurance-



Blaak & Breederveld
Accountants

	opdracht tot het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid (beoordelingsopdracht).
AVG	Algemene Verordening Gegevensbescherming
Beleidsbepaler	De persoon die formeel de positie van bestuurder van het accountantskantoor bekleedt dan wel de persoon die belast is met de dagelijkse leiding.
Beoordelaar	Opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordelaar
Beoordelingsopdracht	Bij een beoordeling van financiële overzichten brengt de accountant een conclusie tot uitdrukking met als doel om de mate van vertrouwen van de beoogde gebruikers, met betrekking tot het opstellen van de financiële overzichten van een entiteit in overeenstemming met een van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, te versterken. De conclusie van de accountant is gebaseerd op het feit dat de accountant een beperkte mate van zekerheid verkrijgt. De beoordelingsverklaring omvat een beschrijving van de aard van een beoordelingsopdracht als context voor de lezers van de verklaring om de conclusie te begrijpen.
Bestuur	De vennotenvergadering of ander bestuurlijk orgaan van ons kantoor die het beleid bepaalt en de beslissingen neemt ten aanzien van alle aangelegenheden van onze accountantspraktijk.
Bta	Besluit toezicht accountantsorganisaties
Commissie Vaktechniek	Een commissie die uitvoering geeft aan de door kwaliteitsbepaler(s) gedelegeerde werkzaamheden op het gebied van het naleven, onderhouden en verder ontwikkelen van het binnen de praktijk bestaande kwaliteitsbeheersingssysteem.
Compliance officer	Een persoon werkzaam bij of verbonden aan de accountantspraktijk, die inhoud geeft aan de compliancefunctie van ons kantoor.
Dagelijks bestuur	De dagelijkse leiding voor zover deze door het bestuur is gedelegeerd aan een onderdeel van het bestuur.
Dossierreview	Opgezette procedures voor afgeronde opdrachten om vast te stellen dat opdrachtteams voldoen aan de beleidslijnen en procedures voor kwaliteitsbeheersing van de accountantspraktijk.
Eindverantwoordelijke accountant	Accountant die eindverantwoordelijk is voor de uitvoering van een assurance- of aan assurance verwante opdracht onder toepassing van de NV COS en de accountantsverklaring ondertekent.
Eindverantwoordelijke professional	IFAC-professional, wettelijk aangewezen professional of andere eindverantwoordelijke professional.



Blaak & Breederveld
Accountants

Externe accountant	De natuurlijke persoon, werkzaam bij of verbonden aan een accountantsorganisatie, die eindverantwoordelijk is voor de uitvoering van een wettelijke controle.
Fraude van materieel belang	Het opzettelijk handelen of nalaten waarbij misleiding wordt gebruikt om een wederrechtelijk voordeel te behalen. Daarbij is de aard of de omvang zodanig dat beslissingen die in het maatschappelijk verkeer worden genomen op grond van de financiële verantwoording van de controlecliënt, zouden kunnen worden beïnvloed door die misleiding.
Gelijkwaardige opdracht	Opdracht die als assurance- of aan assurance verwante opdracht zou kwalificeren als deze door een accountant zou worden uitgevoerd.
HRA	Handleiding Regelgeving Accountancy
Identificeren (Wwft)	Vraag de identiteitsgegevens op.
IFAC-professional	Niet-accountant die lid is van een buitenlandse beroepsorganisatie die volledig lid is van IFAC.
Incident	Een strafbaar feit of wetsovertreding met mogelijk ernstige gevolgen voor de integere bedrijfsuitoefening van onze accountantspraktijk of waarbij het vertrouwen in de financiële markten/het accountantsberoep mogelijk kan worden geschaad.
IAS	International Accounting Standards
IAASB	International Auditing and Assurance Standards Board
Kwaliteit	Mate van voldoen aan kwaliteitsnormen.
Kwaliteitsambitie	Kwaliteit die de accountantspraktijk nastreeft.
Kwaliteitsbeleid	Beleid waarin de kwaliteitsambitie van de accountantspraktijk wordt vertaald in meetbare doelstellingen.
Kwaliteitsbeoordelaar	Degene die een opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling (OKB) uitvoert.
Kwaliteitsbepaler	Accountant die verantwoordelijk is voor het kwaliteitssysteem.
Kwaliteitsmanager	Persoon die operationeel verantwoordelijk is voor het opzetten, implementeren en bewaken van het stelsel van kwaliteitsbeheersing.
Kwaliteitssysteem	Kwaliteitsbeleid en stelsel van kwaliteitsbeheersing
Kwaliteitswaarborgen	Werkwijzen, procedures en maatregelen die in het stelsel van kwaliteitsbeheersing van een accountantsorganisatie zijn opgenomen. Deze dienen ertoe te leiden dat de externe accountant die de controleverklaring afgeeft dit kan doen op vakbekwame, onafhankelijke, integere en herkenbare wijze.



Blaak & Breederveld
Accountants

Mandatory Disclosure Rules	Richtlijn voor bepaalde grensoverschrijdende constructies, die eigenschappen of kenmerken bezitten die duiden op een potentieel risico van belastingontwijking.
Medebeleidsbepaler(s)	De perso(n)en die niet belast is (zijn) met de dagelijkse leiding van de accountantspraktijk, maar daar wel aanmerkelijke invloed op (kunnen) uitoefenen.
Medewerker(s)	Alle personen die werkzaamheden verrichten op basis van een arbeidscontract of andersoortige contracten en betrokken zijn bij de uitvoering van de opdrachten van onze praktijk. Vennoten zijn ook hieronder begrepen.
NBA	Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van accountants
Netwerk	Het samenwerkingsverband (zoals opgesomd in paragraaf 1.1.3 Reikwijdte) waartoe onze accountantsorganisatie behoort, dat duidelijk gericht is op het delen van winst of kosten of waarbij duidelijk sprake is van: <ul style="list-style-type: none">• gemeenschappelijk eigendom, zeggenschap of bestuur,• gezamenlijk beleid en procedures voor kwaliteitsbeheersing,• een gezamenlijke bedrijfsstrategie,• een gemeenschappelijke merknaam, of• het delen van een aanzienlijk deel van de bedrijfsmiddelen.
Netwerkorganisatie	Een kantoor of entiteit die tot een netwerk behoort.
Non-assurancedienst	Elke vorm van dienstverlening die niet voldoet aan de definitie van assuranceopdracht zoals opgenomen in artikel 1 van de ViO.
NV COS	Nadere voorschriften controle- en overige standaarden
NVKS	Nadere voorschriften kwaliteitssystemen
NVKS-opdracht	Assurance- of aan assurance verwante opdracht uitgevoerd door een eindverantwoordelijke accountant onder toepassing van de NV COS en hieraan gelijkwaardige opdrachten, uitgevoerd door een eindverantwoordelijke professional onder toepassing van andere regelgeving dan de NV COS.
NV NOCLAR	Nadere voorschriften handelwijze accountant bij niet-naleving wet- en regelgeving dan de NV COS.
Opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling	Een proces opgezet om op of voorafgaand aan de datum van de verklaring een objectieve evaluatie te verschaffen van de significante oordelen die het opdrachtteam heeft gevormd en de conclusies die zijn getrokken bij het formuleren van de verklaring.
Opdrachtteam	Al degenen die direct betrokken zijn bij de acceptatie en uitvoering van een specifieke opdracht, ongeacht hun juridische relatie met onze praktijk. Hiertoe behoren degenen die binnen onze praktijk belast zijn met en/of betrokken zijn bij de uitvoering van een opdracht, vaktechnisch werkzaam personeel, in dienst of ingeleend, uit andere disciplines (bijvoorbeeld juristen, actuarissen, fiscalisten, IT-deskundigen, specialisten op het gebied van het beheer van financiële middelen) en degenen die



Blaak & Breederveld
Accountants

	kwaliteitscontroles uitvoeren, vaktechnische consulten geven of direct toezicht uitoefenen ten behoeve van de opdracht.
Openbaar accountant	De RA of AA die werkzaam is bij of verbonden is aan een accountantspraktijk. Hieronder is begrepen de externe accountant zoals bedoeld in artikel 1 Wta.
PEP	Politically Exposed Person
Professioneel-kritische instelling	Een houding die een onderzoekende instelling, alertheid op omstandigheden die kunnen duiden op eventuele afwijkingen die het gevolg zijn van fouten of fraude én een kritische beoordeling van controle-informatie omvat. Controle-informatie omvat zowel informatie opgenomen in de administratie die ten grondslag ligt aan de financiële overzichten als andere informatie.
Schending	Schendingen zijn alle handelingen die in strijd zijn met het kwaliteitsbeleid of het stelsel van kwaliteitsbeheersing.
Serviceorganisatie	Een derde organisatie – of een segment van een derde organisatie – die diensten verleent aan gebruikende entiteiten die onderdeel uitmaken van de informatiesystemen van die gebruikende entiteiten die relevant zijn voor hun financiële verslaggeving.
SIRA	Systematische Integriteitsrisico Analyse
Stelsel van kwaliteitsbeheersing	Geheel van maatregelen, procedures, beschrijvingen en standaarden die ten doel hebben de naleving door de accountantsorganisatie te waarborgen gericht op het realiseren van de doelstellingen uit het kwaliteitsbeleid in de werkomgeving van de accountantspraktijk.
ViO	Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten.
VAO	Verordening accountantsorganisaties
UBO	Ultimate Beneficial Owner. Eenieder met een belang (kapitaalbelang of stemrecht) van meer dan 25 procent in de onderneming of 25 procent of meer in de trust. (Zie artikel 1, eerste lid, onderdeel f van de Wwft.)
Vennoot	Een persoon met de bevoegdheid om namens de accountantspraktijk verbintenissen aan te gaan betreffende de uitvoering van opdrachten op het gebied van de professionele dienstverlening.
Verantwoordelijke vennoot	De vennoot of andere accountant binnen de accountantspraktijk die eindverantwoordelijk is voor de opdracht, voor de uitvoering daarvan en voor het assurance-rapport dat namens de accountantspraktijk wordt afgegeven, en aan wie voor zover noodzakelijk de vereiste bevoegdheden zijn toegekend door een beroepsorganisatie of een wettelijke of regelgevende instantie.



Blaak & Breederveld
Accountants

Verifiëren (Wwft)	Het vaststellen dat de opgegeven identiteit overeenkomt met de werkelijke identiteit.
VGBA	Verordening gedrags- en beroepsregels accountants
Vrijwillige controle	Een niet bij of krachtens de wet verplichte controle van financiële verantwoordingen van ondernemingen of instellingen die inhoudelijk overeenkomt met een wettelijke controle.
Wettelijk aangewezen professional	Niet-accountant die bij of krachtens de wet aangemerkt is voor het mogen uitvoeren van een specifieke gelijkwaardige opdracht.
Wettelijke controle	Een controle van een financiële verantwoording van een onderneming of instelling ten behoeve van het maatschappelijk verkeer, die verplicht is gesteld bij of krachtens de Wta.
Wab	Wet op het accountantsberoep
Wta	Wet toezicht accountantsorganisaties
Wwft	Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme



Blaak & Breederveld
Accountants

2 Compliancefunctie

2.1 Betekenis en inhoud van de compliancefunctie

Vanuit verschillende wet- en regelgeving dient de accountantspraktijk invulling te geven aan de compliancefunctie. Primair betreft dit een toezichthoudende functie met betrekking tot:

Algemeen:

1. het naleven van de bepalingen voor het verkrijgen respectievelijk het behouden van de vergunning tot het mogen uitvoeren van wettelijke controles,
2. de betrouwbaarheid van de personen die het dagelijks beleid van de accountantsorganisatie bepalen,
3. het zorg dragen voor de naleving van wet- en regelgeving door externe accountants en andere verantwoordelijke accountants,
4. het naleven van de bepalingen zoals opgenomen in de NVKS,
5. het naleven van de bepalingen zoals opgenomen in de NV NOCLAR,
6. het naleven van de Maatregelen opgenomen in het Rapport 'In het publiek belang: het kan echt beter!',
7. de inrichting en de naleving van het stelsel van kwaliteitsbeheersing,
8. de naleving van de wet- en regelgeving inzake onafhankelijkheid,
9. de naleving van de wet- en regelgeving inzake geheimhouding,
10. de naleving van de wet- en regelgeving inzake het accepteren en uitvoeren van opdrachten,
11. de inrichting en naleving van de interne beheersing gericht op integere bedrijfsvoering,
12. de naleving van de wet- en regelgeving inzake fraude,
13. het naleven van de Wwft, waaronder SIRA en verplichtingen richting FIU,
14. het naleven van de AVG,
15. het naleven van overige bepalingen van relevante wet- en regelgeving gericht op de accountantspraktijk respectievelijk het uitoefenen van de accountantsfunctie¹, waaronder PE verplichtingen
16. klachtenbehandeling, zaken voor de Accountantskamer en tuchtrechtzaken,
17. het inrichten en naleven van overige praktijkrichtlijnen en praktijkprocedures.
18. Het toezien dat het (dagelijks) bestuur voldoende tijd besteedt aan het besturen van de organisatie, inclusief de registratie van de hieraan bestede tijd, taken en verantwoordelijkheden. De compliance officer rapporteert zijn bevindingen in het complianceverslag.

¹ Denk onder meer aan het nakomen van de Nadere voorschriften permanente educatie.



Blaak & Breederveld
Accountants

Specifiek inzake (onverwijde) meldingen aan de AFM:

- het tijdig opvolgen en waar nodig melden van de tussentijdse beëindiging van een wettelijke controle, tuchtrechtprocedures en ernstige incidenten,
- het bewaken van het proces rond het voorleggen dan wel het onverwijld melden aan de AFM van de volgende omstandigheden of gebeurtenissen:
 - het voornemen tot het benoemen van nieuwe (mede)beleidsbepalers,
 - feiten die zich nadien hebben voorgedaan die van invloed kunnen zijn op de beoordeling van de betrouwbaarheid van (mede)beleidsbepalers,
 - een tussentijdse beëindiging van een opdracht tot wettelijke controle,
 - aangespannen tuchtrechtprocedures tegen een externe accountant die aan de accountantsorganisatie is verbonden,
 - incidenten die zich hebben voorgedaan waarbij de accountantsorganisatie of haar medewerkers betrokken zijn bij strafbare feiten en wetsovertredingen die het vertrouwen in de organisatie of in de financiële markten kunnen schaden.

Overige specifieke meldingen:

- het onverwijld informeren van de betreffende controlecliënt als tegen een externe accountant een tuchtrechtprocedure wordt aangespannen over een wettelijke controleopdracht,
- overeenkomstig artikel 24 van de NVKS ervoor zorgen dat een eindverantwoordelijk accountant die door een ander dan de opdrachtgever wordt betrokken in een tuchtrechtsgeding de leiding van de betrokken opdrachtgever zo snel mogelijk op de hoogte brengt en houdt van de behandeling van de klacht,
- het naleven van de meldingsplicht inzake fraude (art. 26 Wta) aan het Openbaar Ministerie dan wel de opsporingsambtenaar zoals bedoeld in art. 141 WVS (zie paragraaf 4.5 Fraudemelding).



Blaak & Breederveld
Accountants

2.2 De compliancefunctie

2.2.1 Verantwoordelijkheid

De kwaliteitsbepaler is binnen de praktijk verantwoordelijk voor het kwaliteitssysteem, waaronder zowel het kwaliteitsbeleid als het stelsel van kwaliteitsbeheersing valt. De kwaliteitsbepaler is aldus verantwoordelijk voor de invulling van de compliancefunctie.

Deze compliancefunctie is enerzijds gericht op het concreet en transparant maken van alle voor onze praktijk relevante wet- en regelgeving en anderzijds op het nemen van organisatorische, procedurele en technische maatregelen die van belang zijn voor een goede kwaliteitsborging van onze praktijk.

De organisatorische maatregel betreft onder meer de invulling van de functies van kwaliteitsmanagers, waaronder die inzake de compliance officer, in overeenstemming met de richtlijnen in dit hoofdstuk van het Handboek Kwaliteit.

De compliance officer (kwaliteitsmanager) beschikt over voldoende deskundigheid en ervaring met betrekking tot de op zijn aandachtsgebied van toepassing zijnde kwaliteits- en procesbeheersingseisen. De compliance officer is voor deze aandachtsgebieden verantwoordelijk.

De compliance officer ziet toe op de naleving van interne regelgeving alsmede externe wet- en regelgeving, zoals aangeduid in paragraaf 2.1 Betekenis en inhoud van de compliancefunctie.

De kwaliteitsbepaler treedt tevens op als compliance officer. Verder in dit handboek worden deze functies als aparte functies vermeld. In onze praktijk betreft dit dezelfde functionaris.

In dit kader wordt nog specifiek verwezen naar paragraaf 4.1.2.

Verantwoordelijkheden inzake Wwft ten aanzien van Risicobeleid en Risicomanagement

Op grond van artikel 2d Wwft moet een instelling waarvan het dagelijks beleid wordt bepaald door twee of meer personen, ten minste één verantwoordelijke aanwijzen voor de naleving van de bepalingen uit de Wwft.

Op grond van artikel 2b respectievelijk 2c van de Wwft dient een instelling een risicobeleid en risicomanagement te implementeren dat door alle personen die het dagelijks beleid van de instelling bepalen goedgekeurd dient te worden.

Hierbij stelt een instelling in elk geval gedragslijnen, procedures en maatregelen op die erop gericht zijn dat de instelling:

- cliëntenonderzoek verricht en met de juiste diepgang;
- daartoe ook passende risicobeheerssystemen heeft om vast te stellen of de cliënt of een UBO en/of een PEP is;
- ongebruikelijke transacties meldt ;
- als zij onderdeel is van een groep, het risicobeleid van de groep naleeft;
- bewijsstukken bewaart;
- zich houdt aan de regels die de Wwft stelt aan de verwerking van persoonsgegevens;
- haar partners en medewerkers screent ('doorlicht') op het risico dat zij gebruikt worden voor witwassen of financieren van terrorisme; ;
- op verzoek van Bureau Financieel Toezicht een verklaring omtrent het gedrag van de personen die het beleid van het kantoor (mede) bepalen kunnen verstrekken;
- een klokkenluidersregeling in gebruik hebben en
- haar partners en medewerkers opleidt in het kunnen toepassen van de Wwft bij hun werkzaamheden.

Een instelling brengt in het risicobeleid tot uitdrukking hoe ze (eventuele nieuwe) risico's



Blaak & Breederveld
Accountants

ondervangt. Bij het bepalen van deze risico's moet in ieder geval rekening worden gehouden met de risicofactoren ten aanzien van het type cliënt, de transactie of dienst en de betrokken landen of geografische gebieden. Het beoordelen van deze risico's moet worden vastgelegd in dit beleid en actueel worden gehouden. Periodiek (bij aanvang van een nieuwe opdracht of eerder indien monitoring daarvoor aanleiding geeft) wordt nagegaan of deze gegevens nog actueel zijn. In sommige gevallen is dit verplicht. Dit is onder meer verplicht wanneer er op grond van de Mandatory Disclosures Rules aan de Belastingdienst melding is gedaan inzake potentieel agressieve grensoverschrijdende fiscale constructies.

Nadat de risico's zijn geïnventariseerd en vastgelegd, dient de instelling gedragslijnen en procedures in te voeren en maatregelen te treffen om deze risico's te beperken en effectief te beheersen. Hierbij dient onder meer ook aandacht geschonken worden in welke gevallen cliëntonderzoek opnieuw wordt gedaan, dienstverlening tussentijds wordt beëindigd en wanneer extra maatregelen moeten worden genomen om de dienstverlening voort te kunnen zetten. Tevens dient bij het opstellen van dit risicobeleid rekening te worden gehouden met nieuwe technologieën (art. 2a lid 2 Wwft).

Alle maatregelen moeten passen bij de aard en de omvang van de instelling en – nogmaals - de effectiviteit hiervan dient periodiek te worden gemonitord. Hieruit kan ook naar voren komen dat het beleid op de maatregelen moet worden aangepast

Op grond van de aard en omvang van onze praktijk geven wij geen uitvoering aan de auditfunctie.

2.2.2 Bevoegdheden van de compliance officer

De compliance officer onderhoudt contact met alle geledingen binnen onze praktijk. Hij heeft toegang tot alle dossiers en stukken van onze praktijk die hij voor het uitoefenen van zijn functie noodzakelijk acht.

In het vormen van zijn oordeel is de compliance officer steeds onafhankelijk van de betrokken verantwoordelijke vennoot en de opdrachtteams.

2.2.3 Relatie van de compliance officer met het bestuur

De compliance officer brengt periodiek tijdens de vergadering van het (dagelijks) bestuur verslag uit van zijn werkzaamheden.

2.3 Taak en functie van de compliance officer

2.3.1 Primaire functie

De compliance officer heeft de primaire taak de interne richtlijnen te toetsen aan externe wet- en regelgeving. Hij ziet toe op de correcte naleving van interne richtlijnen en externe wet- en regelgeving door alle medewerkers van onze praktijk, met als doel de (in hoofdstuk 1 van dit handboek) geformuleerde uitgangspunten te waarborgen. Dit geldt ook voor naleving van externe wet- en regelgeving wat betreft de onafhankelijkheid van onze praktijk.

Periodiek zal de compliance officer een bevestiging vragen van de integriteit en geheimhouding van alle (mede)beleidsbepalers en medewerkers (zie paragraaf 3.1.2 Integriteit en objectiviteit).

De compliance officer heeft primair een toezichhoudende taak. Daarnaast heeft de compliance officer een adviserende taak en brengt hij gevraagd en ongevraagd advies uit aan de kwaliteitsbepaler, het (dagelijks) bestuur, de verantwoordelijke vennoot en de opdrachtteams over het implementeren van nieuwe wet- en regelgeving, andere nieuwe ontwikkelingen en de preventie van overtredingen door medewerkers en (mede)beleidsbepalers van interne richtlijnen en externe wet- en regelgeving.



Blaak & Breederveld
Accountants

2.3.2 Verantwoordelijkheid

De kwaliteitsbepaler is binnen de praktijk verantwoordelijk voor het kwaliteitssysteem, waaronder zowel het kwaliteitsbeleid als het stelsel van kwaliteitsbeheersing valt. De kwaliteitsbepaler is aldus verantwoordelijk voor de invulling van de compliancefunctie en draagt zorg voor de invulling van de hierbij behorende taken en bevoegdheden.

Primair liggen deze bevoegdheden op het gebied van het toezicht en de naleving van de in paragraaf 2.1 “Betekenis en inhoud van de compliancefunctie” genoemde wet- en regelgeving.

De specifieke taken van de compliance officer op deze wetgevingsterreinen zijn in de volgende paragrafen en hoofdstukken nader uitgewerkt.

De compliance officer is verantwoordelijk voor de registratie en bewaking van alle gegevens en bescheiden die hij bij zijn functievervulling hanteert. De gegevens worden ten minste zeven jaar worden bewaard.

2.3.3 Schendingen en incidenten door medewerkers

In situaties waarin wetgeving en/of in- of externe regelgeving door medewerkers zijn overtreden, adviseert de compliance officer de kwaliteitsbepaler over de te nemen maatregelen die de gevolgen van een dergelijke schending of incident tenietdoen of zo veel mogelijk beperken en die eraan bijdragen dat een dergelijke schending of incident in de toekomst wordt voorkomen. De compliance officer legt alle schendingen en incidenten vast alsmede de genomen maatregelen. Voor schendingen verwijzen wij naar paragraaf 9.5 Schendingen. Voor incidenten wordt verwezen naar paragraaf 9.6 Incidenten.

2.3.4 Centraal meldpunt

De compliance officer is het centrale meldpunt voor medewerkers in het kader van de Wta, fraudemeldingen (zie paragraaf 4.5 Fraudemelding), de Wwft (melding ongebruikelijke transacties), klachten, zaken voor de Accountantskamer en tuchtrechtzaken.

Het (dagelijks) bestuur zal overgaan tot melding bij de AFM als sprake is van tuchtrechtprocedures, tussentijdse beëindiging van een opdracht tot wettelijke controle, incidenten die een ernstige bedreiging vormen voor de integere bedrijfsuitoefening en van nieuwe informatie die van belang is voor de beoordeling van de betrouwbaarheid van (mede)beleidsbepalers.

2.3.5 Bewaking van de onafhankelijkheid

De compliance officer ziet toe op de bewaking van de onafhankelijkheid van onze praktijk en van medewerkers, inclusief de daarbij behorende registraties (zie paragraaf 3.2 Onafhankelijkheid).

2.3.6 Cliëntenadministratie

De compliance officer ziet erop toe dat het (dagelijks) bestuur voldoende maatregelen treft die de juistheid en volledigheid van de cliëntenadministratie voor (wettelijke) controleopdrachten waarborgen. Deze moet minimaal voldoen aan de eisen die de wet- en regelgeving (artikel 10 Bta) daaraan stelt.

De cliëntenadministratie bevat, afhankelijk van het soort opdracht, ten minste de volgende gegevens die alleen toegankelijk zijn voor degenen die daartoe bevoegd en geautoriseerd zijn:

- de naam, het adres en de vestigingsplaats van de cliënt,
- een aanduiding van het risicoprofiel van de cliënt (zie ook paragraaf 4.1.2 Identificeren en verifiëren van nieuwe opdrachtgevers inzake Wwft),
- de naam van de voor de opdracht eindverantwoordelijke accountant of andere beroepsbeoefenaar,
- de per boekjaar in rekening gebrachte vergoedingen voor de wettelijke controle en de in rekening gebrachte vergoedingen voor de overige diensten.



Blaak & Breederveld
Accountants

De cliëntenadministratie moet – conform artikel 10 lid 2 Bta – ten minste zeven jaar worden bewaard.

Onze maatschap zal op grond van een in de algemene matenvergadering genomen besluit **geen** diensten verrichten voor OOB's.

2.3.7 Toezicht op het (dagelijks) bestuur

De compliance officer ziet erop toe dat het (dagelijks) bestuur voldoende tijd besteedt aan het besturen van de organisatie, inclusief de registratie van de hieraan bestede tijd, taken en verantwoordelijkheden. De compliance officer rapporteert zijn bevindingen in het complianceverslag.

2.3.8 Beloningsbeleid

De compliance officer ziet erop toe dat het beloningsbeleid geen incentives bevat die ten koste kunnen gaan van de op kwaliteit gerichte cultuur en werkwijze.

2.4 Overige bepalingen

2.4.1 Rapportering

De compliance officer rapporteert zijn bevindingen rechtstreeks aan het bestuur. In deze rapportage worden de effectiviteit en de naleving van het stelsel van kwaliteitsbeheersing opgenomen.

In voorkomende gevallen adviseert de compliance officer –in het kader van het aanbrengen van verbeteringen in het kwaliteitssysteem – het bestuur over het opstellen van nieuwe of het aanpassen van bestaande interne richtlijnen.

In het bijzonder rapporteert de compliance officer in het complianceverslag over de uitvoering van de maatregelen uit 'In het publiek belang'.

Voorts wordt gerapporteerd over de stand van zaken ten aanzien van de voorgenomen implementatie van de overige maatregelen, inclusief geplande actiepunten en het bijbehorende tijdsplan.

2.4.2 Vervanging van de compliance officer

Bij afwezigheid van de compliance officer of wanneer de compliance officer zelf partij is bij een bepaalde zaak, wordt hij vervangen door de plaatsvervanger, te weten Richard Macco.



Blaak & Breederveld
Accountants

3 Beroepseisen

3.1 Fundamentele beginselen

3.1.1 Professionaliteit

Onze vennoten en medewerkers houden zich aan alle voor hen relevante wet- en regelgeving. Zij onthouden zich van elk handelen of nalaten dat het accountantsberoep en/of onze praktijk in diskrediet brengt of kan brengen. Zij zijn eerlijk en oprecht in hun promotionele activiteiten en onthouden zich van het wekken van overdreven verwachtingen van diensten die zij, in casu onze accountantspraktijk, kunnen verlenen: van de kwaliteit van onze organisatie, van de ervaringen waarover wij beschikken en van geringschattende verwijzingen naar of niet onderbouwde vergelijkingen met het werk van derden.

Vennoten en medewerkers zullen zich bij de uitvoering van al hun werkzaamheden – ongeacht de aard en omvang hiervan – een professioneel-kritische instelling aanmeten. In de Wta (artikel 25) en het Bta (artikel 35) wordt naast vakbekwaamheid, onafhankelijkheid, objectiviteit en integriteit, een professioneel-kritische instelling expliciet genoemd.

3.1.2 Integriteit en objectiviteit

Onze accountantspraktijk heeft zijn bedrijfsvoering zodanig ingericht dat het een beheerste en integere bedrijfsuitoefening waarborgt. Eerlijk en oprecht optreden houdt onder meer in dat men eerlijk zaken doet en de waarheid geen geweld aandoet. Onder integriteit wordt in dat kader mede verstaan het tegengaan van verstrengeling van (tegenstrijdige) belangen, het tegengaan van betrokkenheid bij strafbare feiten en wetsovertredingen, het tegengaan van relaties met cliënten die het vertrouwen in onze organisatie zou kunnen schaden en het voorkomen dat de onafhankelijke positie van onze organisatie wordt bedreigd.

Onze vennoten en medewerkers zijn tijdens de uitoefening van werkzaamheden rechtdoorzee en verrichten hun diensten op eerlijke, transparante en duidelijke wijze. Zij handelen tevens in overeenstemming met algemeen geaccepteerde fatsoensnormen, goede smaak en gezond verstand. Algemeen geaccepteerde fatsoensnormen en goede smaak vertalen zich onder andere in taalgebruik, wijze van kleden en onderlinge omgangsvormen.

Tijdens de uitvoering van de werkzaamheden worden onze vennoten en medewerkers niet gehinderd door vooroordelen, belangentegenstellingen of beïnvloeding door derden. Vennoten en medewerkers zijn onpartijdig in hun oordeelsvorming. Indien zij een bijzonder belang vertegenwoordigen, zorgen zij ervoor dat dit aan alle betrokkenen duidelijk kenbaar wordt gemaakt. Iedere situatie die de professionele oordeelsvorming op een ongepaste wijze beïnvloedt, wordt vermeden.

Situaties die voor belanghebbenden aanleiding kunnen geven voor twijfel aan de integriteit en objectiviteit van onze vennoten en medewerkers moeten vermeden worden. Hierbij kan gedacht worden aan het aangaan van relaties met belanghebbenden die kunnen leiden tot vooroordelen of beïnvloeding van de objectieve oordeelsvorming. Ook kunt u denken aan het aanvaarden dan wel het aanbieden van voordelen van of aan andere belanghebbenden. Bij het beoordelen van de omstandigheden en de bedreiging en het treffen van een of meerdere maatregelen, wordt het te verwachten oordeel van een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde in aanmerking genomen.

Onze vennoten en medewerkers of hun gezinsleden bieden geen giften aan of aanvaarden geen giften van opdrachtgevers of relaties, voor zover dit in strijd is met de interne richtlijnen.

Een en ander is uitgewerkt in de algemene arbeidsvoorwaarden van onze praktijk.



Blaak & Breederveld
Accountants

3.1.3 Vakbekwaamheid en zorgvuldigheid

Onze vennoten en medewerkers aanvaarden uitsluitend opdrachten tot het verrichten van werkzaamheden waarvan zij van mening zijn dat zij hiertoe over voldoende kennis en kunde bezitten. Tevens zullen zij tegenover derden niet ten onrechte de indruk wekken bepaalde ervaring of expertise te bezitten.

Alle werkzaamheden die vennoten en medewerkers verrichten, worden vakbekwaam, zorgvuldig en met een deugdelijke onderbouwing uitgevoerd. Als de medewerker onzeker is over de te verrichten werkzaamheden of in geval van complexe vraagstukken, moet altijd overleg worden gevoerd met de verantwoordelijke collega en/of vennoot.

Uitsluitend de kwaliteitsbepaler, de verantwoordelijke vennoot en door de verantwoordelijke vennoot expliciet geautoriseerde vennoten en medewerkers zijn bevoegd externe correspondentie over die opdracht te autoriseren. Andere medewerkers op de opdracht brengen het resultaat van hun werkzaamheden of adviezen uitsluitend naar buiten na toestemming van de verantwoordelijke collega en/of vennoot.

De onderbouwing van verrichte werkzaamheden of uitgebrachte adviezen leggen vennoten en medewerkers schriftelijk en/of elektronisch vast in het daartoe bestemde dossier.

De vennoot of medewerker legt ook vast met welke andere vennoten en/of verantwoordelijke collega medewerker(s) de te verrichten werkzaamheden of het uit te brengen advies van tevoren is besproken.

Onze vennoten en medewerkers dragen er zorg voor dat aan opdrachtgevers de eigen verantwoordelijkheid en die van onze praktijk ten aanzien van wet- en regelgeving duidelijk is. Vennoten en medewerkers moeten voorkomen dat bij opdrachtgevers ongerechtvaardigde verwachtingen bestaan over de diensten van onze praktijk.

Van zakelijke besprekingen maken vennoten en medewerkers zodanig aantekeningen dat te allen tijde duidelijk is welke onderwerpen zijn besproken, wat het advies van onze praktijk is geweest en welke afspraken zijn gemaakt met de gesprekspartner. Deze aantekeningen worden bewaard, al dan niet digitaal.

3.1.4 Vertrouwelijkheid en geheimhouding

Onze vennoten en medewerkers behandelen informatie, verkregen tijdens de uitoefening van werkzaamheden, vertrouwelijk. Deze geheimhouding blijft ook na beëindiging van de werkzaamheden geboden. Vertrouwelijkheid betekent niet alleen dat informatie niet openbaar gemaakt wordt. Het betekent ook dat informatie niet gebruikt zal worden ten voordele van zichzelf of van anderen of dat in de sociale omgang gegevens aan derden worden verstrekt. Vennoten en medewerkers vragen aan betrokkenen uitsluitend die informatie die noodzakelijk is voor een juiste uitoefening van werkzaamheden.

Zonder expliciete toestemming van belanghebbenden zal de verkregen informatie niet openbaar gemaakt worden, tenzij op gezag van wet- en regelgeving of in situaties waarin het maatschappelijk juist is om vertrouwelijke informatie bekend te maken. Voor daadwerkelijke openbaarmaking beoordelen onze vennoten en medewerkers te allen tijde de belangen van alle betrokkenen.

Wanneer een opdrachtgever een (andersluidende) opdracht wenst te verstrekken aan een andere accountant of eindverantwoordelijk professional, verschafft de verantwoordelijke vennoot of een door hem hiertoe aangewezen medewerker op verzoek zodanige informatie zoals voorgeschreven in de regelgeving voor collegiaal overleg.

Informatie wordt uitsluitend met collega's gedeeld in het kader van collegiaal overleg ten behoeve van een opdracht.



Blaak & Breederveld
Accountants

Collegiaal overleg en ongebruikelijke transacties (Wwft)

Indien collegiaal overleg plaatsvindt binnen de eigen accountantsorganisatie of het eigen netwerk is het toegestaan informatie te verstrekken over een verrichte of voorgenomen melding van een ongebruikelijke transactie bij FIU Nederland. In andere gevallen is dit niet toegestaan. Geen van de uitzonderingen op de geheimhoudingsplicht genoemd in artikel 23 Wwft is dan van toepassing. De vorige accountant mag wel aangeven wat er gespeeld heeft. Dit mag ook als dit aanleiding was of is voor een melding van een ongebruikelijke transactie.

AVG

Onze accountantspraktijk houdt zich aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Onze vennoten en medewerkers worden geïnformeerd over de wetgeving, de impact van de AVG op onze processen en bij wie zij terecht kunnen met vragen. Binnen onze accountantspraktijk is gedocumenteerd welke persoonsgegevens worden verwerkt en met welk doel, waar deze gegevens vandaan komen en met wie deze gegevens worden gedeeld. Onze processen waarborgen dat waar nodig toestemming van cliënten wordt verkregen en dat dit intern wordt geregistreerd. In onze bedrijfsvoering en ICT wordt gewaarborgd dat persoonsgegevens zijn beschermd en dat alleen persoonsgegevens worden verwerkt die noodzakelijk zijn voor het doel.

3.2 Onafhankelijkheid

3.2.1 Algemeen uitgangspunt inzake onafhankelijkheid

Onze praktijk conformeert zich aan de onafhankelijkheidsvoorschriften zoals opgenomen in de verordeningen van de beroepsorganisatie. Deze voorschriften en bepalingen maken integraal onderdeel uit van onze praktijkrichtlijnen.

Onafhankelijkheid is vereist wanneer vennoten en medewerkers betrokken zijn bij assuranceopdrachten. Bij het uitvoeren van deze opdrachten vindt het maatschappelijk verkeer, en met name gebruikers van de uitkomsten van deze opdrachten, het essentieel dat wij onafhankelijk zijn. Daarom wenst onze accountantspraktijk te waarborgen dat assuranceopdrachten onafhankelijk worden uitgevoerd. Om deze reden geven wij in ons Handboek Kwaliteit dan ook een nadere invulling aan de wijze waarop beleidsbepalers op kantoorniveau in het algemeen en eindverantwoordelijke accountants op opdrachtniveau meer specifiek, deze onafhankelijkheid dienen te waarborgen.

Uitgangspunt is dat vennoten en medewerkers in beginsel onafhankelijk zijn van hun opdrachtgever of andere belanghebbenden. Onafhankelijkheid staat in dit verband voor onafhankelijkheid in wezen en in schijn: er bestaat tussen vennoten en medewerkers en belanghebbenden geen relatie of verbintenis die bij derden de indruk kan wekken dat de objectieve oordeelsvorming door de vennoot en/of de medewerker in gevaar komt. Verwezen wordt naar toepassing van artikel 5 van de ViO.

Indien er vanuit de onafhankelijkheidsvoorschriften sprake is van een verbod of van een bedreiging kan een assuranceopdracht niet zonder meer uitgevoerd worden, maar dient onze accountantspraktijk (specifieke) maatregelen te nemen om te beoordelen of de opdracht onafhankelijk uitgevoerd kan worden.

Indien de eindverantwoordelijke accountant of eindverantwoordelijk professional concludeert dat geen toereikende maatregelen kunnen worden genomen om een bedreiging weg te nemen, besluit hij een assurance-opdracht niet te aanvaarden of te continueren. Dit wordt aan de compliance officer of onafhankelijkheidsfunctionaris gemeld.

Indien er sprake is van bedreigingen en de mogelijkheid bestaat om toereikende maatregelen te nemen, stellen wij – op grond van artikel 11 van de ViO – een eindverantwoordelijke accountant of eindverantwoordelijke professional in staat om die maatregelen te nemen die de onafhankelijkheid van de uitvoering van de opdracht alsnog waarborgen. In het assurance-dossier neemt hij op hoe hij de onafhankelijke uitvoering van de opdracht waarborgt (artikel 12 van de ViO). Een vastlegging van de aard en omvang van elke geïdentificeerde en beoordeelde bedreiging, een vastlegging van elke met betrekking tot die bedreiging genomen maatregel alsmede een onderbouwde conclusie hoe de getroffen



Blaak & Breederveld
Accountants

maatregel de onafhankelijke uitvoering waarborgt, dienen in ieder geval in het assurance-dossier te zijn opgenomen.

In onze accountantspraktijk hebben wij in het kader van het borgen van de onafhankelijkheid bij de uitvoering van onze assurance-opdrachten bijzondere aandacht voor onder meer de volgende situaties:

1. samenloop van dienstverlening, hetgeen zich voordoet indien naast de assurance-opdracht ook non-assurance-opdrachten worden uitgevoerd,
2. vergoedingen van opdrachtgevers, in het bijzonder resultaatafhankelijke vergoedingen,
3. het verstrekken van geschenken of persoonlijke (niet-zakelijke) uitingen van gastvrijheid,
4. langdurige betrokkenheid bij dienstverlening aan dezelfde opdrachtgever,
5. financiële belangen (direct/indirect) bij entiteiten die verantwoordelijk zijn voor het te onderzoeken assurance-object,
6. zakelijke relaties met gezamenlijke belangen,
7. werkrelaties tussen oud-personeelsleden die bij assurance-cliënten in dienst zijn getreden of andersom: medewerkers van assurance-cliënten die bij onze accountantspraktijk in dienst zijn getreden,
8. nauwe persoonlijke relaties,
9. actuele of dreigende juridische procedures,
10. prestatieafhankelijke beoordeling en beloning.

Relevante wetgeving, verordeningen en nadere voorschriften

De accountantspraktijk conformeert zich aan wet- en regelgeving inzake onafhankelijkheid van de openbaar accountant, waarbij rekening dient te worden gehouden met:

Voor wettelijke controle-opdrachten:

- de Wta, artikel 19, en 25a;
- de Bta, artikel 12, 13 en 27 tot en met 31;
- de VAO artikel 15 t/m 25;

Voor NVKS-opdrachten:

- de NVKS artikel 17 en 19;

Voor deze beide type opdrachten:

- de Verordening inzake onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten.

3.2.2 Interne beheersingsmaatregelen

In de verschillende onafhankelijkheidsvoorschriften kunnen we vijf categorieën van bedreigingen onderscheiden. Onderstaand overzicht geeft aan welke maatregelen onze praktijk heeft getroffen om deze bedreigingen te mitigeren.

Bedreiging	Interne beheersingsmaatregelen
Eigen belang	<ul style="list-style-type: none">▪ <i>periodieke schriftelijke onafhankelijkheidsverklaring (mede)beleidsbepalers en medewerkers en meldingsplicht bij wijzigingen</i>▪ <i>Periodieke onafhankelijkheidstoets voor de gehele accountantspraktijk</i>▪ <i>jaarlijks per assurance-opdracht in te vullen checklist onafhankelijkheid en daaruit voortvloeiende besluiten en maatregelen</i>▪ <i>opdrachtaanvaarding- en continueringsprocedure</i>▪ <i>verbod op het hebben van enig financieel belang</i>



	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>restricties voor het aangaan van zakelijke relaties</i> ▪ <i>opdrachten niet uitvoeren als sprake is van mogelijke beïnvloeding van de besluitvorming</i> ▪ <i>regels voor in- en uitdiensttreding</i>
Zelftoetsing	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>jaarlijks per assurance-opdracht in te vullen checklist onafhankelijkheid en daaruit voortvloeiende besluiten en maatregelen</i> ▪ <i>opdrachtaanvaarding- en continueringsprocedure</i> ▪ <i>regels ter zake van de toelaatbaarheid van de samenloop van controle met alle non-assurancediensten aan de hand van bijvoorbeeld gefactureerde honoraria binnen en urenregistratie van het netwerk.</i>
Belangenbehartiging	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>jaarlijks per assurance-opdracht in te vullen checklist onafhankelijkheid en daaruit voortvloeiende besluiten en maatregelen</i> ▪ <i>opdrachtaanvaarding- en continueringsprocedure</i> ▪ <i>regels ter zake van de toelaatbaarheid van de samenloop van wettelijke controle met overige diensten</i>
Langdurige betrokkenheid bij dienstverlening	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Periodieke Onafhankelijkheidstoets voor de gehele accountantspraktijk. jaarlijks per assurance-opdracht in te vullen checklist onafhankelijkheid en daaruit voortvloeiende besluiten en maatregelen</i> ▪ <i>toezicht en advies door de compliance officer</i>
Intimidatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>melding bij de kwaliteitsbepaler en eventueel ook bij de compliance officer</i>

3.2.3 Jaarlijkse onafhankelijkheidstoets voor het gehele kantoor

Jaarlijks toetst de compliance officer de onafhankelijkheid van alle vennoten, medewerkers en ingeleend personeel ten opzichte van alle opdrachtgevers van onze praktijk. Dat doet de compliance officer aan de hand van alle onafhankelijkheidsverklaringen en de (uitkomsten van de) onafhankelijkheidsrapportages, zoals die zijn opgenomen in het dossier. Tevens stelt de compliance officer uitdrukkelijk de volledigheid van de rapportage vast.

Als uit de toets blijkt dat de onafhankelijkheid bij een opdracht niet gewaarborgd is, zal de compliance officer – in overleg met de betrokkene(n) – de kwaliteitsbepaler adviseren over de te nemen maatregelen.

Medewerkers zijn verplicht om wijzigingen in hun onafhankelijkheidssituatie die optreden nadat zij de schriftelijke verklaring hebben gegeven, onmiddellijk te melden aan de compliance officer.



Blaak & Breederveld
Accountants

3.2.4 Onafhankelijkheidstoets op opdrachtniveau

Voor assurance-opdrachten wordt op cliëntniveau een dossiervastlegging gemaakt van de zakelijke, persoonlijke en financiële relaties tussen de assurance-cliënt en de accountantsorganisatie en haar netwerk alsook van de overige onafhankelijkheidsbedreigingen zoals genoemd in paragraaf 3.2.2. Interne beheersingsmaatregelen. Daarbij worden de aard van de bedreiging die daaruit mogelijk voortvloeit én de te treffen waarborgen geëvalueerd.

Denk hierbij bijvoorbeeld aan het evalueren of de accountantsorganisatie participeert in het nemen van beslissingen over cruciale onderdelen van de jaarrekening, waaronder die inzake de keuze van de toe te passen waarderingsgrondslagen of uitgangspunten van de fiscale berekening. Voor iedere non-assuranceopdracht wordt gedocumenteerd (afwegingen hierbij worden zichtbaar gemaakt) of deze opdracht materiële invloed heeft op het assurance-object.

Waar nodig betreft de eindverantwoordelijke accountant hierbij de compliance officer, waarbij hij gerezen problemen onverwijld meldt aan de kwaliteitsbepaler. Eventuele meningsverschillen worden voor aanvang van de opdracht voorgelegd aan de kwaliteitsbepaler, die ter zake een beslissing zal nemen (zie paragraaf 6.4 Verschillen van inzicht).

3.2.5 Verantwoordelijkheid vennoot

De voor de assurance-opdracht verantwoordelijke vennoot beoordeelt voor aanvang van de opdrachtgerichte werkzaamheden de onafhankelijkheid van de bij de opdracht betrokken medewerkers. Vennoten zijn verplicht om bij de opdracht gerezen problemen van en/of wijzigingen in onafhankelijkheid onmiddellijk te melden aan de compliance officer.

3.2.6 Eigenbelang

Een bedreiging uit hoofde van eigenbelang kan ontstaan wanneer een lid van een opdrachtteam of een nauwe persoonlijke relatie een financieel belang of een ander belang heeft bij de cliënt. Een nauwe persoonlijke relatie wordt gedefinieerd als een gezinslid of een persoon met wie intensief sociaal contact bestaat.

Het is niet toegestaan dat onze praktijk aan een assurance-cliënt een non-assurance-dienst verleent of heeft verleend, waarvoor een resultaatafhankelijke vergoeding is overeengekomen, voor zover de uitkomst van de non-assurance-dienst van materiële invloed is op het assurance-object, op de resultaatafhankelijke vergoeding voor onze praktijk of dat naar verwachting zal zijn.

De vergoedingen die ontvangen worden van een assurance-cliënt worden gerelateerd aan de omvang van onze praktijk. Een bedreiging die een specifieke maatregel vereist, doet zich voor als het totaal van vergoedingen per verantwoordingsperiode die onze praktijk gedurende twee of meer opeenvolgende boekjaren bij een assurance-cliënt in rekening heeft gebracht of verwacht te brengen, meer dan vijftien procent van de totale opbrengst van onze praktijk over elk van deze verantwoordingsperioden uitmaakt.

3.2.7 Zelftoetsing

Een bedreiging uit hoofde van zelftoetsing kan ontstaan wanneer de eindverantwoordelijke accountant zijn eigen werkzaamheden beoordeelt of controleert. Wanneer sprake is van non-assurance-diensten bij een assurance-cliënt kan dit leiden tot een bedreiging als gevolg van zelftoetsing. Hierbij kan worden gedacht aan het verlenen van fiscale diensten (bijvoorbeeld opstellen van fiscale berekeningen, fiscale advisering, procesbijstand in een fiscaal gerechtelijke procedure), dienstverlening op het gebied van waardebeoordeling, juridische dienstverlening, bemiddeling bij werving van hoger kader of corporate finance dienstverlening.

3.2.8 Belangenbehartiging

Een bedreiging uit hoofde van belangenbehartiging kan ontstaan als de eindverantwoordelijke accountant zich zozeer met het standpunt van de cliënt vereenzelvigt dat hij zijn objectiviteit verliest. Samenloop van dienstverlening kan het risico van belangenbehartiging met zich meebrengen. In het kader van de ViO is



Blaak & Breederveld
Accountants

sprake van belangenbehartiging indien door de accountantspraktijk, namens de verantwoordelijke entiteit, naar derden toe standpunten worden verdedigd, ingenomen of uitgedragen, waardoor zodanige vereenzelving met de belangen van de verantwoordelijke partij plaatsvindt of lijkt plaats te vinden dat hierdoor een onaanvaardbaar risico bestaat dat het oordeel of conclusie over het assurance-object wordt of kan worden beïnvloed. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij procesbijstand in een fiscale gerechtelijke procedure. Door juridische dienstverlening treedt de accountantspraktijk op namens de verantwoordelijke eenheid. Bij deze vorm van dienstverlening is dan ook altijd sprake van belangenbehartiging.

3.2.9 Langdurige betrokkenheid bij dienstverlening

Wanneer de compliance officer op basis van de jaarlijkse onafhankelijkheidstoets bij een assurance-opdracht het risico van vertrouwdsheid signaleert, kan hij in overleg met de betrokkenen de kwaliteitsbepaler adviseren één of meerdere van de volgende maatregelen te nemen:

- het (laten) vervangen van het teamlid of de teamleden (inclusief de partner) die door een lange betrokkenheid bij de cliënt mogelijk een te grote mate van vertrouwdsheid of vertrouwen met de cliënt of de opdracht hebben;
- het benoemen van een tweede verantwoordelijke accountant op de opdracht, wiens primaire taak is de onafhankelijkheid te bewaken;
- het verplicht (laten) uitvoeren van een jaarlijkse opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling op het betreffende dossier specifiek gericht op de risico's die voortkomen uit de bedreiging van langdurige betrokkenheid, in overeenstemming met paragraaf 6.3 Opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling.
- Het laten uitvoeren van een tweede lezing op de jaarrekening en het controledossier specifiek gericht op de risico's die voortkomen uit de bedreiging van langdurige betrokkenheid.

Ten aanzien van toepassing van de ViO wordt in dit kader specifiek verwezen naar toepassing van de volgende artikelen:

- artikel 1 , waarin de definitie van het assurance-team is opgenomen. Naast de verantwoordelijk accountant vallen hier bijvoorbeeld ook onder de OKB'er, personen die vaktechnische consulten geven en een intern kwaliteitsonderzoek uitvoeren.
- artikel 28 lid 2 van de ViO inzake het onderbouwen van het ontbreken van een bedreiging op een risico naar aanleiding van een langdurige betrokkenheid van meer dan zeven (7) jaar.

Aanbevolen wordt dat de accountantsorganisatie ook op kantoorniveau de duur van de betrokkenheid per externe accountant bij assuranceopdrachten monitort. Hiermee wordt tijdig langdurige betrokkenheid gesignaleerd en kunnen waarborgen worden genomen voor een bedreiging van onafhankelijkheid waarbij dit van toepassing is.

3.2.10 Intimidatie

We spreken van intimidatie wanneer de eindverantwoordelijke accountant door feitelijke of vermeende dreigementen wordt afgehouden van objectief handelen.

Wanneer een medewerker geïntimideerd raakt door een dreigement, een dominante persoonlijkheid of andere reële of gevreesde pressiemiddelen van de zijde van een cliënt, moet de medewerker daarvan direct melding maken bij de verantwoordelijke vennoot op de opdracht en bij de compliance officer.

Als de verantwoordelijke vennoot een reëel gevaar ziet voor de onafhankelijkheid als gevolg van intimidatie, moet hij hiervan direct melding maken bij de kwaliteitsbepaler. Hij bepaalt vervolgens de te ondernemen acties. De kwaliteitsbepaler ziet toe op dan wel zorgt zelf voor een goede vastlegging van alle feiten, overwegingen en besluiten.



Blaak & Breederveld
Accountants

4 Opdrachtaanvaarding, voortzetting en beëindiging

4.1 Algemene voorwaarden

4.1.1 Algemene voorwaarden

Op alle diensten van onze praktijk zijn de algemene voorwaarden (zie paragraaf 1.4 Definities) van toepassing. Aan elke nieuwe opdrachtgever wordt standaard een exemplaar van de algemene voorwaarden verstrekt of wordt naar de toepassing hiervan verwezen.

4.1.2 Identificeren en verifiëren van nieuwe opdrachtgevers

Algemeen

Voor elke nieuwe opdrachtgever moet identificatie conform de praktijkrichtlijn in het kader van de Wwft plaatsvinden. Hierbij dient – ten minste – met de volgende aspecten rekening te worden gehouden:

- Op grond van de door onze praktijk gehanteerde criteria bepalen wij welk risicoprofiel bij deze nieuwe opdrachtgever van toepassing is. In dit risicoprofiel – laag of hoog – wordt de mate van risico op witwassen en financiering van terrorisme tot uitdrukking gebracht. De integriteit van een opdrachtgever (zie paragraaf 4.2.2. Integriteit van de cliënt) is hierbij een belangrijk criterium.
- Afhankelijk van het gestelde risicoprofiel neemt onze praktijk vervolgens maatregelen voor het identificeren en/of verifiëren van nieuwe opdrachtgevers. Hierbij maken wij onderscheid tussen een vereenvoudigd, normaal en een verscherpt cliëntenonderzoek:
 - Een **vereenvoudigd cliëntenonderzoek**: dit bestaat uit het identificeren van de cliënt, het verifiëren van de identiteit en het vaststellen van het doel en de aard van de relatie met deze cliënt. Dit is alleen van toepassing op cliënten die bijvoorbeeld beursgenoteerd of Nederlandse en EU-overheidsinstanties zijn, dan wel geregistreerde bank- of verzekeringsinstellingen betreffen (art. 6 Wwft). Ter onderbouwing dat kan worden volstaan met een vereenvoudigd cliëntenonderzoek, worden (aantoonbaar) voldoende gegevens verzameld.
 - Bij een **normaal cliëntenonderzoek** vindt, naast het identificeren van de nieuwe opdrachtgever (cliënt) en het vaststellen van het doel en de aard van de relatie met de cliënt, ook nog verificatie van de identiteit plaats. Wanneer dat van toepassing is, wordt de Ultimate Beneficial Owner (UBO) altijd vastgesteld en worden deze gegevens geverifieerd.
 - Bij een **verscherpt cliëntenonderzoek** worden maatregelen genomen om de cliënt en de UBO te identificeren en hun identiteit te verifiëren, waaronder bijvoorbeeld het inzichtelijk maken van de structuur van de groep waartoe de relatie behoort, de controle op de activiteiten van de cliënt en het onderzoek naar de herkomst van diens vermogen.

Bij de uitvoering van het cliëntenonderzoek wordt rekening gehouden met de aard en omvang van onze praktijk alsmede met de risico's die behoren bij het type cliënt, product, dienst, transactie en leveringskanaal en met landen of geografische gebieden. Hierbij kunnen wij gebruikmaken van de bijlagen II en III bij de 4e antiwitwasrichtlijn, waarin risicofactoren worden genoemd die toepassing vinden bij het vereenvoudigde dan wel verscherpte cliëntenonderzoek.

Op grond van artikel 4 Wwft worden in onze praktijk cliënten geïdentificeerd en de identiteit wordt geverifieerd vóórdat de zakelijke relatie wordt aangegaan of de incidentele transactie wordt uitgevoerd. Daarop bestaat slechts één uitzondering, namelijk dat de verificatie tijdens het aangaan van de zakelijke relatie kan worden uitgevoerd als dat noodzakelijk is om de dienstverlening niet te verstoren en indien er weinig risico op witwassen of financieren van terrorisme bestaat. In dat geval wordt de identiteit zo spoedig mogelijk na het eerste contact met de cliënt (artikel 4 lid 3 Wwft) uitgevoerd.

Verscherpt cliëntenonderzoek

Er is geen limitatieve opsomming van de gevallen waarbij een instelling een verscherpt cliëntenonderzoek moet uitvoeren. In plaats daarvan moeten instellingen de risico's beoordelen voordat een zakelijke relatie wordt aangegaan of een incidentele transactie wordt verricht.



Blaak & Breederveld
Accountants

Een instelling neemt maatregelen om de achtergrond en het doel van complexe of ongebruikelijk grote transacties en van transacties met een ongebruikelijk patroon of zonder duidelijk economisch of rechtmatig doel te onderzoeken. De instelling onderwerpt de hele zakelijke relatie met de cliënt in dat geval aan een verscherpte controle (artikel 8 lid 3 Wwft).

Op basis van die risicobeoordeling moet worden bepaald of een verscherpt cliëntenonderzoek moet plaatsvinden. Bovendien moet ook gedurende het bestaan van de zakelijke relatie worden gekeken of het risicoprofiel van een cliënt wijzigt, waardoor alsnog een verscherpt cliëntenonderzoek moet worden uitgevoerd.

De wet stelt een **verscherpt cliëntenonderzoek** in ieder geval verplicht:

- indien de zakelijke relatie of transactie naar haar aard een hoger risico op witwassen of financieren van terrorisme met zich brengt;
- indien de staat waar de cliënt woonachtig of gevestigd is of zijn zetel heeft op grond van artikel 9 van de 4e antiwitwasrichtlijn door de Europese Commissie is aangewezen als staat met een hoger risico op witwassen of financieren van terrorisme; nieuw en expliciet opgenomen sedert de wetwijziging op 21 mei 2020 is dat expliciet goedkeuring van het hoger leidinggevend personeel dient te worden verkregen voor het aangaan of voortzetten van die zakelijke relatie;
- bij dienstverlening aan politiek prominente personen (PEP's) of cliënten met een uiteindelijk belanghebbende die een PEP is dan wel bij familieleden (in de regel echtgeno(o)te, kind of ouder) of naast-geassocieerden, dienen voorts op grond van artikel 8 lid 5 Wwft aanvullende maatregelen te worden getroffen.

Hoewel dit niet op expliciete wijze in de wet staat voorgeschreven, kiest onze praktijk ervoor om in ieder geval voor alle rechtspersonen een uittreksel uit het Handelsregister op te nemen.

Identificeren specifiek

- Voor het identificeren van nieuwe opdrachtgevers bestaan geen vrijstellingen meer. Voorheen bestonden deze nog bijvoorbeeld voor diensten die bestaan uit het verzorgen van successieaangiften en eenvoudige aangiften inkomstenbelasting. Bij deze opdrachten kan (onder voorwaarden) worden volstaan met een vereenvoudigd cliëntenonderzoek. Een uitzondering hierop betreft (in algemene zin geformuleerd) het door belastingadviseurs in rechte optreden voor opdrachtgevers. Onze praktijk heeft ervoor gekozen om gebruik te maken van deze vrijstellingen.
- In beginsel dient de identiteit van de nieuwe opdrachtgever alsmede de verificatie hiervan plaats te vinden voordat een relatie wordt aangegaan. Het is echter toegestaan om deze werkzaamheden tijdens het aangaan van de relatie uit te (laten) voeren als er sprake is van een laag risicoprofiel en wanneer dit nodig is om de dienstverlening niet te verstoren. Binnen onze praktijk staan we dit voor wettelijke en vrijwillige controleopdrachten niet toe.
- Onze cliënten die vóór 25 juli 2018 reeds zijn onderzocht dan wel voor wie dat toen niet verplicht was, worden bij de eerste gelegenheid aan een cliëntenonderzoek onderworpen (art. 38 lid 1 Wwft). Met 'bij de eerste gelegenheid' wordt bedoeld het eerste moment dat door de cliënt met onze praktijk contact wordt opgenomen of het eerste moment dat onze praktijk – met inachtneming van de risicogevoeligheid voor witwassen of het financieren van terrorisme van het type cliënt, zakelijke relatie, product of transactie –, aanleiding vindt om het cliëntenonderzoek te doen plaatsvinden (art. 38 lid 2 Wwft). Er behoeft geen nieuw cliëntenonderzoek te worden gedaan, maar wel wordt zichtbaar vastgelegd dat hierop een actuele check is gedaan. Dat wil zeggen dat zichtbaar is dat identificatie opnieuw is getoetst aan de regelgeving zoals opgenomen in de huidige Wwft.
- De (rechts)persoon die moet worden geïdentificeerd, is degene voor wie onze praktijk de dienst verricht, waarbij nagegaan wordt of de (rechts)persoon voor zichzelf optreedt. Wanneer dit niet het geval is, behoort de achterliggende (rechts)persoon te worden geïdentificeerd.
- Wanneer via een eventueel samenwerkingsverband van onze praktijk al identificatie en/of verificatie heeft plaatsgevonden, leidt een interne doorverwijzing naar een andere dienstverlener binnen onze organisatie niet tot additionele werkzaamheden.



Blaak & Breederveld
Accountants

- Wanneer er sprake is van een doorverwijzing door een andere onder de Wwft opererende instelling (zoals een accountants-, belastingadvies-, notaris- of advocatenkantoor), kan onze praktijk bij de identificatie hierop steunen, maar dient het hiervan wel documentatie te ontvangen. Identificatie blijft immers onze eigen verantwoordelijkheid. Afschriften van of verwijzing naar bescheiden op grond waarvan identificatie van de opdrachtgever heeft plaatsgevonden, worden in het dossier bewaard.
- Als een nieuwe opdrachtgever zich op afstand van onze praktijk bevindt, kan identificatie en verificatie van de cliënt en de UBO ook door een derde worden uitgeoefend. Bij voorkeur maakt onze praktijk hierbij gebruik van de diensten van een accountants-, belastingadvies-, notaris- of advocatenkantoor. Indien deze in het eerste lid van artikel 10 Wwft bedoelde uitbesteding een structureel karakter heeft, wordt de opdracht daartoe schriftelijk vastgelegd.
- Voor buitenlandse opdrachtgevers geldt in feite hetzelfde en worden de volgende gegevens vastgelegd: documenten aan de hand waarvan de identiteit is vastgesteld, de gegevens van degene die voor de rechtspersoon optreedt en de aard van de dienstverlening.
- Bij het aangaan van een relatie met een politically exposed person (PEP) – hierin wordt geen onderscheid (meer) gemaakt tussen een binnenlandse en buitenlandse PEP – is toestemming van de kwaliteitsbepaler vereist en dienen adequate maatregelen te worden genomen om de bron van het vermogen en van de fondsen vast te stellen die bij de zakelijke relatie of transactie worden gebruikt. Daarnaast moet de zakelijke relatie met de PEP doorlopend verscherpt worden gecontroleerd.
- De gegevens die bij het uitvoeren van het cliëntenonderzoek zijn verzameld worden in elk geval geactualiseerd indien relevante omstandigheden van de cliënt veranderen, onze praktijk op grond van deze wet verplicht is tot het opnemen van contact met de cliënt om informatie met betrekking tot de uiteindelijk begunstigde te evalueren of indien we daartoe verplicht zijn op grond van Richtlijn 2011/16/EU van de Raad van 15 februari 2011 betreffende de administratieve samenwerking op het gebied van de belastingen en tot intrekking van Richtlijn 77/79/EEG (PbEU 2011, L 64).

Identificeren

Identificatie van natuurlijke personen

Identificatie van natuurlijke personen geschiedt aan de hand van het originele legitimatiebewijs, zoals:

- een geldig paspoort,
- een geldige Nederlandse identiteitskaart,
- een geldige identiteitskaart die is afgegeven door het daartoe bevoegde gezag in een andere lidstaat en is voorzien van de pasfoto, de naam en het adres van de houder,
- een geldig Nederlands rijbewijs,
- een geldig rijbewijs dat is afgegeven door het daartoe bevoegde gezag in een andere lidstaat en is voorzien van de pasfoto, de naam en het adres van de houder,
- reisdocumenten voor vluchtelingen en vreemdelingen,
- vreemdelingendocumenten, afgegeven op grond van de Vreemdelingenwet 2000.

De geldigheid van het getoonde legitimatiebewijs moet op het moment van identificatie niet verlopen zijn. Wanneer het legitimatiebewijs na identificatie verloopt, nemen wij als kantoor de stelregel dat identificatie niet opnieuw wordt uitgevoerd.

De medewerker die de identificatie uitvoert, maakt van dit originele legitimatiebewijs zelf een fotokopie en waarmerkt deze door hierop te vermelden: naam, paraaf en datum van identificatie.

Identificeren bij personenvennootschappen

Bij een personenvennootschap (vof, maatschap etc.) kan volstaan worden met identificatie van de vennoten of maten die de personenvennootschap in rechte kunnen vertegenwoordigen.



Blaak & Breederveld
Accountants

Identificatie van rechtspersonen

Identificatie van rechtspersonen geschiedt aan de hand van documenten, gegevens of inlichtingen uit betrouwbare en onafhankelijke bron. Een origineel, gewaarmerkt uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel is niet langer verplicht.

4.1.3 De UBO

Als er sprake is van een rechtspersoon bestaat de verplichting om de uiteindelijk belanghebbende (ultimate beneficial owner = UBO) te verifiëren.

Indien de cliënt een beursgenoteerde vennootschap is (formeel gezegd: een vennootschap die is onderworpen is aan openbaarmakingsvereisten ingevolge de Transparantierichtlijn van de EU82), kan er geen sprake zijn van een UBO in de zin van de Wwft en behoeft daarom geen onderzoek daarnaar te worden ingesteld.

Indien sprake is van een UBO, dient deze geïdentificeerd te worden en, afhankelijk van het door de instelling ingeschatte risico op witwassen en financieren van terrorisme, dienen redelijke maatregelen te worden genomen om de identiteit van de UBO te verifiëren. Om deze reden wordt cliënten verzocht de UBO's – indien en voor zover aanwezig – te openbaren en voorts zo nodig mee te werken aan redelijke maatregelen ter verificatie.

De meest vergaande verificatie is het vaststellen aan de hand van akten, contracten, inschrijvingen in openbare registers of andere objectieve betrouwbare bronnen dat genoemde UBO daadwerkelijk gerechtigd is tot meer dan 25 procent van het kapitaalbelang of de stemrechten dan wel begunstigde is van of bijzondere zeggenschap heeft over 25 procent of meer van het vermogen van een cliënt of trust.

Een minder vergaande verificatie houdt bijvoorbeeld in dat wel inzicht wordt verkregen in de eigendommen en zeggenschapsstructuur, maar dat dit inzicht niet op alle onderdelen wordt ondersteund door onderliggende documenten. Het is aan de belastingadviseur of accountant om te bepalen of dit inzicht voldoende vertrouwen geeft tegen de achtergrond van het risicoprofiel van de structuur.

Indien de UBO aan te merken is als een pseudo-UBO en lid is van het hoger leidinggevend personeel, moeten redelijke maatregelen worden genomen om de identiteit te verifiëren van de natuurlijke persoon die lid is van het hoger leidinggevend personeel (de pseudo-UBO), waarbij de genomen maatregelen en de ondervonden moeilijkheden tijdens het verificatieproces worden vastgelegd.

Verificatie van de UBO houdt niet noodzakelijkerwijs in een verificatie aan de hand van een identiteitsbewijs. Indien de instelling geen persoonlijk contact met de UBO heeft, verschaft een dergelijke verificatie immers strikt genomen geen toegevoegde waarde. Het ligt bijvoorbeeld dan meer voor de hand vast te stellen dat de gerechtigdheid tot het aandelenkapitaal daadwerkelijk op naam van de geïdentificeerde UBO staat dan wel dat de UBO de feitelijke zeggenschap heeft.

Bij op 25 juli 2018 al bestaande cliënten dient UBO-onderzoek alsnog plaats te vinden indien dat niet reeds eerder is gedaan (art. 38 Wwft).

4.1.4 Het UBO register

UBO-register

Vanaf 27 september 2020 moeten organisaties hun Ultimate Beneficial Owners (UBO's) gaan inschrijven in een nieuw register dat wordt gefaciliteerd door de Kamer van Koophandel. Organisaties die op die datum ingeschreven staan in het Handelsregister hebben vanaf dat moment anderhalf jaar de tijd om hun UBO's in te schrijven. Organisaties zijn er zelf verantwoordelijk voor dat dit gebeurt en dat de gegevens blijven kloppen.

Het niet, niet juist, niet volledig of niet tijdig registreren van informatie over een uiteindelijk begunstigde door vennootschappen en andere juridische entiteiten, vormt een economisch delict. Daarbij is



Blaak & Breederveld
Accountants

aangesloten bij de sanctie die staat op overtreding van artikel 47 Handelsregisterwet 2007, in welk artikel is bepaald dat het verboden is te handelen in strijd met of niet te voldoen aan een bij of krachtens de Handelsregisterwet 2007 gestelde verplichting tot het doen van een opgave ter inschrijving in het Handelsregister. Het opgeven van de UBO-informatie is zo'n verplichting.

Een uittreksel uit het openbare gedeelte van het UBO-register bevat de naam, de geboortemaand en -jaar, de nationaliteit, de woonstaat en de aard en omvang van het economisch belang van de UBO. Dus niet het adres.

Welke entiteiten moeten inschrijven?

Het gaat om de UBO of de UBO's van de volgende entiteiten:

- niet-beursgenoteerde besloten en naamloze vennootschappen
- stichtingen
- verenigingen: i) met volledige rechtsbevoegdheid of ii) met beperkte rechtsbevoegdheid, maar met onderneming
- onderlinge waarborgmaatschappijen
- coöperaties
- personenvennootschappen: maatschappen, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen
- rederijen
- Europese naamloze vennootschappen (SE)
- Europese coöperatieve vennootschappen (SCE)
- Europese economische samenwerkingsverbanden die volgens hun statuten hun zetel in Nederland hebben (EESV)

Organisaties met de volgende rechtsvormen zijn niet verplicht om UBO's in te schrijven:

- eenmanszaken
- beursgenoteerde besloten en naamloze vennootschappen
- 100% dochters van beursgenoteerde vennootschappen
- verenigingen van eigenaars
- rechtspersonen in oprichting
- verenigingen met beperkte rechtsbevoegdheid die geen onderneming drijven
- publiekrechtelijke rechtspersonen

Terugmeldplicht

Onze praktijk heeft uit hoofde van de Wwft de verplichting (risicogericht) cliëntenonderzoek uit te voeren. Daarnaast heeft het nu op grond van artikel 38a van de Handelsregisterwet ook een terugmeldplicht. Dat wil zeggen de plicht vast te stellen of de door onze praktijk vastgestelde UBO's van de cliënt ook in het register staan vermeld en indien dit niet het geval is of als sprake is van afwijkingen ten opzichte van de eigen bevindingen, daar bij de kamer van Koophandel een melding van te maken.

Voor een nog niet gedane registratie hoeft geen terugmelding te worden gedaan. Dit is echter anders indien er wel reeds gegevens geregistreerd staan.

4.2 Acceptatieprocedure nieuwe opdracht

4.2.1 Aandachtspunten bij opdrachtaanvaarding

De opdrachtverantwoordelijke vennoot betreft en maakt een dossiervastlegging van de volgende aspecten in het proces van het accepteren van opdrachten indien en voor zover van toepassing:

- uitkomsten van het verrichte cliëntenonderzoek zoals opgenomen onder paragraaf 4.1.2
Identificeren en verifiëren van nieuwe opdrachtgevers. Expliciet wordt hier aandacht besteed aan de vereisten wanneer er sprake is van een verscherpt cliëntenonderzoek. Daarnaast wordt rekening gehouden met de uitkomsten van de werkzaamheden uit hoofde van paragraaf 4.1.3 de UBO en paragraaf 4.1.4 het UBO-register,



Blaak & Breederveld
Accountants

- integriteit van de cliënt (zie paragraaf 4.2.2 Integriteit van de cliënt),
- uitkomsten van het (op basis van artikel 15a VGBA verplichte) collegiaal overleg,
- de formulering van de opdracht,
- de bevoegdheid van de opdrachtgever,
- het doel van de opdracht,
- de aard en de complexiteit van de opdracht,
- de voor de opdracht relevante wet- en regelgeving,
- kennis van de bedrijfstak en activiteiten van de cliënt,
- het moment van verstrekken van de opdracht,
- het feit of bij deze opdracht nog een andere accountant of deskundige betrokken is,
- de mogelijkheden van onze praktijk (waaronder deskundigheid, capaciteit, tijd en middelen) om de opdracht naar behoren uit te voeren (zie paragraaf 4.2.3 De mogelijkheid van onze praktijk om de opdracht uit te voeren),
- de grondslag voor de berekening van de vergoeding voor de wettelijke controle, en
- de vraag of alle opdrachtrisico's voldoende zijn afgedekt (zie paragraaf 4.2.4 Opdrachtrisico's).

Daarnaast gelden de volgende afwegingen bij de aanvaarding van assurance-opdrachten:

- bestaat er mogelijke samenloop van dienstverlening, zoals administratieve dienstverlening, fiscale dienstverlening etc. die leidt tot bedreigingen van de onafhankelijkheid die onaanvaardbaar zijn (verbodsbepalingen) of die een maatregel vereisen?
- kunnen er mogelijke andere onafhankelijkheidsrisico's ontstaan bij aanvaarding van de opdracht (vergoedingen, geschenken en gastvrijheid, sponsoring, relaties etc.)? (Zie paragraaf 3.2 Onafhankelijkheid.)

Hierbij wordt benadrukt dat tijdige uitvoering van deze werkzaamheden zorgvuldig dient plaats te vinden en te worden gedocumenteerd, opdat onze praktijk tijdig kan inspelen op mogelijke risico's en bedreigingen door hiervoor gepaste waarborgen te treffen.

Wanneer aan onze praktijk een NVKS-opdracht, niet zijnde een wettelijke controle, is verstrekt, bestaat de mogelijkheid om het voorgaande accountantskantoor te verzoeken toegang te verstrekken tot relevante informatie die het voorgaande accountantskantoor bij het uitvoeren van de opdracht bij betreffende cliënt heeft verkregen. Dit voorgaande accountantskantoor is op grond van artikel 16 lid e van de VGBA niet verplicht hieraan mee te werken, tenzij dit kantoor dit noodzakelijk acht om desgevraagd ons kantoor in staat te stellen een professionele dienst bij dezelfde professionele organisatie waar hij een dienst uitvoert of heeft uitgevoerd op verantwoorde wijze te aanvaarden en uit te voeren. Het accountantskantoor is op basis van dit artikel dan ontheven van zijn geheimhoudingsplicht.

Bij wettelijke controleopdrachten bestaat op grond van artikel 20 lid 3 van de Wta wel de verplichting desgewenst aan de opvolgend accountant toegang te verlenen tot alle relevante informatie met betrekking tot de betreffende wettelijke controlecliënt.

Vanzelfsprekend geldt deze regelgeving ook vice versa. Onze accountantspraktijk zal derhalve aan een soortgelijk verzoek van de opvolgende accountant aan onze accountantspraktijk na afweging van het al dan niet aanwezig zijn van genoemde noodzaak altijd medewerking verlenen. Op grond van artikel 16 lid e van de VGBA doen wij hierbij geen beroep op onze geheimhoudingsplicht. Wij volgen hierbij NBA-handreiking 1134 'Samenwerking voorgaande en opvolgende accountant', voor zover betrekking hebbend op andere opdrachten dan wettelijke controles van oob's.

4.2.2 Integriteit van de cliënt

Voor het vaststellen van de integriteit van de cliënt worden in het oordeel van de opdrachtverantwoordelijke vennoot ten minste de volgende zaken meegewogen:

- de identiteit en reputatie van de uiteindelijke eigenaars, personen op sleutelposities, verbonden partijen en functionarissen die belast zijn met de corporate governance van de organisatie,



Blaak & Breederveld
Accountants

- informatie over hoe voornoemde partijen omgaan met zaken als grensverleggende interpretatie van verslaggevingsregels en interne controleomgeving,
- de aard van de activiteiten van de cliënt en zijn bedrijfscultuur,
- de mate waarin en wijze waarop de cliënt onze beloning ter discussie stelt,
- signalen over ongepaste beperkingen in de aard en omvang van onze werkzaamheden,
- signalen dat de cliënt betrokken is bij witwassen, andere criminele activiteiten of fiscale fraude,
- de reden voor de wisseling van dienstverlener.

In het kader van het onderkennen van integriteitsrisico's dient hierbij bijvoorbeeld onder meer ook rekening te worden gehouden met risico's op:

- Omzeiling van sanctieregelgeving
- Corruptie/omkoping
- Belangenverstrengeling
- Ontduiking of ontwijking van fiscale regelgeving
- Marktmanipulatie
- Cybercrime
- Maatschappelijk onbetamelijk gedrag
- Integriteit besluitvorming bestuur
- Benadeling derden
- Voorwetenschap
- Kartelvorming

In het kader van het na de acceptatie kritisch blijven volgen van de cliënt en het blijven onderkennen van deze integriteitsrisico's is het van belang om per integriteitsrisico de relevante risicofactoren te identificeren dan wel te inventariseren. Met 'risicofactoren' wordt bedoeld: de dreigingen en kwetsbaarheden die een risico vormen voor het integer handelen. Deze kenmerken dienen nader te worden geïnventariseerd (geïdentificeerd) en geanalyseerd aan de hand van zowel kwalitatieve als kwantitatieve informatie die onze praktijk ter beschikking staat. Vervolgens worden deze gebruikt voor het uitvoeren van een Systematische Integriteitsrisico Analyse (SIRA) , zoals in par. 4.3.2 is aangegeven.

De afwegingen aangaande de integriteit van de cliënt worden in het kader van de opdrachtaanvaarding gedocumenteerd. Op deze wijze wordt de conclusie onderbouwd om de assurancecliënt wel of niet te aanvaarden of te continueren.

Op grond van deze werkzaamheden wordt altijd voldaan aan artikel 10 eerste lid, onderdeel a, onder 2 van de NVKS, waarin staat opgenomen: "Bij het overwegen van de integriteit van een opdrachtgever gaat het voor zover relevant ook om de integriteit van de belangrijkste houders van kapitaalbelangen, van kernpersonen binnen het management en van de met governance belaste personen van de opdrachtgever."

4.2.3 De mogelijkheid van onze praktijk om de opdracht uit te voeren

Bij de beoordeling van de mogelijkheden die onze praktijk heeft om een bepaalde opdracht uit te voeren, worden door de kwaliteitsbepaler in samenspraak met de beoogde opdrachtverantwoordelijke vennoot de volgende aspecten meegewogen:

- de bij de opdracht betrokken personen hebben de juiste vakbekwaamheid (actuele kennis en/of relevante ervaring),
- deze personen hebben relevante ervaring met en actuele kennis van de betreffende wet- en regelgeving dan wel de vaardigheden om deze kennis en ervaring op te doen,
- deze personen hebben actuele kennis van het stelsel van kwaliteitsbeheersing,
- onze praktijk kan in de geplande periode voldoende personen inschakelen met de benodigde capaciteiten en kwaliteiten,
- experts zijn beschikbaar (voor zover nodig),
- personen die de kwaliteiten hebben om in aanmerking te komen om kwaliteitsreviews te verrichten zijn beschikbaar,
- onze praktijk is in staat om de opdracht binnen de gestelde termijnen af te ronden.



Blaak & Breederveld
Accountants

De verantwoordelijk accountant documenteert zichtbaar welke werkzaamheden tot de conclusie hebben geleid dat de opdracht kan worden uitgevoerd.

Ter onderbouwing van deze conclusie wordt bijvoorbeeld verwezen naar de gerealiseerde controle-uren in voorgaand boekjaar ten opzichte van de begrote uren voor het huidig boekjaar, worden de competenties en capaciteiten van de leden van het assurance-team in het dossier opgenomen en de kwaliteit van de interne beheersing van en oplevering door de cliënt aan te geven.

4.2.4 Opdrachtrisico's

Bij alle opdrachten beoordeelt de opdrachtverantwoordelijke vennoot, voordat de opdracht wordt geaccepteerd, het risico dat belanghebbenden zullen twifelen aan de objectiviteit van onze praktijk en de betrokken vennoten en medewerkers.

Bij twijfel gaat de opdrachtverantwoordelijke vennoot in overleg met de compliance officer na of dergelijke risico's kunnen worden beheerst met kwaliteitsmaatregelen die door onze praktijk genomen kunnen worden, zoals beschreven in dit Handboek Kwaliteit.

Als naar de inschatting van de compliance officer desalniettemin risico's blijven bestaan, adviseert hij de kwaliteitsbepaler over verder te treffen kwaliteitsmaatregelen. Wanneer zodanige maatregelen niet genomen kunnen worden, adviseert de compliance officer de kwaliteitsbepaler dat de opdracht niet kan worden aanvaard.

4.2.5 Vastlegging van genomen beslissingen

De opdrachtverantwoordelijke vennoot legt de overwegingen over de aanvaarding of afwijzing van een opdracht schriftelijk vast op het "Formulier cliënt acceptatie". Ook de eventueel genomen maatregelen ter vermindering van gesignaleerde risico's worden door de verantwoordelijke vennoot vastgelegd in het dossier. De uiteindelijke beslissing over de opdracht aanvaarding neemt de kwaliteitsbepaler. Hij maakt hiervan aantekening op het "Formulier cliënt acceptatie".

Bovenstaande houdt in dat aan alle aspecten zoals opgenomen in hoofdstuk 3.2. Onafhankelijkheid en hoofdstuk 4.1. tot en met 4.2.6. inzake Opdrachtaanvaarding en – voortzetting voldaan is en dat de ten grondslag liggende conclusies betreffende onderliggende werkzaamheden en overwegingen zichtbaar gedocumenteerd zijn.

4.2.6 Onafhankelijkheidstoets

Voor alle assurance-opdrachten moet een onafhankelijkheidstoets worden uitgevoerd in overeenstemming met paragraaf 3.2.4 Onafhankelijkheidstoets op opdrachtniveau.

Ook hier geldt dat zichtbaar gedocumenteerd wordt op welke wijze aantoonbaar is geconcludeerd dat de onafhankelijkheidsvoorschriften worden nageleefd.

4.2.7 Opdrachtbevestiging

Nadat aan alle aspecten zoals opgenomen in hoofdstuk 4.2.5. en 4.2.6. is voldaan kan over worden gegaan tot het opmaken van de opdrachtbevestiging.

Voorafgaand aan de opdrachtbevestiging overlegt de accountant met de (wettelijke) controlecliënt de in het kader van de (wettelijke) controle uit te voeren werkzaamheden en het feit dat, als tijdens de controle bevindingen worden gedaan die nader onderzoek vergen, additionele kosten in rekening zullen worden gebracht. Met een verwijzing naar deze bespreking wordt dit tevens in de opdrachtbevestiging opgenomen.

Voor elke nieuwe opdracht moet een opdrachtbevestiging in tweevoud worden opgesteld, waarbij een door de cliënt getekend exemplaar retour ontvangen wordt. De opdrachtbevestiging wordt gericht aan – en ondertekend door – de rvc of bij het ontbreken daarvan de av of dga. De verantwoordelijke vennoot ondertekent de opdrachtbevestiging namens onze praktijk.



Blaak & Breederveld
Accountants

Voor een voorbeeld van de voor de opdrachtbevestiging te hanteren tekst verwijzen wij naar de relevante controle- en overige standaarden als ook de in de HRA opgenomen voorbeeldteksten.

4.2.8 Benoeming door kwaliteitsbepaler

De kwaliteitsbepaler benoemt de voor de opdracht verantwoordelijke vennoot (bij wettelijke controle: externe accountant) en, indien van toepassing, de persoon die verantwoordelijk is voor de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling (zie paragraaf 6.3.1 Opdrachtselectie waar een opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling wordt uitgevoerd).

4.3 Opdrachtvoortzetting

4.3.1 Jaarlijkse beoordeling

Bij de afronding van een doorlopende opdracht in enig jaar beoordeelt de verantwoordelijke vennoot, in samenspraak met de overige accountants op de opdracht, of er belemmeringen zijn om de opdracht voort te zetten. Met de (wettelijke) controlecliënt overlegt de accountant over de in het kader van de (wettelijke) controle uitgevoerde werkzaamheden. Eventuele afwijkingen als gevolg van bijvoorbeeld bevindingen tijdens de (wettelijke) controle die nader onderzoek vergden, worden hierbij betrokken. Voor assurance-opdrachten worden hierbij mogelijke onafhankelijkheidsrisico's uit hoofde van bijvoorbeeld langdurige betrokkenheid bij dienstverlening betrokken. Ongeacht de uitkomst van deze beoordeling, worden de overwegingen en conclusies vastgelegd in het dossier. Voor een nadere toelichting hierop wordt verwezen naar hoofdstuk 4.2.1. tot en met 4.2.8. Opdrachtaanvaarding

4.3.2 Continu monitoren van integriteitsrisico's (SIRA)

Op basis van artikel 2b en 2c van de Wwft kent onze organisatie een risicobeleid en een hierbij toe te passen risicomangement. Hierin wordt rekening gehouden met de risicofactoren ten aanzien van het type cliënt, de transactie of dienst en de betrokken landen of geografische gebieden.

Nadat deze risico's bij de klant- en opdrachtacceptatie reeds zijn geïnventariseerd en vastgelegd, vindt hierop daarna continu en op gestructureerde wijze monitoring plaats. Nagegaan wordt waar een verhoogd risico op integriteitsproblemen bestaat. Niet alleen ten aanzien van de cliënt, maar ook voor onze eigen organisatie (zie hfst. 8). Intern dient er een goed inzicht aanwezig te zijn in de incidenten die zich eventueel hebben voorgedaan. Het adequaat beschrijven, analyseren en interpreteren van de incidenten kan immers belangrijk zijn in de fase van risicoanalyse. Verwezen wordt naar par. 8.6.

We wensen mogelijke integriteitsproblemen proactief te identificeren en hier adequaat mee om te gaan (artikel 21 Wta). Op deze wijze streven wij naar een beheerste en integere bedrijfsuitoefening, hetgeen onder meer inhoudt dat we proactief en structureel integriteitsrisico's bij onze cliënten en in onze eigen organisatie in kaart brengen en analyseren.

Voor de uitvoering van deze werkzaamheden maken wij gebruik van de door ons kantoor opgestelde SIRA (Systematische Integriteitsrisico Analyse), waarbij risico op witwassen en terrorismefinanciering (in het kader van de Wwft) onderdeel uitmaken van integriteitsrisico's. Verwezen wordt naar paragraaf 4.2.2 Integriteit van de cliënt.

Het aspect systematisch houdt hierbij in dat dit monitoren een cyclisch proces is. Risico's zijn immers niet statisch. Zowel interne als externe factoren kunnen ervoor zorgen dat de risico's voor onze organisatie veranderen. Om deze reden worden periodiek (continu) de risico-identificatie, de risicoanalyse en het monitoren van de effectiviteit van de genomen beheersingsmaatregelen uitgevoerd. Ter onderbouwing van de naleving hiervan houden wij zorgvuldig documentatie aan.

Op deze wijze trachten wij genoemde integriteitsrisico's te beperken en effectief te beheersen. Indien de uitkomst van deze analyse aangeeft dat de genomen maatregelen de vastgestelde risico's niet of onvoldoende doen verminderen, zullen aanvullende maatregelen worden genomen. Zijn de uiteindelijk



Blaak & Breederveld
Accountants

getroffen maatregelen niet effectief gebleken en zijn de risico's om die reden niet goed te beheersen, dan kan het noodzakelijk zijn om een zakelijke relatie met een cliënt te beëindigen.

Door deze risk based-benadering wordt gerealiseerd dat onze organisatie een nadere risicoanalyse van onze cliënten uitvoert, deze registreert (in CRM-systeem of klantenlijst) en per risicoprofiel (hoog, laag, gemiddeld) passende interne procedures opstelt die bepalen op welke wijze en hoe frequent deze gecategoriseerde cliënten(profielen) gemonitord worden. Niet alleen bij het aangaan van de zakelijke relatie, maar ook daarna (continu).

Op deze wijze wordt een voortdurende controle uitgevoerd op de zakelijke relatie, met inbegrip van een nauwlettend toezicht op de tijdens de gehele duur van deze relatie verrichte transacties, teneinde te verzekeren dat deze stroken met het doel van de zakelijke relatie en het risicoprofiel van de cliënt.

4.3.3 Evaluatie monitoring

Als na de opdrachtaanvaarding of -voortzetting feiten bekend worden die, als zij eerder bekend waren geweest, hadden geleid tot de situatie dat de opdracht niet of in een gewijzigde vorm zou zijn aanvaard of voortgezet, dan stelt de opdrachtverantwoordelijke vennoot de kwaliteitsbepaler hiervan onverwijld in kennis. De kwaliteitsbepaler beslist of, en zo ja onder welke voorwaarden en in welke vorm, de opdracht kan worden voortgezet en legt zijn gemotiveerde beslissing vast.

De verlenging van de relatie met een bestaande opdrachtgever hangt af van belangrijke zaken die tijdens de huidige of voorgaande opdrachten gespeeld hebben en de invloed die zij hebben op een eventuele verlenging. De hiervoor genoemde aspecten bij opdrachtaanvaarding (paragraaf 4.1.2 Identificeren en verifiëren van nieuwe opdrachtgevers en paragraaf 4.2.1 aandachtspunten bij opdrachtaanvaarding) worden ook bij opdrachtvoortzetting meegewogen. Op deze wijze oefenen wij als organisatie voortdurend (monitor)controle uit.

4.3.4 Schriftelijke opdrachtherbevestiging

Wanneer de opdracht op basis van de in paragraaf 4.3.1 Jaarlijkse beoordeling bedoelde jaarlijkse beoordeling zal worden voortgezet, overweegt de verantwoordelijke vennoot of het noodzakelijk is om de opdracht opnieuw schriftelijk te bevestigen. Hij neemt hierbij in overweging de wettelijke verplichting dat elk jaar voorafgaand aan de uitvoering van een wettelijke controle, de grondslag voor de berekening van de vergoeding hiervan met de opdrachtgever moet worden overeengekomen (artikel 29 lid 2 Bta).

Een opdrachtherbevestiging wordt in tweevoud opgesteld, waarbij een door de cliënt getekend exemplaar retour moet worden ontvangen. De opdrachtherbevestiging wordt gericht aan – en ondertekend door – de rvc of bij het ontbreken daarvan de av of dga. De verantwoordelijke vennoot ondertekent de opdrachtherbevestiging namens onze praktijk.

Ten aanzien van de voor de opdrachtherbevestiging te hanteren tekst verwijzen we naar de relevante controle- en overige standaarden (of eigen kantoorsjablonen), zoals opgenomen in de HRA.

4.3.5 Mogelijke belemmeringen

Wanneer er op basis van de in paragraaf 4.3.1 Jaarlijkse beoordeling bedoelde jaarlijkse beoordeling twijfels bestaan over het voortzetten van de opdracht, moeten de overwegingen worden voorgelegd aan de compliance officer. De compliance officer zal de kwaliteitsbepaler, met argumenten omkleed, adviseren de opdracht voort te zetten (eventueel onder bepaalde voorwaarden) dan wel te beëindigen. De kwaliteitsbepaler neemt een besluit op basis van het advies van de compliance officer.

4.3.6 Informatie die tot weigering van de opdracht zou hebben geleid

Wanneer onze praktijk na aanvaarding van de opdracht informatie verkrijgt die, als zij die informatie eerder had gehad, aanleiding had gegeven tot een weigering van de opdracht, beëindigt de kwaliteitsbepaler de opdracht met inachtneming van paragraaf 4.4 Opdrachtbeëindiging. Daarbij betreft hij de volgende zaken:



Blaak & Breederveld
Accountants

- de professionele en wettelijke verplichtingen voor deze omstandigheden, hieronder begrepen de verplichting van onze praktijk om de feitelijke opdrachtgever of toezichhoudende instanties (waaronder de AFM onverwijld) te informeren, en
- de mogelijkheid om de opdracht of zowel de opdracht als de relatie te beëindigen, en
- de noodzaak tot het inwinnen van juridische bijstand.

4.4 Opdrachtbeëindiging

4.4.1 Opdrachtbeëindiging

Wanneer de opdrachtverantwoordelijke vennoot in samenspraak met de kwaliteitsbepaler/compliance officer tot de conclusie komt dat een opdracht moet worden beëindigd, schenkt de verantwoordelijke vennoot aandacht aan de volgende zaken:

- er wordt nagegaan of er een vaktechnische, juridische of andere reden is om aan te blijven of om toezichhoudende instanties te informeren over de beëindiging van de opdracht of de opdracht en de relatie (zie ook paragraaf 4.5 Fraudemelding),
- als de verantwoordelijke vennoot besluit om de opdracht of de opdracht en de relatie te beëindigen dan wordt dit, omkleed met de reden van beëindiging, besproken met het management van de cliënt en met degenen die bij de cliënt verantwoordelijk zijn voor corporate governance; tevens worden de beëindiging van de opdracht en stappen die onze praktijk neemt schriftelijk aan de opdrachtgever kenbaar gemaakt via een door de verantwoordelijke vennoot ondertekende brief,
- belangrijke zaken, gepleegd overleg, conclusies en de basis voor deze conclusies worden gedocumenteerd in de opdrachtregistratie zoals bedoeld in paragraaf 6.1.5 Registratie per opdracht.
- Indien tussentijds een opdracht tot wettelijke controle wordt beëindigd moet dit per omgaande worden gemeld bij Leo Blaak in zijn functie van kwaliteitsbepaler/compliance officer. Hij zal hiervan melding maken bij de AFM binnen 10 werkdagen na afloop van het kwartaal waarin de opdracht is beëindigd, dan wel bekend is geworden dat zij zal worden beëindigd, met inbegrip van de aan die beëindiging ten grondslag liggende overwegingen.

4.4.2 Tussentijdse beëindiging wettelijke controleopdracht

Onze accountantsorganisatie beëindigt een opdracht tot het verrichten van een wettelijke controle, indien na aanvaarding of continuering ervan:

- informatie bekend wordt die, was zij haar bekend geweest op het moment van aanvaarding of continuering van de opdracht, ertoe zou hebben geleid dat de opdracht niet dan wel in gewijzigde vorm zou zijn aanvaard of gecontinueerd, tenzij deze in gewijzigde vorm kan worden voortgezet;
- de controlecliënt wordt overgenomen door, fuseert met of het eigendom verwerft van een andere entiteit en niet wordt voldaan of kan worden voldaan aan de in artikel 22, zesde lid, van de richtlijn opgenomen eisen met betrekking tot de identificatie en evaluatie van die belangen en de naar aanleiding daarvan te nemen maatregelen.

Deze beslissing wordt zorgvuldig gedocumenteerd, met inbegrip van de daaraan ten grondslag liggende overwegingen.

Als onze accountantsorganisatie of een controlecliënt een opdrachtovereenkomst tot het verrichten van een wettelijke controle over een bepaald boekjaar tussentijds beëindigt, dient dit onverwijld door zowel het bestuur van de controlecliënt als de externe accountant te worden gemeld aan de AFM (artikel 2:393, tweede lid, Burgerlijk Wetboek). Voor het doen van deze melding, inclusief een afdoende motivering, wordt gebruikgemaakt van het digitaal loket van de AFM (www.afm.nl).

4.4.3 Fraudemelding

Wanneer een opdracht wordt beëindigd in verband met geconstateerde fraude moeten de bepalingen in paragraaf 4.5 worden gevolgd.



Blaak & Breederveld
Accountants

4.4.4 Wwft-melding

Een Wwft-melding dient ook plaats te vinden wanneer het cliëntenonderzoek niet de door de wet voorgeschreven gegevens heeft opgeleverd, althans indien er 'indicaties' zijn van betrokkenheid bij witwassen of terrorismefinanciering.

Ook wanneer een bestaande cliëntrelatie wordt beëindigd omdat niet alle door de wet voorgeschreven gegevens worden verkregen en er deze 'indicaties' zijn, dient een melding plaats te vinden. In deze gevallen moet bij de melding ook worden aangegeven waarom het cliëntenonderzoek is mislukt (art. 16 lid 4 Wwft).

Onze praktijk mag op grond van de Wwft niet aan de cliënt mededelen dat een melding zal worden gedaan of is gedaan (art. 23 Wwft). Wanneer dit toch wordt gedaan, levert dit (mogelijk) een strafbaar feit op, omdat dit de opsporing zou kunnen belemmeren. Het is echter – voor het maken van een zorgvuldige afweging – wel toegestaan om met de cliënt de feiten en omstandigheden te bespreken zonder dat deze weet dat dit plaatsvindt in het kader van een eventuele melding onder de Wwft. Er mag wel aan de cliënt worden medegedeeld dat de activiteit onwettig is en dat wordt afgeraden deze activiteit uit te voeren. De mededeling mag echter niet meer inhouden dan het hier genoemde (art. 23 lid 5 Wwft).

De in het kader van toepassing van de Wwft vastgelegde gegevens moeten respectievelijk tot vijf jaar na de beëindiging van de relatie of gedurende vijf jaar na het uitvoeren van de desbetreffende transactie of vijf jaar na het tijdstip van het doen van de melding, respectievelijk het tijdstip van de ontvangst van het bericht van de Financiële inlichtingen eenheid worden bewaard.

4.4.5 NOCLAR-melding

Wanneer een opdracht wordt beëindigd in verband met inwerkingtreding van de NV NOCLAR moeten de bepalingen in paragraaf 4.6 worden gevolgd.

4.5 Fraudemelding

Als een eindverantwoordelijke vennoot bij de uitvoering van zijn werkzaamheden een aanwijzing voor fraude signaleert, moet hij handelen in overeenstemming met de bepalingen van de Wta, artikel 36 en 37 van de Bta, NV COS 240 en de interne richtlijn in het kader van de Wwft (voor zover van toepassing).

4.5.1 Interne procedure

Een eindverantwoordelijke vennoot die bij de uitvoering van zijn werkzaamheden een ongebruikelijke transactie en/of een aanwijzing voor fraude signaleert of vermoedt, bespreekt direct de te volgen procedure met de kwaliteitsbepaler die vanaf dat moment de verder te volgen strategie bepaalt.

4.5.2 Melding

Een op grond van de wet- en regelgeving verplichte melding kan alleen geschieden door de kwaliteitsbepaler of door een daartoe door hem aangewezen interne functionaris. Deze melding omvat ten minste de volgende gegevens:

- de naam, het adres en de vestigingsplaats van de wettelijke controlecliënt;
- de naam, het adres en de vestigingsplaats van de accountantsorganisatie;
- de naam van de externe accountant;
- de datum van de melding;
- een omschrijving van de aard van de vermoedelijke fraude van materieel belang.



Blaak & Breederveld
Accountants

4.6 Melding uit hoofde van inwerkingtreding NV NOCLAR

Indien medewerkers van onze praktijk zien, horen of het gevoel krijgen dat de eigen accountantspraktijk of de cliënt zich niet houdt aan wet- en regelgeving, waarbij aan alle vier de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- medewerkers voeren voor de accountantspraktijk of voor de cliënt een professionele dienst uit;
- ze worden zich bewust van informatie die op een relevante niet-naleving wijst;
- het gaat om een relevante niet-naleving bij de accountantspraktijk of bij de cliënt;
- het gaat om een relevante niet-naleving van wet- en regelgeving die in artikel 2 van de NV NOCLAR is beschreven.

treden de NV NOCLAR in werking en wordt van eenieder verwacht dat hij deze toepast.

4.6.1 Interne procedures

Algemeen:

Wanneer de NV NOCLAR in werking treden wordt onder verantwoordelijkheid van de eindverantwoordelijk vennoot bij de cliënt respectievelijk onder verantwoordelijkheid van het Bestuur bij de eigen organisatie direct de te volgen procedure met de kwaliteitsbepaler besproken, die vanaf dat moment de verder te volgen strategie bepaalt.

De aspecten die bij deze te nemen stappen in acht worden genomen, omvatten onder meer:

	Stappen	Artikel in NV NOCLAR
1.	<i>Inzicht krijgen</i> Medewerkers gaan onderzoek doen om een beter beeld van de situatie te krijgen. Dit doen ze om: <ul style="list-style-type: none">- zo veel mogelijk te kunnen inschatten of er echt wat mis is; en- te beoordelen of ze op dit moment meer moeten doen en zo ja, wat.	3
2.	<i>Bespreken</i> Medewerkers bespreken de relevante niet-naleving met de eigen organisatie of met de cliënt.	7 en 12
3.	<i>Aandringen op maatregelen door de eigen organisatie of door de cliënt.</i> Eigen organisatie: Medewerkers nemen zelf maatregelen of dringen bij de eigen organisatie op maatregelen aan. Cliënt: Medewerkers dringen bij de cliënt op maatregelen aan.	8 en 13
4.	<i>Beoordelen</i> Medewerkers beoordelen of de eigen organisatie of de cliënt passend heeft gereageerd.	10 en 16
5.	<i>Maatregelen nemen in het algemeen belang</i> Medewerkers beoordelen of ze zelf nog maatregelen in het algemeen belang moeten nemen. Zo ja, dan nemen ze deze.	11 en 16
6.	<i>Andere medewerkers informeren</i> Medewerkers informeren andere medewerkers over de relevante niet-naleving.	9, 14 en 15

Indien sprake is van een bedreiging waarbij een maatregel is genomen die ertoe leidt dat de medewerker zich houdt aan de fundamentele beginselen legt de medewerker de bedreiging, zijn beoordeling, de toegepaste maatregelen en zijn conclusies vast teneinde zich tegenover derden te kunnen verantwoorden. Verwezen wordt naar toepassing van artikel 21 van de VGBA.



Blaak & Breederveld
Accountants

In ieder geval worden vastgelegd of:

- de relevante niet-naleving toereikend is onderzocht of wordt onderzocht;
- tijdig is of wordt gereageerd;
- maatregelen zijn of worden genomen om een dreigende niet-naleving te voorkomen;
- de relevante niet-naleving is of wordt gemeld aan de bevoegde instantie als de cliënt bij of krachtens wet daartoe verplicht is;
- maatregelen zijn of worden genomen om de gevolgen van de niet-naleving zo veel mogelijk weg te nemen;
- maatregelen zijn of worden genomen om herhaling te voorkomen;
- indien van toepassing: het opdrachtteam op groepsniveau over de relevante niet-naleving bij zijn groepsonderdeel nader geïnformeerd is.

Specifiek

(Rekening houdend met het door SRA aangegeven uitgangspunt dat de NV NOCLAR niet alleen op de accountant, maar op iedereen in onze accountantspraktijk van toepassing zijn) conformeert onze praktijk zich aan toepassing van de NV NOCLAR en de hierbij door de NBA gepubliceerde stappenplannen NV NOCLAR , waarbij onderscheid wordt gemaakt naar het volgende type handelen:

- Handelen accountant bij relevante niet-naleving wet- en regelgeving bij cliënt (controleopdracht)
- Handelen accountant bij relevante niet-naleving wet- en regelgeving bij cliënt (niet-controleopdracht)
- Handelen accountant bij relevante niet-naleving wet- en regelgeving in eigen organisatie (senior positie)
- Handelen accountant bij relevante niet-naleving wet- en regelgeving in eigen organisatie (geen senior positie)

Indien direct handelen door een daartoe bevoegde instantie noodzakelijk is om aanzienlijke schade te voorkomen of te beperken, dan meldt de kwaliteitsbepaler dit direct bij de daartoe bevoegde instantie of bij een daartoe aangewezen interne functionaris. Er is dan geen tijd om bovengenoemde procedure te volgen. Verwezen wordt naar artikel 6 van de NV NOCLAR.

4.6.2 Melding

Een op grond van artikel 6 van de NV NOCLAR verplichte melding aan de bevoegde instantie kan alleen geschieden door de kwaliteitsbepaler of door een daartoe aangewezen interne functionaris. Deze melding omvat de gegevens zoals hiervoor zijn aangegeven, rekening houdend met de door de bevoegde instantie gevraagde gegevens.



5 Inzet en begeleiding van individuele medewerkers

5.1 Reikwijdte van dit hoofdstuk

In dit Handboek Kwaliteit wordt geen aandacht besteed aan personeelsplanning, de werving, selectie en carrièreontwikkeling van medewerkers en het beleid rond beoordeling, beloning en promotie. Hiervoor wordt verwezen naar de interne richtlijnen en procedures van onze praktijk, zoals die in het kader van wet- en regelgeving verplicht zijn voorgeschreven.

5.2 Verantwoordelijkheid kwaliteitsbepaler

De kwaliteitsbepaler stelt de noodzakelijke randvoorwaarden vast voor het vaststellen van de benodigde tijd, hulpmiddelen en personeel voor het uitvoeren van de opdracht.

5.2.1 Verantwoordelijkheid verantwoordelijk vennoot

De verantwoordelijke vennoot is verantwoordelijk voor de samenstelling van het opdrachtteam, de opstelling van een tijdsplanning en de inzet van de noodzakelijke middelen.

5.2.2 Voorwaarden aan verantwoordelijke vennoot en opdrachtteam

De verantwoordelijke vennoot en de overige leden van het opdrachtteam moeten voldoen aan de volgende voorwaarden, waarbij het gewicht van de voorwaarden afhankelijk is van de mate van verantwoordelijkheden die elk individueel teamlid heeft bij de uitvoering van de opdracht:

- de juiste vakbekwaamheid: actuele kennis van en relevante ervaring met qua aard en complexiteit soortgelijke opdrachten, verkregen door relevante trainingen en werkervaring in het verleden;
- actuele kennis van relevante wet- en regelgeving;
- voldoende actuele kennis van de voor de uitvoering van de opdracht benodigde technieken, waaronder relevante informatietechnologie;
- in staat zijn om de opdracht uit te voeren op basis van een professionele oordeelsvorming met voldoende capaciteit en binnen de geplande termijn(en);
- in staat zijn om voldoende toezicht uit te oefenen en begeleiding te geven;
- actuele kennis van en ervaring met de toepassing van de kwaliteitsstandaarden van onze praktijk, zoals weergegeven in dit Handboek Kwaliteit.
- Bij bewust worden van informatie die wijst op een relevante niet naleving van wet- en regelgeving handelen conform de in paragraaf 4.6 opgenomen procedures met betrekking tot de NV NOCLAR

5.2.3 Begeleiding van assistenten tijdens de uitvoering van de opdracht

De verantwoordelijke vennoot waarborgt dat teamleden tijdens de uitvoering van de opdracht adequaat worden begeleid door meer ervaren teamleden. De verantwoordelijke vennoot kan hiertoe specifieke instructies geven voor onder meer de opdrachtvoorbereiding, de inhoud van werkprogramma's en de uit te voeren reviewwerkzaamheden (zie ook hoofdstuk 6 Het uitvoeren van opdrachten).

5.2.4 Evaluatie van geleverde prestaties na afronding van de werkzaamheden

Elk teamlid kan de verantwoordelijke vennoot na afronding van de werkzaamheden verzoeken om een evaluatie door of namens de verantwoordelijke vennoot van de door hem of haar uitgevoerde werkzaamheden.

5.2.5 Continuïteit

In geval van ontstentenis, belet of langdurige arbeidsongeschiktheid van een voor de opdracht eindverantwoordelijke (externe) accountant of eindverantwoordelijke professional, zal de waarneming van de uitvoering van deze opdracht worden waargenomen door een andere eindverantwoordelijke



Blaak & Breederveld
Accountants

accountant respectievelijk eindverantwoordelijke professional die bij onze accountantspraktijk werkzaam is of aan onze accountantspraktijk verbonden is.

In geval van overlijden zal de opdracht worden afgewikkeld door een andere eindverantwoordelijke accountant respectievelijk eindverantwoordelijke professional die bij onze accountantspraktijk werkzaam is of aan onze accountantspraktijk verbonden is.

5.2.6 Opleidingsverplichting Wwft

De Wwft expliciteert de verplichting voor onze praktijk om onze werknemers bekend te maken met de bepalingen van de Wwft en hen daarin op te leiden, zodat onze praktijk in staat is om het cliëntenonderzoek goed uit te voeren en ongebruikelijke transacties te herkennen (art. 35 Wwft).

De opleidingen dienen afgestemd te zijn op de risico's, de aard en de omvang van de instelling. Het gaat hier niet om eenmalige, maar om periodieke en relevante opleidingen.

Doet de organisatie dat niet of niet goed, dan is zij als instelling in de zin van de Wwft verantwoordelijk.

De opleidingsverplichting geldt ook voor de dagelijkse beleidsbepalers van de instelling. Daarbij wordt bedoeld op personen die in de hoedanigheid van partner niet als werknemer van de instelling kwalificeren, maar die desalniettemin een belangrijke rol kunnen spelen bij de totstandkoming van het beleid en de procedures voor de naleving van de Wwft.

Het aanbod, de gevolgde trainingen, de frequentie en de personen die opleidingen volgen worden gedocumenteerd en periodiek gemonitord of deze nog passen bij de risico's die in het Risicobeleid en de hieruit voortkomende maatregelen voor de eigen praktijk zijn opgenomen.

Opleidingsplan

De Wwft schrijft strikt genomen niet expliciet voor dat een instelling een overall opleidingsplan dient te hanteren. Volgens de Wwft is alleen relevant dat werknemers bekend zijn met de bepalingen van de Wwft en hiervoor opleiding genieten.

5.2.7 Het doorlichten van partners en medewerkers in het kader van de WWFT

Op grond van artikel 35 Wwft zorgt onze praktijk ervoor dat partners en medewerkers ('werknemers, alsmede dagelijkse beleidsbepalers') worden gescreend ('doorgelicht') op het risico dat zij worden gebruikt voor witwassen of financieren van terrorisme. Deze doorlichting houdt aldus enkel verband met het risico dat de praktijk wordt gebruikt voor witwassen of het financieren van terrorisme.

In de Wwft staat niet opgenomen of deze doorlichting periodiek uitgevoerd dient te worden (zoals bij opleidingen), waardoor nu als uitgangspunt wordt genomen dat deze toetsing plaatsvindt bij het aannemen van medewerkers en bij het ontvangen van signalen over een integriteitsschending door een partner of medewerker.

5.2.8 Verklaring omtrent het gedrag

Instellingen, dus ook accountants en belastingadviseurs, voor zover zij bemiddelen bij het tot stand brengen en sluiten van overeenkomsten inzake onroerende zaken en rechten waaraan onroerende zaken zijn onderworpen, moeten op verzoek van de toezichthouder een verklaring omtrent het gedrag verstrekken van de personen die het beleid van het kantoor (mede) bepalen (art. 35a Wwft). Als de VOG wordt geweigerd, moet de instelling maatregelen nemen om te voorkomen dat de betreffende persoon beleidsbepalende of medebeleidsbepalende functies binnen de instelling bekleedt.

Deze regel is ingevoerd om te voorkomen dat criminelen of hun medeplichtigen een leidinggevende functie hebben of UBO zijn van bepaalde instellingen.



Blaak & Breederveld
Accountants

5.2.9 Permanente Educatie

De NVPE kent een – ten opzichte van het verleden – nieuw PE-systeem, waarvan de kenmerken en uitgangspunten als volgt kunnen worden samengevat:

- 1) Resultaat in plaats van inspanning (geen 40 PE-uren als norm)
- 2) Verantwoordelijkheid van het PE-programma ligt bij de individuele accountant
- 3) Werkwijze met erkende PE-uren en -instellingen vervallen
- 4) Vrijheid in keuze van inhoud en leervorm
- 5) Meer verplichte onderwerpen en kennistoetsen
- 6) Verplicht bijhouden van PE-portfolio
- 7) Jaarlijks bevestigen bij NBA via een 'compliance button'
- 8) Controle (inhoudelijk) door steekproeven van portfolio's (producttoezicht)
- 9) Monitoren (processtoezicht)

Ter realisatie van het kwaliteitsbeleid zijn in het kwaliteitsbeheersingssysteem alle maatregelen opgenomen die naleving van dit beleid waarborgen en op gestructureerde wijze invulling geven aan het binnen de eigen accountantspraktijk toe te passen proces van permanente educatie. De kwaliteitsbepaler (verantwoordelijk venoot binnen de accountantspraktijk) waarborgt dat binnen de organisatie (voor iedere discipline) de benodigde tijd, hulpmiddelen en personeel beschikbaar zijn.

PE-plichtige accountants – en eventueel overige individuele medewerkers – stellen jaarlijks een opleidingsplan op om inhoud te geven aan hun permanente educatieverplichting. Op kantoorniveau kunnen jaarlijks verplichte trainingen/cursussen worden opgelegd aan PE-plichtige accountant- en eventueel overige individuele medewerkers. De opleidingsplannen worden na het maken doorgestuurd naar de kwaliteitsbepaler. Ook de afronding met de opleidingsplannen aan het einde van het kalenderjaar worden naar de kwaliteitsbepaler gestuurd.

Bij het opstellen van het opleidingsplan en de nadere uitwerking hiervan, maken wij gebruik van hetgeen in de SRA-Praktijkhandreiking Permanente Educatie is opgenomen en hetgeen op www.sra.nl/educatie beschikbaar is gesteld. Wij maken gebruik van de MYPE.nl tool zoals door het SRA beschikbaar is gesteld.



Blaak & Breederveld
Accountants

6 Het uitvoeren van opdrachten

6.1 Algemeen

6.1.1 Opdrachtverantwoordelijke vennoot

Bij iedere opdracht benoemt de kwaliteitsbepaler de opdrachtverantwoordelijk adviseur (vennoot of daartoe aangewezen medewerker) voor aanvang van de uitvoering van de opdracht. Dit geldt voor alle wettelijke controleopdrachten, NVKS-opdrachten en alle andere opdrachten die volgens de kwaliteitsbepaler voor deze expliciete benoeming in aanmerking komen. Artikel 14 lid 2 Bta bepaalt dat borging van de kwaliteit van de wettelijke controle, de onafhankelijkheid en de bekwaamheid voor de accountantsorganisatie het belangrijkste criterium is bij de selectie van de externe accountant. Voor NVKS-opdrachten geldt dit eveneens zo. Wanneer een daartoe aangewezen medewerker verantwoordelijk is voor de opdracht, is Richard Macco eindverantwoordelijk vennoot.

6.1.2 Instructies per opdracht

De kwaliteitsbepaler heeft besloten dat bij zowel wettelijke als vrijwillige controles gebruik zal worden gemaakt van een elektronisch werkprogramma. Dit pakket sluit aan bij de controlemethode welke in onze praktijk wordt gebruikt te weten: de SRA controle methodiek. Meer informatie over deze controlemethodiek is te vinden in de brochure SRA-Handboek Controle (meest recente versie is te vinden op de SRA kennisbank).

Voor samenstelopdrachten wordt gebruik gemaakt van het door onze praktijk zelf ontwikkelde programma waarin werkprogramma en dossieraantekeningen digitaal worden vastgelegd. Voor overige typen opdrachten bepaalt de kwaliteitsbepaler of en in hoeverre een soortgelijke instructie moet worden opgesteld.

Om de consistentie in de kwaliteit van de uitvoering te waarborgen stelt de verantwoordelijk wettelijk controleur voor die opdracht een gedetailleerde instructie op, welke past in de hierboven genoemde controlemethodiek. Hierin wordt door of namens de voor de opdracht verantwoordelijk adviseur ten minste het volgende vastgelegd:

- Informatie over de opdracht en het doel van de werkzaamheden.
- Opdrachtspecifieke richtlijnen ten aanzien van communicatie en overleg.
- Structuur van de uitvoering, coaching, toezicht, coördinatie en review van de werkzaamheden en de wijze waarop de instructies geactualiseerd zullen worden.
- Een controleplan met de vermoedelijke reikwijdte en controle-aanpak.
- Een begin- en einddatum van uitvoering van de in het controleplan onderscheiden fasen van controlewerkzaamheden.
- Een beschrijving van de aard en omvang van de uit te voeren controlewerkzaamheden.
- Structuur en omvang/diepgang van de dossiervorming en de timing en diepgang van de review werkzaamheden.
- Wijze waarop de belangrijkste bevindingen en de getrokken conclusies moeten worden vastgelegd.

Bij wettelijke controleopdrachten moet de externe accountant conform de bepalingen in de Bta uiterlijk 2 maanden na de datum van de accountantsverklaring alle noodzakelijke gegevens en bescheiden in het controledossier hebben opgenomen en het controledossier hebben afgesloten.



Blaak & Breederveld
Accountants

6.1.3 Toezicht en coördinatie

Het toezicht op en de coördinatie van de opdracht wordt door of namens de verantwoordelijke adviseur uitgevoerd en houdt onder meer in:

- Monitoren van de voortgang van de opdracht.
- Beoordelen van de capaciteiten en kwaliteiten van de teamleden, vaststellen dat er voldoende tijd is om de opdracht uit te voeren, dat de instructies zijn begrepen en vaststellen dat de werkzaamheden worden uitgevoerd zoals gepland.
- Aandacht geven aan de belangrijke problemen die er tijdens de opdracht ontstaan, het beoordelen van hun belang en het aanpassen van de werkzaamheden waar nodig en waar relevant het afstemmen met de cliënt van deze aanpassing in de aanpak.
- Identificeren van zaken die moeten worden overlegd met meer ervaren vakgenoten dan wel met de kwaliteitsbepaler van onze praktijk.

De uitvoering van deze taak moet gedocumenteerd worden, zodat ook achteraf de opzet en het bestaan hiervan kunnen worden aangetoond.

6.1.4 Ongebruikelijke transacties (Wwft)

Als een verantwoordelijke adviseur bij de uitvoering van zijn werkzaamheden een aanwijzing voor een ongebruikelijke transactie signaleert, bespreekt hij direct de te volgen procedure met de kwaliteitsbepaler. De kwaliteitsbepaler bepaalt vanaf dat moment de verder te volgen strategie.

Een ongebruikelijke transactie – vastgesteld aan de hand van de eerste objectieve indicator dan wel subjectieve indicator(en) - moet worden gemeld bij FIU-Nederland (FIU = Financial Intelligence Unit). Een melding moet onverwijld plaatsvinden, in elk geval binnen veertien dagen nadat het ongebruikelijke karakter van de transactie is vastgesteld.

Een melding moet de volgende gegevens bevatten (art. 16 lid 2 Wwft):

- de identiteit van de cliënt, de identiteit van de uiteindelijk belanghebbende(n) en, voor zover mogelijk, de identiteit van degene ten behoeve van wie de transactie wordt uitgevoerd;
- de aard en het nummer van het identiteitsbewijs van de cliënt en, voor zover mogelijk, van de overige in onderdeel a bedoelde personen;
- de aard, het tijdstip en de plaats van de transactie;
- de omvang en herkomst van de gelden, effecten, edele metalen of andere waarden die bij een transactie betrokken zijn;
- de omstandigheden op grond waarvan de transactie als ongebruikelijk wordt aangemerkt;
- een omschrijving van de desbetreffende zaken van grote waarde bij een transactie boven de € 10.000;
- aanvullende, bij algemene maatregel van bestuur aan te wijzen gegevens.

Op grond van artikel 22 Wwft is het onze praktijk niet toegestaan de cliënt mede te delen dat een melding zal worden gedaan of is gedaan. Als onze praktijk dit toch zou doen, levert dit (mogelijk) een strafbaar feit op. Voor het maken van een zorgvuldige afweging is het echter wel toegestaan om met de cliënt de feiten en omstandigheden te bespreken, zonder dat de cliënt weet dat dit plaatsvindt in het kader van een eventuele melding onder de Wwft. (zie ook par. 4.4.4.)

Ook mogen wij als organisatie proberen de cliënt te weerhouden van de uitvoering van een voorgenomen transactie die als ongebruikelijk geldt. Ook hier mag weer niet worden gezegd dat melding zal plaatsvinden als de cliënt de transactie toch uitvoert. Tevens is het op grond van artikel 23 lid 4 Wwft toegestaan om informatie uit te wisselen met onderdelen van onze eigen organisatie of netwerk elders en/of andere instellingen die onder de reikwijdte van de antiwitwasregeling vallen.



Blaak & Breederveld
Accountants

Besluit tot niet-melding

Indien de compliance officer in samenspraak met de verantwoordelijk vennoot en kwaliteitsbepaler tot de conclusie komt dat er geen sprake is van een ongebruikelijke transactie wordt hiervan geen melding gedaan aan FIU-Nederland.

Dit besluit tot het niet doen van een FIU-melding verloopt via dezelfde procedure als bij een wel-melding, doch op basis van de gedocumenteerde overwegingen wordt bij het besluit om niet te melden een andere afslag genomen. Het documenteren van overwegingen en besluitvorming om niet te melden is daarom van groot belang en dient zorgvuldig plaats te vinden. Indien dit niet zorgvuldig plaatsvindt bestaat immers het risico dat er niet gemeld wordt, terwijl er wel gemeld dient te worden of er onvoldoende documentatie aanwezig is die het besluit om niet te melden nader onderbouwt.

6.1.5 Registratie per opdracht

In het kader van de dossiervorming wordt jaarlijks voor iedere opdracht een dossier aangelegd op basis van onze standaarddossierindeling. Hierin worden – indien van toepassing – onder meer de volgende registraties opgenomen:

- Overlegnotities en conclusies over de opdracht aanvaarding of -continuering (zie paragraaf 4.2.1).
- De aard van de opdracht, inclusief een kopie van de door beide partijen ondertekende opdrachtbevestiging alsmede de vastlegging van de kwaliteitsbepaler als bedoeld in paragraaf 4.2.8 en (een afschrift van) alle correspondentie die bij de opdracht wordt gevoerd.
- Aangebrachte wijzigingen in de formulering van de opdracht, gedurende de uitvoering van de opdracht.
- Bedrijfsgegevens (structuur, branche, financiële positie etc.) van de opdrachtgever.
- Documentatie van de uitgevoerde identificatieprocedure zoals beschreven in de Wwft (zie paragraaf 4.1.2 en 4.1.3) en het UBO-register (paragraaf 4.1.4.).
- De samenstelling van het opdrachtteam, inclusief per teamlid het functieniveau.
- Een beschrijving van de aard en omvang van de uitgevoerde werkzaamheden, de voornaamste bevindingen op grond hiervan en de conclusies die daaruit zijn getrokken alsook alle andere relevante gegevens en bescheiden die van belang zijn voor de af te geven verklaring en de (eventueel) te verrichten opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling.
- De gegevens van de door de kwaliteitsbepaler benoemde opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordelaar (zie paragraaf 6.3.2).
- Overlegnotities en conclusies inzake de opdrachtbeëindiging (indien van toepassing, zie paragraaf 4.4.1).
- Vastlegging van dreigende geschillen met de cliënt.
- Vastleggingen inzake fraude (zie paragraaf 4.5), ongebruikelijke transacties (zie paragraaf 6.1.4), NV NOCLAR (zie paragraaf 4.6) of andere zaken met betrekking tot het niet naleven van wet- en regelgeving door de cliënt, waaronder die inzake de Mandatory Disclosure Rules (zie paragraaf 7.5.1.).
- Ontvangen klachten en de afhandeling daarvan, in overeenstemming met paragraaf 8.3.

Expliciet bij assurance-opdrachten:

- De uitkomsten van de opdrachtgerichte onafhankelijkheidstoets zoals die in het dossier is vastgelegd en door de verantwoordelijke vennoot is ondertekend.
- De onafhankelijkheidsrapportage die is opgesteld op basis van onder meer de periodieke onafhankelijkheidsverklaringen zoals die door alle medewerkers van de accountantspraktijk zijn ingevuld.
- Interne meldingen van teamleden over aspecten van onafhankelijkheid, zoals bedoeld in paragraaf 3.2.7.
- Een uitsplitsing van het budget en de realisatie daarvan naar assurance-opdrachten en overige dienstverlening.
- Het oordeel van de verantwoordelijke vennoot zoals dat blijkt uit de door hem af te geven (controle)verklaring.



Blaak & Breederveld
Accountants

- Het planningsmemorandum met daarin opgenomen de vermoedelijke reikwijdte en aanpak van de werkzaamheden, een beschrijving van de aard en omvang van de uit te voeren maatregelen en de geplande begin- en einddata van de voorbereidings-, plannings-, uitvoerings- en afrondingsfase.
- Overige gegevens die van belang kunnen zijn.

In ieder geval wordt voldaan aan de relevante documentatievereisten van de VGBA, de NV COS of andere voor de opdracht van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zoals de NV NOCLAR en bij assurance-opdrachten de ViO.

Zowel de gegevens van de cliëntenadministratie als de dossiergegevens worden – conform artikel 10 lid 2 en 11 lid 6 Bta en 25 lid 1 NVKS – ten minste zeven jaar bewaard.

6.1.6 Reviewverantwoordelijkheid binnen de opdracht

Het toewijzen van reviewverantwoordelijkheid binnen het opdrachtteam gebeurt op basis van senioriteit en ervaring. Reviewers houden daarbij het volgende in gedachten:

- Het werk is uitgevoerd in overeenstemming met wet- en (vaktechnische) regelgeving.
- Belangrijke bevindingen zijn gesignaleerd en gedocumenteerd in het dossier.
- Waar van toepassing is overleg geweest met meer ervaren collega's en de conclusies zijn gedocumenteerd en doorgevoerd.
- Welke noodzaak is er voor een aanpassing van de aard, timing en omvang van de werkzaamheden?
- De verrichte werkzaamheden ondersteunen de conclusies en zijn correct gedocumenteerd.
- De verkregen documentatie is voldoende voor de verklaring/rapportage van bevindingen, en
- De doelstelling van de opdracht is bereikt.

6.1.7 Afsluiten dossiers bij NVKS- en (wettelijke) controleopdrachten

NVKS-opdrachten

Bij alle NVKS-opdrachten, zoals samenstellingsopdrachten, beoordelingsopdrachten, vrijwillige controleopdrachten en overige assurance-opdrachten, moet de eindverantwoordelijke accountant conform artikel 12 lid 2j NVKS het definitieve opdracht dossier uiterlijk twee maanden na de datering en ondertekening van de accountantsverklaring hebben afgesloten.

Controleopdrachten

Bij wettelijke controleopdrachten moet de externe accountant conform artikel 11 lid 5 van de Bta uiterlijk zestig dagen na de ondertekening van de controleverklaring alle noodzakelijke gegevens en bescheiden in het controledossier hebben opgenomen en het controledossier hebben afgesloten.

Bij vrijwillige controleopdrachten moet de eindverantwoordelijke accountant conform artikel 14 van NV COS 230 Controledocumentatie uiterlijk twee maanden na de datum van de controleverklaring alle noodzakelijke gegevens en bescheiden in het controledossier hebben opgenomen en het controledossier hebben afgesloten.

Het voltooien van de samenstelling van het definitieve controledossier na de datum van de controleverklaring is een administratief proces dat geen betrekking heeft op de uitvoering van nieuwe controlewerkzaamheden of op het trekken van nieuwe conclusies. Er kunnen echter tijdens de fase van het voltooien van de samenstelling van het definitieve controledossier wijzigingen worden aangebracht, mits deze van administratieve aard zijn.



Blaak & Breederveld
Accountants

6.1.8 Inzage in de opdracht dossiers door de Belastingdienst

Een verzoek om inzage in een wettelijk controledossier of NVKS-opdrachtdossier door de Belastingdienst moet de opdrachtverantwoordelijke adviseur zorgvuldig behandelen, aangezien hij gebonden is aan relevante bepalingen zoals opgenomen in de VGBA.

Daarnaast is hij – net als de Belastingdienst (medewerker) – gebonden aan relevante wet- en regelgeving zoals opgenomen in de Algemene wet bestuursrecht (AWB) en de Algemene wet inzake rijksbelastingen (AWR). Om deze reden informeert de verantwoordelijke adviseur van de cliënt de kwaliteitsmanager, zodra dit verzoek binnenkomt.

Wanneer een cliënt van de accountantspraktijk in het kader van horizontaal toezicht individuele afspraken met de Belastingdienst heeft gemaakt, dan heeft de cliënt – in beginsel – de Belastingdienst instemming gegeven voor het op diens verzoek verstrekken van informatie door onze praktijk, waaronder het verschaffen van inzage in onze dossiers. Tevens heeft de cliënt zich dan – veelal – verplicht de Belastingdienst actief te informeren.

Een cliënt dient schriftelijk in te stemmen met het contact tussen onze accountantspraktijk en (de medewerker van) de Belastingdienst, waarvan inzage in het opdrachtdossier een onderdeel kan zijn. In onze opdracht (her)bevestigingen (zie paragraaf 4.2.7 Opdrachtbevestiging en paragraaf 4.3.2 Schriftelijke opdrachtherbevestiging) wordt deze passage opgenomen. Voor de bevestiging van de instemming door de cliënt wordt verwezen naar de door onze praktijk gehanteerde sjablonen.

De verantwoordelijke adviseur zal de gedane verzoeken van de medewerker van de Belastingdienst, de aspecten die tijdens de gesprekken zijn behandeld en welke onderdelen van het opdrachtdossier zijn ingezien, in zijn dossier vastleggen.

6.2 Consultatie

6.2.1 Definitie van consultatie

Consultatie is het inschakelen van andere deskundigen buiten het opdrachtteam in het kader van een specifiek vaktechnisch probleem.

Onder consultatie wordt niet verstaan het vaktechnisch overleg tussen accountants, zonder dat er sprake is van een vraagstuk waarvoor specialistische kennis noodzakelijk is.

6.2.2 Procedure inzake consultatie

Specifieke vraagstukken moeten binnen het opdrachtteam besproken worden. Wanneer het vraagstuk niet binnen het team kan worden opgelost, wordt dit door of namens de verantwoordelijke adviseur voorgelegd aan de kwaliteitsbepaler.

6.2.3 Selectie deskundige

De kwaliteitsbepaler beslist in overleg met de verantwoordelijke adviseur of de vereiste deskundigheid binnen onze praktijk of netwerk beschikbaar is dan wel of hiervoor een externe deskundige van buitenaf moet worden aangetrokken.

Het is de verantwoordelijkheid van de verantwoordelijke adviseur dat de ingeschakelde deskundige tijdig alle informatie en gegevens krijgt die voor de uitvoering van zijn opdracht relevant zijn.

6.2.4 Budget

De verantwoordelijke adviseur is verantwoordelijk voor het verkrijgen of vrijmaken van voldoende budget voor het raadplegen van een deskundige.



Blaak & Breederveld
Accountants

6.2.5 Opdrachtvoorwaarden

Voordat een interne of externe deskundige met zijn werkzaamheden begint, moeten de opdrachtvoorwaarden schriftelijk door de verantwoordelijke adviseur en de deskundige zijn bevestigd. De opdrachtbevestiging geeft expliciet aan op welke wijze en in welk tijdsbestek de deskundige geacht wordt zijn bevindingen en conclusies aan de verantwoordelijke adviseur te rapporteren. Ook worden afspraken over vergoedingen vastgelegd in de opdrachtbevestiging.

6.2.6 Documentatie

De opdrachtbevestiging, het rapport van de geconsulteerde deskundige en alle overige documentatie (waaronder bijvoorbeeld de notulen van teamvergaderingen) worden opgenomen in het dossier van de verantwoordelijke adviseur.

6.2.7 Implementatie

De verantwoordelijke adviseur is gehouden de adviezen van de externe deskundige op aangeven van de kwaliteitsbepaler op te volgen. De verantwoordelijke adviseur is verantwoordelijk voor de correcte implementatie van de uitkomsten van de consultatie in zijn eigen rapportage.

6.3 Opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling

6.3.1 Opdrachtselectie waar een opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling wordt uitgevoerd

De kwaliteitsbepaler bepaalt conform artikel 18 Bta respectievelijk artikel 13 lid 1 NVKS jaarlijks bij welke wettelijke controleopdrachten en NVKS-opdrachten de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling moet plaatsvinden. Dit is derhalve zowel op assurance- als op non-assuranceopdrachten van toepassing.

Ieder jaar dient ten minste één dossier van een controlepartner in een OKB te vallen. De kwaliteitsbepaler hanteert daarbij de volgende criteria:

Het signaleren van ongebruikelijke omstandigheden of risico's ten aanzien van een wettelijke controleopdracht::

- assuranceopdrachten waarbij de bedreigingen ten aanzien van de onafhankelijkheid, zoals die in de ViO expliciet worden genoemd, zich voordoen. Hierbij valt te denken aan een samenloop van dienstverlening, de omvang en aard van de vergoedingen, het in ontvangst nemen of verstrekken van geschenken en persoonlijke uitingen van gastvrijheid, langdurige betrokkenheid bij dienstverlening aan de assurancecliënt, financiële belangen, het bestaan van zakelijke relaties en werkrelaties met een assurancecliënt, het bestaan van nauwe persoonlijke relaties en juridische procedures. In deze situaties kan worden overwogen om een OKB voor te schrijven als maatregel.
- wettelijke controleopdrachten waarbij de continuïteit van opdrachtgevers wordt bedreigd.
- wettelijke controleopdrachten die naar hun aard voor de eerste keer door een beroepsbeoefenaar of door onze praktijk worden uitgevoerd.
- wettelijke controleopdrachten die door omstandigheden niet door de juiste personen of binnen de gestelde termijn kunnen worden uitgevoerd.
- wettelijke controleopdrachten met een hoog risico op grond van de omstandigheden bij de cliënt en/of op grond van de complexiteit van de opdracht en/of ten aanzien van de naleving van wet- en regelgeving (denk ook aan toepassing NV NOCLAR),
- wettelijke controleopdrachten met een meer dan normale maatschappelijke aandacht.
- het voorkomen van specifieke risico's bij de cliënt (denk ook aan toepassing NV NOCLAR).
- NVKS-opdrachten subsidieregelingen NOW (Standaard 4415N)
- uitkomsten van eerdere kwaliteitsbeoordelingen en/of reviews op de praktijk van de verantwoordelijke vennoot.
- Indien blijkt dat de vergoedingen voor overige dienstverlening meer bedragen dan de vergoedingen voor controleopdracht, is de voor de opdracht verantwoordelijke accountant



Blaak & Breederveld
Accountants

verplicht maatregelen te treffen. Daarom is besloten om bij de betreffende controleopdracht in ieder geval eens per 3 jaar een OKB uit te laten voeren.

- Er sprake is van een grote onderneming in de zin van BW2.

Voor NVKS-opdrachten zal de betreffende adviseur bij het opstellen van de strategiebepaling concluderen of een opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling gewenst is. Hij wordt hierbij onder meer geleid door de hierboven vermelde criteria. Tevens wordt hierbij ook gedacht aan de toepassing NV NOCLAR.

Daarnaast hebben wij bepaald dat voor iedere wettelijke controle-opdracht een consultatieaanvraag dient te worden ingevuld inzake corruptierisico's en integriteitsrisico's. De compliance officer bepaalt of een uitgebreide consultatie moet plaatsvinden. Daarnaast zal er voor controles vanaf boekjaar 2022 een verplichte consultatie worden uitgevoerd inzake de controleverklaring welke ziet op de toelichtingen inzake fraude en continuïteit.

6.3.2 Benoeming van de kwaliteitsbeoordelaar

De kwaliteitsbepaler benoemt conform artikel 13 lid 2a NVKS voor iedere NVKS-opdracht de kwaliteitsbeoordelaar voor aanvang van de uitvoering van de opdracht.

Voor wettelijke controleopdrachten wordt een overeenkomstige procedure gehanteerd, waarbij rekening wordt gehouden met de eisen die de regelgeving stelt aan OKB'ers. De verantwoordelijke vennoot is niet betrokken bij de selectie en benoeming van de kwaliteitsbeoordelaar. De kwaliteitsbeoordelaar wordt geselecteerd uit een OKB-team dat bestaat uit senior beroepsbeoefenaren die voldoen aan hetgeen is gesteld in paragraaf 6.3.3

6.3.3 Eisen aan de kwaliteitsbeoordelaar. Eisen aan de kwaliteitsbeoordelaar

De beoordelaar moet ten minste voldoen aan de volgende kwalitatieve eisen. Hij of zij moet:

- Een ter zake deskundige beroepsbeoefenaar zijn,
- voldoende gezag en communicatieve vaardigheden hebben,
- voldoende actuele kennis hebben van en relevante ervaring hebben met qua aard en complexiteit soortgelijke opdrachten,
- voldoende actuele kennis hebben van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving,
- onafhankelijk zijn van de verantwoordelijke adviseur en de overige sleutelfunctionarissen binnen het opdrachtteam,
- voldoende actuele kennis hebben van en relevante ervaring hebben met de toepassing van de kwaliteitsstandaarden van onze praktijk, zoals weergegeven in dit Handboek Kwaliteit.
- Voor wettelijke controles: ingeschreven staan in het register van de AFM.

6.3.4 Objectiviteit van de beoordelaar

Om de objectiviteit van de beoordelaar te waarborgen, is het de kwaliteitsbeoordelaar niet toegestaan om:

- op andere wijze deel te nemen aan de uitvoering van de opdracht, zolang het onderzoek duurt,
- beslissingen te nemen die zijn voorbehouden aan het opdrachtteam.

Als op enig moment gedurende het onderzoek de objectiviteit van de kwaliteitsbeoordeling in het geding is, wordt hiervan onmiddellijk melding gemaakt bij de compliance officer. Een dergelijke melding kan worden gedaan door de kwaliteitsbeoordelaar, de verantwoordelijke vennoot, een ander lid van het opdrachtteam of een andere belanghebbende bij de opdracht.

6.3.5 Consultatie van de beoordelaar

De verantwoordelijke vennoot kan de kwaliteitsbeoordelaar tijdens de uitvoering van de opdracht consulteren zoals bedoeld in paragraaf 6.2 Consultatie. Als de invloed van de aard en omvang van de consultatie(s) echter belangrijk wordt, moet zowel het opdrachtteam als de kwaliteitsbeoordelaar ervoor waken dat de objectiviteit van de kwaliteitsbeoordelaar gehandhaafd blijft. Als de consultaties leiden tot twijfel over de objectiviteit van de kwaliteitsbeoordelaar, dan moet worden gehandeld in overeenstemming met paragraaf 6.3.4 Objectiviteit van de beoordelaar.



Blaak & Breederveld
Accountants

6.3.6 Tijdstip en vastlegging van de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling

De beoordelaar verricht het onderzoek tijdig op daartoe geschikte momenten tijdens de uitvoering van de opdracht. Belangrijke zaken kunnen zo onmiddellijk worden opgelost conform de wens van de beoordelaar en voordat de accountantsverklaring c.q. het rapport wordt afgegeven.

6.3.7 De aard en omvang van de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling

De kwaliteitsbeoordelaar betreft ten minste in zijn beoordeling:

- de mondeling en schriftelijk gegeven informatie van de desbetreffende verantwoordelijk vennoot, al dan niet op verzoek van de kwaliteitsbeoordelaar,
- de financiële verantwoording,
- de significante aangelegenheden die aan het licht zijn gekomen tijdens de uitvoering van de opdracht, de significante oordeelsvormingen van het opdrachtteam en de conclusies die zijn getrokken bij de formulering van de voorgestelde verklaring, en
- het oordeel van de verantwoordelijke adviseur, zoals dat blijkt uit de door hem af te geven verklaring.

Het onderzoek ontheft de verantwoordelijke adviseur niet van zijn verantwoordelijkheden.

6.3.8 Afronding van de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling

De opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling is voltooid op het tijdstip waarop de uitkomst van de kwaliteitsbeoordeling is medegedeeld aan de compliance officer, kwaliteitsbepaler en/of de verantwoordelijke vennoot. De verklaring mag pas worden afgegeven nadat de kwaliteitsbepaler de uitkomsten van de OKB heeft ondertekend en akkoord heeft gegeven.

6.3.9 Dossiervorming

Uit het dossier van de verantwoordelijke vennoot moet blijken dat:

- de procedures van opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling zijn uitgevoerd zoals in deze paragraaf beschreven,
- de kwaliteitsbeoordeling op of voorafgaand aan de datum van de verklaring is voltooid,
- alle belangrijke kwesties opgelost zijn en dat er geen belangrijke standpunten en/of eindoordeelen door het opdrachtteam zijn ingenomen die niet juist zijn.

6.3.10 Bespreking met de verantwoordelijke vennoot

Voordat de verklaring wordt afgegeven, bespreekt de opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordelaar zijn bevindingen met de verantwoordelijke adviseur.

Wanneer zij geen overeenstemming kunnen bereiken over de uitkomst van de kwaliteitsbeoordeling, leggen zij dit voor aan de kwaliteitsbepaler van onze organisatie.

De kwaliteitsbepaler bepaalt per situatie of een derde deskundige moet worden ingeschakeld, neemt uiteindelijk een gemotiveerde beslissing over de af te geven verklaring en legt de uitkomst hiervan vast. Deze uitkomsten worden aan alle (mede)beleidsbepalers gecommuniceerd.

6.4 Verschillen van inzicht

6.4.1 Verschillen van inzicht binnen het opdrachtteam

Wanneer binnen het opdrachtteam verschillen van inzicht bestaan over de uitvoering van de wettelijke controleopdracht of NVKS-opdracht, de consequenties van bevindingen en conclusies, moeten deze verschillen van inzicht binnen het opdrachtteam onder leiding van de verantwoordelijke vennoot worden besproken. Van dergelijke besprekingen worden conform artikel 12 lid 2h NVKS notulen opgesteld die vervolgens worden opgenomen in het dossier van de verantwoordelijke adviseur. Als het verschil van inzicht een beroepsethische aangelegenheid betreft, wordt hierover de kwaliteitsbepaler geconsulteerd.



Blaak & Breederveld
Accountants

Wanneer het overleg binnen het team niet leidt tot een oplossing, wordt de kwaliteitsbepaler geconsulteerd.

6.4.2 Verschil van inzicht met een geconsulteerde deskundige

Wanneer de verantwoordelijke adviseur zich niet kan verenigen met het standpunt van de geconsulteerde deskundige (zoals beschreven in paragraaf 6.2 Consultatie), moet in overleg met de beoordelaar (zie paragraaf 6.3 Opmachtgerichte kwaliteitsbeoordeling) of de kwaliteitsbepaler en de betreffende deskundige een gezamenlijk standpunt worden bepaald. Het gezamenlijke standpunt wordt conform artikel 12 lid 2h NVKS vastgelegd in het dossier van de verantwoordelijke vennoot.

De verantwoordelijke vennoot kan op grond van artikel 12 lid 2h NVKS geen verklaring of rapport van bevindingen uitbrengen aan de opdrachtgever voordat intern overeenstemming is bereikt met alle betrokkenen.

6.4.3 Verschil van inzicht met de beoordelaar

Als de beoordelaar aanbevelingen doet die niet door de verantwoordelijke adviseur worden geaccepteerd, moet in overleg met de kwaliteitsbepaler en de beoordelaar een gezamenlijk standpunt worden bepaald. Het gezamenlijke standpunt wordt conform artikel 12 lid 2h NVKS vastgelegd in het dossier van de verantwoordelijke adviseur.

De verantwoordelijke adviseur kan op grond van artikel 12 lid 2h NVKS geen verklaring of rapport van bevindingen uitbrengen aan de opdrachtgever voordat overeenstemming is bereikt met alle betrokkenen.

6.4.4 Geen overeenstemming binnen redelijke termijn

Indien verantwoordelijk adviseur enerzijds en de beoordelaar c.q. de kwaliteitsbepaler anderzijds het niet binnen een redelijke termijn eens kunnen worden over het gerezen probleem als in dit hoofdstuk beschreven zal aan de voorzitter van SRA worden gevraagd om een deskundige aan te wijzen. Deze deskundige zal een bindend advies uitbrengen. Zowel de beoordelaar, de kwaliteitsbepaler als de verantwoordelijke adviseur zullen zich moeten houden aan dat bindend advies.



Blaak & Breederveld
Accountants

7 De fiscale aangifte- en adviespraktijk

7.1 Algemeen

In hoofdstuk 1 tot en met 6 zijn wij ingegaan op het kwaliteitsbeheersingssysteem zoals dat van toepassing is op onze accountantspraktijk. Vanzelfsprekend zijn deze uitgangspunten – in beginsel – ook van toepassing op onze fiscale praktijk. Wij verwijzen naar paragraaf 1.3.2 Reikwijdte.

Gezien de aard van de fiscale dienstverlening zijn in aanvulling op het kwaliteitsbeheersingssysteem nog enkele afzonderlijke, specifieke procedures van toepassing. Vanwege de overzichtelijkheid van ons handboek en de waarborging van de naleving hiervan, hebben we ervoor gekozen om deze specifieke procedures in dit hoofdstuk op te nemen. Volledigheidshalve vermelden wij dat deze, tenzij anders aangegeven, geen uitzonderingen vormen op het voor de accountantspraktijk toegepaste kwaliteitsbeheersingssysteem en dat beiden in acht moeten worden genomen.

In paragraaf 7.2 Procedures voor fiscale aangiftewerkzaamheden en paragraaf 7.3 Procedures voor fiscale advieswerkzaamheden gaan wij nader in op de van toepassing zijnde fiscale procedures bij onze aangifte- en adviespraktijk. Paragraaf 7.4 Waarborgen van deskundigheid gaat nader in op de wijze waarop het vaktechnisch niveau van medewerkers op het wenselijk te achten niveau wordt gehouden. Paragraaf 7.5 en 7.6 geven nadere informatie over het gebruik van Horizontaal Toezicht (HT) respectievelijk toepassing van de Mandatory Disclosure Rules, die vanaf 1 januari 2021 voor intermediairs gelden.

In alle gevallen verlangen wij van onze medewerkers dat zij indien bepaalde zaken niet in dit handboek zijn benoemd, zij handelen in de geest van dit handboek en de verder voor hen geldende beroepsvereisten. Als iemand constateert dat het handboek onduidelijk of onvolledig is, dan wel onverhoopt niet geheel lijkt aan te sluiten bij andere beroepsregels, wordt men verzocht dit door te geven aan de directie.

Van belang is dat enkele medewerkers van ons kantoor lid zijn van de Register Belastingadviseurs (RB). De uit dien hoofde geldende kwaliteitsvereisten, dienen zij persoonlijk in acht te nemen. Als kantoor sluiten wij ons daarbij aan. De navolgende procedures zijn dan ook de minimaal in acht te nemen procedures.

7.1.1 Uitgangspunten

Bij al onze dienstverlening moeten wij rekening houden met de verwachtingen die onze opdrachtgevers van ons hebben, waarbij integriteit en kwaliteit bovenaan staan. Daarnaast moeten belastingadviseurs zich als gevolg van externe regelgeving ook aan diverse wetgeving zoals de Wwft, maar bijvoorbeeld ook die betreffende Mandatory Disclosure Rules houden (paragraaf 4.1.2 Identificeren en verifiëren van nieuwe opdrachtgevers), de Vierde tranche van de Algemene wet bestuursrecht in acht nemen en gemaakte afspraken in het kader van horizontaal toezicht nakomen. Voorts moeten bij een beroepsorganisatie als RB aangesloten belastingadviseurs de door die organisatie gehanteerde beroeps- en gedragsregels naleven.

Bij samenwerking voor bepaalde diensten binnen het kantoor van accountants en belastingadviseurs moet ook worden bepaald welke beroepsregels bij deze diensten in acht moeten worden genomen en wie vaktechnisch verantwoordelijk is voor de specifieke dienst. Het heeft bij een samenwerking tussen de verschillende disciplines de voorkeur om, ongeacht wie de vaktechnische verantwoordelijkheid draagt, de strengste beroepsregels in acht te nemen.



Blaak & Breederveld
Accountants

7.1.2 Algemene fiscale praktijk

In dit hoofdstuk wordt gesproken van 'fiscalisten' en 'fiscaal medewerkers'. Onder 'fiscalist' wordt verstaan degene die een fiscale opleiding op academisch of hbo-niveau afgerond heeft. 'Fiscaal medewerker' is degene die een dergelijke opleiding (nog) niet heeft afgerond, maar desalniettemin binnen onze organisatie fiscale werkzaamheden verricht.

Fiscale werkzaamheden worden binnen onze praktijk verricht door dan wel vallen onder verantwoordelijkheid van Martijn van Holsteijn en kunnen desgewenst worden gedelegeerd naar een of meer andere fiscalisten (als het de verantwoordelijkheid betreft) dan wel fiscale medewerkers (als het de uitvoering betreft).

Indien de fiscalist van mening is dat een bepaalde aangifte en/of bepaald advies niet door de aandachtsgebieden/specialisaties wordt gedekt, wordt een externe deskundige ingeschakeld. Externe deskundigen zijn onafhankelijke specialisten, wier expertise binnen de fiscaliteit niet ter discussie staat of met wie onze praktijk in het verleden goede ervaringen heeft opgedaan. Indien geen externe deskundige bekend is voor een specifieke vraag, kan het Vaktechnisch Bureau van SRA verzocht worden om de naam van een externe deskundige met wie SRA goede ervaringen heeft. Tevens kunnen vaktechnische vragen die niet specifiek een casus bij een cliënt betreffen, worden voorgelegd aan het Vaktechnisch Bureau van SRA. We maken ook gebruik van het Vaktechnisch Bureau van het RB en MFAS. Waar een externe deskundige wordt ingeschakeld, is het van belang – en dienen onze medewerkers zich ervan bewust te zijn – dat waar de facturering van de werkzaamheden van de externe deskundige via onze praktijk verloopt, de praktijk ook verantwoordelijk is voor het uitgebrachte advies en daarop kan worden aangesproken. In voorkomende situaties wordt derhalve zorg gedragen voor een deugdelijke vastlegging van de opdracht en afspraken met de externe deskundige. Ook dient in relatie tot de cliënt te worden vastgelegd of de kosten van een ingeschakelde deskundige aan de cliënt kunnen worden doorberekend en in hoeverre dit binnen de overeenkomst met de cliënt mogelijk is.

7.1.3 Review

Bij onze fiscale dienstverlening geldt dat het toewijzen van (review)verantwoordelijkheid binnen het opdrachtteam gebeurt op basis van senioriteit en ervaring, waarbij het volgende van toepassing is:

- het werk is uitgevoerd in overeenstemming met wet- en (vaktechnische) regelgeving en eventuele verplichtingen tot melding van transacties of vastgestelde feiten in het kader van de Wwft, het UBO-register of de meldingsverplichting voor grensoverschrijdende transacties zijn vervuld,
- belangrijke bevindingen zijn gesignaleerd en gedocumenteerd in het dossier,
- waar van toepassing is overleg geweest met meer ervaren collega's en de conclusies zijn gedocumenteerd en doorgevoerd,
- de verrichte werkzaamheden ondersteunen de conclusies en zijn correct gedocumenteerd,
- de doelstelling van de opdracht is bereikt.

Het voorgaande is van toepassing in zowel de aangiftepraktijk als de adviespraktijk. In onze aangifte praktijk wordt met uitzondering voor de BTW, de loonheffing en sociale verzekeringen in beginsel het vier-ogenprincipe toegepast, waarbij een aangifte altijd door een (senior) collega fiscalist wordt gereviewd.

Bovenstaande is bij de aangiftepraktijk meer van toepassing dan bij de uitvoering van adviesopdrachten. Dat neemt niet weg dat ons kantoor ook bij deze adviesopdrachten hiermee rekening dient te houden.

7.1.4 Dossiervorming

Onze praktijk houdt afzonderlijke dossiers aan voor accountancy-, aangifte- en advieswerkzaamheden.

In de aangiftedossiers – te onderscheiden naar inkomsten- en vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonbelasting– worden alle bescheiden opgenomen die betrekking hebben op de hierna genoemde werkzaamheden.



Blaak & Breederveld
Accountants

In de adviesdossiers worden alle belastingadviezen gearchiveerd. Hieronder vallen ook correspondentie en telefoonnotities met de cliënt. Deze dossiers behoeven bij een controle door de Belastingdienst niet ter inzage worden gegeven. Wel mag de Belastingdienst in voorkomend geval marginaal toetsen of een dossier inderdaad slechts adviezen bevat. Wanneer adviezen, correspondentie et cetera in de aangifte of jaarrekeningdossiers zijn opgenomen – en er dus onderdeel van uitmaken –, heeft de Belastingdienst dit recht op inzage wel. Met name om die reden is het van groot belang de adviezen afgezonderd te houden. Dit geldt ook voor adviezen die via de e-mail worden verstrekt. Het verdient aanbeveling in overleg met de IT-afdeling de adviezen en daarop betrekking hebbende e-mails af te zonderen.

Bij controles door de Belastingdienst dient te worden afgesproken welke medewerker als enige de communicatie met de Belastingdienst voert. Andere medewerkers mogen geen vragen beantwoorden, tenzij met toestemming van de aangewezen contactpersoon en in diens bijzijn of na diens goedkeuring. De belastingdienst dient hiervan op de hoogte worden gebracht. Volledigheidshalve vermelden wij wel dat de belastingdienst bij een meer formeel verhoor vragen kan stellen aan anderen dan de contactpersoon.

7.1.5 Fiscale externe review (SRA)

Onderdeel van de reguliere review van SRA is de fiscale review. De fiscale review is een review op fiscale werkprocessen rond de jaarlijkse aangiften en geeft een oordeel over de kwaliteit van de processen, niet over de kwaliteit van een advies. Centrale vraag is of deze processen leiden tot een aanvaardbare aangifte. De fiscale review maakt onderdeel uit van de risicoanalyse van de reguliere review.

Onze praktijk is erop gericht om, rekening houdend met deze risico-inventarisatie, processen te hanteren die waarborgen dat onze praktijk aanvaardbare aangiften verzorgt.

7.2 Procedures voor fiscale aangiftewerkzaamheden

In onze fiscale aangiftepraktijk onderscheiden we de volgende werkzaamheden:

1. Het plannen en beheren van de aangiften (uitstel- en schattingsregeling en andere belastingen, dus inclusief tijdige verzoeken om voorlopige aanslagen ter voorkoming van belastingrente),
2. Het verzorgen van diverse aangiften inkomstenbelasting (IB) en vennootschapsbelasting (Vpb), loonheffingen en premieheffing (LB/PH), omzetbelasting (OB), dividendbelasting en Schenk- en erfbelasting,
3. Het ondersteunen van medewerkers bij de door hen te verzorgen fiscale aangiften,
4. Het controleren van de door medewerkers verzorgde aangiften (IB en Vpb), mede teneinde fiscale risico's en systeemfouten inzichtelijk te krijgen,
5. Het controleren van serviceberichten-aanslagen (SBA's),
6. Het (tijdig) indienen van bezwaar- en beroepschriften en het voeren van beroepsprocedures.

7.2.1 Het plannen en beheren van de uitstelregeling

7.2.1.1 Het plannen en beheren van de uitstelregeling inkomstenbelasting (IB) en vennootschapsbelasting (Vpb)

Onze accountantspraktijk maakt gebruik van de uitstelregeling voor belastingconsulenten (Beconregeling). Deze regeling houdt in het kort in dat aan alle cliënten die door onze praktijk voor de Beconregeling worden aangemeld, twaalf maanden (IB) respectievelijk elf maanden (Vpb) uitstel wordt verleend. Dit uitstel wordt elektronisch beheerd vanuit het aangifteprogramma. De belangrijkste voorwaarde voor deelname aan deze regeling is dat elke maand(periode) een door de Belastingdienst vastgesteld percentage van de in de uitstelregeling aangemelde aangiften moet worden ingediend. De keuze van de individuele aangifte is daarbij in principe vrij.



Blaak & Breederveld
Accountants

Tot het beheren van de uitstelregeling behoort ook het elektronisch verzenden van de aangiften IB en Vpb alsmede het erop toezien dat maandelijks aan de hiervoor beschreven inleververplichting wordt voldaan. De uitstelregeling wordt digitaal bij de Belastingdienst ingediend, teruggekoppeld en bijgehouden in het aangifteprogramma.

Voor zover ook andere aangiften worden verzorgd, geldt uiteraard ook dat de aangiftetermijnen moeten worden bewaakt.

7.2.2 Het verzorgen van aangiften

7.2.2.1 Het verzorgen en indienen van aangiften inkomstenbelasting (IB) en vennootschapsbelasting (Vpb)

Om de kwaliteit van de fiscale aangiften te waarborgen, maakt onze praktijk gebruik van een standaard dossierindeling. Voor het verzorgen van de aangiften IB en Vpb wordt in principe gebruikgemaakt van een standaardwerkwijze.. Wanneer hiervan wordt afgeweken – bijvoorbeeld bij zeer eenvoudige fiscale aangiften – wordt dit gemotiveerd vastgelegd.

Aangiften IB en Vpb worden in beginsel verzorgd door de medewerkers die de jaarrekening hebben samengesteld. Fiscalisten en/of fiscaal medewerkers kunnen deze medewerkers hierbij desgewenst ondersteunen.

Adviezen die van invloed zijn op de inrichting van een concrete jaarrekening en/of aangifte worden door de (fiscaal) adviseur met concrete richtlijnen voor die aangifte aan de medewerker doorgegeven. Ook wordt hierbij afgestemd of de aangifte al dan niet vooraf ter beoordeling aan de (fiscaal) adviseur moet worden voorgelegd, voordat de aangifte verstuurd wordt.

Om te voorkomen dat een conflict ontstaat tussen de cliënt en onze praktijk over de vraag of de cliënt al dan niet akkoord is gegaan met de ingezonden aangifte, dient de cliënt een akkoordverklaring te tekenen voordat de aangifte IB of Vpb elektronisch verzonden wordt.

7.2.2.2 Het verzorgen en indienen van de aangiften omzetbelasting (btw) en loonheffing (LH)

De relatiebeheerder is verantwoordelijk voor het tijdig indienen van de aangifte omzetbelasting en de opgave intracommunautaire transacties (ICP). De loonafdeling is verantwoordelijk voor het tijdig indienen van de aangifte loonheffing.

Alle cliënten van onze praktijk voor wie wij de aangifte omzetbelasting of loonheffing indienen, wordt gevraagd een machtiging te tekenen. Als een cliënt een machtiging heeft getekend, zal onze praktijk de aangifte omzetbelasting of loonheffing verzenden. Hierop geldt één uitzondering: als sprake is van bijzonderheden of van een onvoorspelbare aangifte omzetbelasting (bijv. een suppletie aangifte) of loonheffing, mag de aangifte omzetbelasting of loonheffing niet verzonden worden voordat de cliënt voor die specifieke aangifte een akkoord heeft gegeven.

7.2.2.3 Andere aangiften

Andere aangiften, zoals bijvoorbeeld aangiften dividendbelasting of aangiften Schenk- en erfbelasting, vallen onder de verantwoordelijkheid van de adviseur. Waar nodig vraagt hij/zij een fiscalist om ondersteuning bij deze aangiften.



Blaak & Breederveld
Accountants

7.2.3 Het controleren van de door medewerkers verzorgde aangiften

Om de kwaliteit van de te verzorgen fiscale aangiften te waarborgen en – waar nodig – te verbeteren, zullen ervaren (fiscaal) medewerkers aangiften die door minder ervaren medewerkers zijn opgesteld, controleren. Bij deze controle zal niet alleen op juistheid en volledigheid van de aangifte worden gelet, maar ook op (herkenning van) fiscale risico's en mogelijkheden.

Een van de fiscalisten van ons kantoor verstrekt ten minste jaarlijks informatie aan de (aangifte)medewerkers over de (gewijzigde) fiscale regelgeving en aspecten waarop de Belastingdienst in dat jaar bijzondere aandacht vestigt.

De (aangifte)medewerkers documenteren de voor aangiften en specifieke aftrekposten noodzakelijke bescheiden in het aangiftedossier. De aanwezigheid van deze bescheiden is noodzakelijk, omdat een aangifte- of aftrekpost anders niet kan worden ingediend of geclaimd. Desgewenst kan voor cliënten die daarvoor een machtiging hebben afgegeven, gebruikgemaakt worden van gegevens uit de vooraf ingevulde aangifte (VIA). De VIA brengt geen verandering in de werkprocedures die tot een aangifte leiden.

7.2.4 Het controleren van de elektronische kopie aanslagen (SBA's)

Vanaf het belastingjaar 2015 kan alleen nog via SBR het Servicebericht Aanslag (het SBA) worden ontvangen. In beginsel moet gewaarborgd worden dat van alle cliënten een SBA wordt ontvangen. Wanneer een SBA van een cliënt ontbreekt, dient dit alsnog zo spoedig mogelijk in ons bezit te komen. Een uitzondering hierop is de situatie waarbij de cliënt hiertegen uitdrukkelijk bezwaar heeft gemaakt. SBA's worden ontvangen voor:

- de inkomstenbelasting
- de vennootschapsbelasting

Met de mogelijkheid van de SBA's hoeven cliënten niet meer een kopie van de door de Belastingdienst op te leggen aanslag naar onze praktijk te sturen. Als de aanslag afwijkt van de aangifte of het verzoek tot voorlopige teruggaaf, kan onze praktijk – desgewenst – direct bezwaar maken. Hierbij dient altijd overzicht te bestaan over lopende procedures die voor cliënten van belang zijn. In voorkomende gevallen kan bezwaar tot behoud van rechten worden aangetekend.

In het kader van een proactieve cliëntbenadering beoordeelt onze praktijk de SBA's met betrekking tot een voorlopige aanslag, definitieve aanslag en uitspraak op bezwaar.

7.2.5 Het indienen van bezwaarschriften en het voeren van beroepsprocedures

Als een aanslag (al dan niet op basis van een SBA) niet conform de aangifte of het verzoek tot vermindering of de verhoging van de aanslag is, wordt beoordeeld of bezwaar gemaakt wordt of dat er redenen zijn om geen bezwaar te maken (inclusief een kostenafweging). Bij het voeren van een beroepsprocedure wordt een fiscalist met proceservaring geraadpleegd..

NB Tegen voorlopige aanslagen (IB en VpB) kan geen bezwaar worden gemaakt. Een wijziging kan worden verzocht via het beveiligde deel van de website van de Belastingdienst of vanuit het aangifteprogramma.

7.3 Procedures voor fiscale advieswerkzaamheden

De aangifte- en adviespraktijk binnen onze praktijk zijn sterk met elkaar verbonden. Adviezen hebben immers vaak invloed op de aangifte, maar adviezen kunnen ook voortvloeien uit de aangifte van een cliënt.

Een advies kan pas worden uitgebracht na een realistische inschatting en inventarisatie van alle relevante bekende feiten en omstandigheden en moet gebaseerd zijn op verdedigbare interpretaties van de van toepassing zijnde internationale en nationale wet- en regelgeving. Onze adviseurs/fiscalisten



Blaak & Breederveld
Accountants

dienen zich ervan te vergewissen dat zij alle relevante feiten kennen en een advies ook expliciet op die feiten te baseren. Daarbij moet worden vermeld dat andere of afwijkende feiten door de cliënt kenbaar moeten worden gemaakt om te beoordelen of die van invloed zijn op het gegeven advies.

Daarnaast spelen de niet-fiscale wensen van de cliënt en reeds aanwezige kennis over de cliënt een rol bij het beoordelen van de diverse scenario's.

Bij het uitbrengen van een advies wordt rekening gehouden met het kennisniveau van de cliënt. Alle uitgebrachte adviezen zijn in overeenstemming met wet- en regelgeving en bevatten pleitbare standpunten. Onzekerheden als gevolg van bijvoorbeeld nog niet duidelijke jurisprudentie of toekomstige wetgeving worden, waar mogelijk, in het advies opgenomen. Naast andere relevante bronnen van rechtsvinding wordt hierbij ook aandacht besteed aan de intentie van de wetgever. Fiscale risico's worden in het advies benoemd en zo veel mogelijk onderbouwd met het financiële belang (belastingbedrag, belastingrente, kosten procesrisico (denk aan: advieskosten bij een eventuele procedure)).

De aanwezigheid van een reëel economisch doel van de transacties waarop de advisering ziet wordt tevens beoordeeld. Is die aanwezigheid niet voldoende aannemelijk en het behalen van een belastingvoordeel leidend, dan dienen bij de advisering expliciet de economische, commerciële en reputatie risico's en belangen van in- en externe stakeholders van de cliënt in het advies te worden besproken. Ook indien een reëel economisch doel weliswaar ontbreekt, maar het belastingvoordeel uitdrukkelijk door de wetgever is beoogd of is onderkend en/of door de relevante fiscale autoriteiten wordt geaccepteerd, kan het raadzaam zijn deze aspecten in het advies te betrekken.

De adviseur/fiscalist voldoet voorts aan alle wettelijke informatieverplichtingen en rapportageregels en van de cliënt wordt dit ook verwacht. Er worden geen advieswerkzaamheden verricht waarbij een advies steunt op, of resulteert in, het opzettelijk achterhouden van informatie richting de relevante fiscale autoriteiten. In het bijzonder wordt niet meegewerkt aan het creëren van structuren die leiden tot intransparantie jegens de betrokken fiscale autoriteiten, tenzij deze structuren een reële betekenis hebben en een reëel economisch doel dienen.

Adviezen kunnen variëren van het beantwoorden van korte 'parate kennisvragen' tot het verstrekken van gecompliceerdere adviezen over bijvoorbeeld herstructureringen, overdrachts- en omzetbelasting en dergelijke.

De behandelend senior fiscalist beoordeelt of een advies als kort advies, als uitgebreid advies of als gecompliceerder advies wordt aangemerkt aan de hand van onder meer de volgende criteria:

- fiscaal belang
- complexiteit fiscaliteit
- omvang advies
- tijdsbeslag advies
- relatie met opdrachtgever

Als sprake is van een aansprakelijkheidsrisico mag een advies alleen in overleg met het bestuur worden uitgebracht.

7.3.1 Korte adviezen

Korte adviezen kunnen ook worden behandeld door een verantwoordelijk medewerker, een en ander afhankelijk van opleidingsniveau en werkervaring.

Deze adviezen worden voor zover gewenst besproken met de verantwoordelijk adviseur voor het verkrijgen van alle relevante feiten en omstandigheden en eventueel al eerder gegeven adviezen. De adviseur wordt tijdens en na de afronding van de werkzaamheden geïnformeerd over het uit te brengen advies. Vastlegging vindt plaats in het (advies)dossier van de cliënt.



Blaak & Breederveld
Accountants

7.3.2 Uitgebreider advies

Voordat het advies wordt uitgebracht bepaalt de verantwoordelijke medewerker of het advies voor een second opinion wordt voorgelegd aan een collega. De adviseur wordt na afronding van de werkzaamheden altijd geïnformeerd over het uit te brengen advies. Deze adviezen worden zo veel mogelijk schriftelijk aan de cliënt uitgebracht (per mail, notitie of brief). Het advies wordt opgeborgen in het adviesdossier van de cliënt. Wanneer het advies betrekking heeft op een aangifte of jaarrekening, wordt in het bijbehorende dossier verwezen naar het adviesdossier.

7.3.3 Gecomplieerdere adviezen

Voor de gecomplieerdere adviezen wordt desgewenst een separate opdrachtbevestiging opgemaakt, waarin de afspraken omtrent omvang en inhoud van de adviesopdracht, het tijdsbeslag en de vergoeding voor de werkzaamheden worden vastgelegd. De opdrachtbevestiging alsmede andere gemaakte afspraken met betrekking tot deze opdracht worden vastgelegd in het adviesdossier. De adviezen worden voor aanvang van de werkzaamheden besproken met de adviseur voor het verkrijgen van alle relevante feiten en omstandigheden en eventueel al eerder gegeven adviezen. De adviseur wordt waar gewenst tussentijds maar in ieder geval na afronding van de werkzaamheden geïnformeerd over het advies. Het advies wordt opgeborgen in het adviesdossier van de cliënt. Wanneer het advies betrekking heeft op een aangifte of jaarrekening, wordt in het bijbehorende dossier verwezen naar het adviesdossier.

7.3.4 Vooroverleg

Bij ingenomen of in te nemen standpunten waarover mogelijk discussies met de Belastingdienst kunnen ontstaan (een relevant fiscaal standpunt), initieert de behandelend adviseur vooroverleg met de Belastingdienst als de cliënt deelnemer is onder een convenant Horizontaal Toezicht. De vraag of een advies voor vooroverleg moet worden voorgelegd, beoordeelt de fiscalist op basis van professionaliteit en bij twijfel in overleg met een collega-fiscalist of de relatiebeheerder horizontaal toezicht van de Belastingdienst.

Is de cliënt geen deelnemer onder horizontaal toezicht, dan is vooroverleg niet verplicht. De behandelend fiscalist beoordeelt in deze gevallen of vooroverleg aan te raden is aan de hand van onder meer de volgende criteria:

- complexiteit casus
- financieel belang
- cliëntkennis (wil cliënt een grote mate van zekerheid vooraf of niet)

In vooroverlegtrajecten worden de voor het verzoek relevante en de fiscalist/adviseur kenbare feiten volledig en op een juiste wijze vermeld.

7.3.5 Ongevraagde adviezen

Ongevraagde adviezen kunnen worden gegeven op basis van informatie uit de jaarrekening, de aangifte of op een andere manier te verkrijgen informatie. Te denken valt bijvoorbeeld aan informatie via de relatiebeheerder of informatie die de fiscaal medewerker over een cliënt of andere relatie heeft verkregen.

Ongevraagde adviezen worden alleen in overleg met de relatiebeheerder uitgebracht en volgen voorts de procedure zoals in paragraaf 7.3.1 tot en met 7.3.4 beschreven. Indien wet- of regelgeving wijzigt en die wijzigingen van invloed zijn op eerder verstrekte adviezen, dient de cliënt daarover te worden geïnformeerd en moet worden nagegaan of die prijs stelt op een hernieuwde advisering met inachtneming van de gewijzigde wet- en regelgeving.

7.3.6 Externe cliënten

Wanneer een cliënt de accountancywerkzaamheden bij een ander kantoor heeft ondergebracht en alleen voor fiscaal advies onze praktijk benadert, beoordeelt de betreffende adviseur de aanvaardbaarheid van door de cliënt overhandigde accountancyproducten die door derden zijn opgesteld.



Blaak & Breederveld
Accountants

7.3.7 Algemene advisering

Naast specifiek cliëntgerichte advisering kunnen de fiscalisten algemene informatie verschaffen aan cliënten en relaties.

7.4 Waarborgen van deskundigheid

Om de kwaliteit van de fiscale afdeling te waarborgen en te verbeteren en voor onze cliënten en relaties de signaalfunctie inzake het onderkennen van fiscale mogelijkheden blijvend te kunnen uitoefenen, moeten medewerkers die aangiften indienen en adviezen geven over voldoende opleidingsniveau en kennis beschikken.

7.4.1 Het bijhouden van vakliteratuur

Alle fiscaal medewerkers houden hun vakliteratuur bij. Voor deze fiscale verdieping stelt onze praktijk abonnementen op fiscale vakbladen, encyclopedieën en een (digitale) bibliotheek ter beschikking. Indien medewerkers menen dat in aanvulling daarop ook andere bronnen en/of literatuur noodzakelijk zijn, informeren zij de verantwoordelijke fiscale adviseur daarover.

De kennis van alle medewerkers die aangiften indienen, wordt op peil gehouden door geschikte vakliteratuur die hun ter beschikking wordt gesteld, periodieke vaktechnische overleggen, interne instructies van fiscaal medewerkers en fiscale informatie die door fiscaal medewerkers regelmatig wordt aangeboden.

Onze praktijk maakt daarnaast gebruik van vaktechnische informatie die wordt verkregen van kantoor- en beroepsorganisaties zoals o.a. SRA en het Register Belastingadviseurs (RB). Deze organisaties stellen regelmatig notities en modellen over relevante onderwerpen ter beschikking en beschikken tevens over een Bureau Vaktechniek, waaraan fiscaal medewerkers vragen kunnen stellen en adviezen ter beoordeling kunnen voorleggen.

Diverse modellen voor overeenkomsten, notities en stappenplannen staan ter beschikking via de digitale bibliotheek en de website van SRA, RB en MFAS. Deze modellen worden voortdurend beoordeeld en geactualiseerd door deze externen. Bij gebruik van deze modellen wordt altijd expliciet getoetst of dergelijke modellen van recente datum zijn en of wijzigingen noodzakelijk zijn in verband met aangepaste wet- en regelgeving.

Kennis en specialismen die intern ontbreken, worden 'ingekocht' bij organisaties die hierover wel beschikken.

7.4.2 Vaktechnisch overleg en interne cursussen

Onze praktijk faciliteert vaktechnisch overleg tussen de medewerkers en eventueel tussen medewerkers en derden. Onze praktijk verzorgt in dat kader periodiek een intern vaktechnisch overleg. Tijdens dit vaktechnisch overleg kunnen medewerkers vragen stellen en ervaringen uit de praktijk delen. Verder worden praktijkgevallen behandeld en houden medewerkers (korte) presentaties. Deze presentaties kunnen worden gegeven naar aanleiding van een gevolgde cursus of over een aan te wijzen onderwerp.

Ook vindt voortdurend kennisoverdracht plaats door het informeren van medewerkers via intranet en/of e-mail over relevante wetswijzigingen, besluiten, jurisprudentie of andere informatie uit relevante vakliteratuur.

Ontwikkelingen die van belang zijn voor eerder afgegeven adviezen worden toegevoegd aan het cliëntdossier onder vaststelling van de eventuele noodzaak voor aanpassing van een eerder doorgevoerd advies.



Blaak & Breederveld
Accountants

7.4.3 Het volgen van externe cursussen

Naast het intern vaktechnisch overleg volgen onze fiscaal medewerkers regelmatig externe cursussen en wonen zij seminars bij. De medewerkers zorgen ervoor dat zij niet slechts naar cursussen binnen hun eigen vakgebied, maar ook cursussen over andere voor hun werkzaamheden relevante vakgebieden volgen. Bij de keuze van de cursussen en seminars wordt zo veel mogelijk aangesloten bij onderwerpen die voor de dagelijkse praktijk relevant zijn. Leden van RB moeten hierbij voldoen aan de door deze organisatie aan het lidmaatschap gestelde verplichtingen m.b.t. permanente educatie.

7.5 Mandatory Disclosure Rules/Grensoverschrijdende constructies en transacties

7.5.1 Mandatory Disclosure Rules

Voor intermediairs geldt per 1 januari 2021 een meldplicht voor bepaalde grensoverschrijdende constructies, die eigenschappen of kenmerken bezitten die duiden op een potentieel risico van belastingontwijking. De meldplicht ziet tevens op constructies die bepaalde vormen van informatie-uitwisseling frustreren.

Op deze wijze willen EU-lidstaten toezicht kunnen houden op activiteiten van fiscale planners en belastingadviseurs en komen tot een betere/snellere informatie-uitwisseling tussen autoriteiten in de verschillende lidstaten, om aldus misbruik beter te kunnen bestrijden.

Kort samengevat houdt de meldingsplicht het volgende in: op straffe van een boete van maximaal € 870.000 of een gevangenisstraf van 4 jaar, moeten intermediairs aan de Belastingdienst informatie verstrekken over grensoverschrijdende constructies die zij bedenken, promoten, adviseren of implementeren, of waar zij bij behulpzaam zijn, en die voldoen aan een of meer specifieke wezenskenmerken. De Belastingdienst wisselt deze informatie uit met de fiscale autoriteiten van alle EU-lidstaten.

De Richtlijn is op 1 juli 2020 in werking getreden. Vanwege COVID-19 is de termijn voor het maken van een melding echter uitgesteld tot 1 januari 2021.

- Kwalificerende constructies/adviezen moeten worden gemeld binnen 30 dagen nadat de eerste stap van implementatie van de constructie is gezet.
- Is dit tussen 1 juli 2020 en 31 december 2020, dan dient de melding uiterlijk 31 januari 2021 gedaan te zijn.
- Was de eerste stap tussen 25 juni 2018 en 1 juli 2020 dan moet uiterlijk 28 februari 2021 zijn gemeld.

(Zie Besluit 26 juni 2020, nr. 2020-13425: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2020-35260.html>.)

Het kantoor heeft de verantwoordelijkheid voor het melden van kwalificerende constructies/adviezen bij Leo Blaak neergelegd. Onze (fiscale) medewerkers geven mogelijke kwalificerende constructies/adviezen door aan Leo Blaak. Hij zal afwegen of de betreffende constructies/adviezen gemeld zullen moeten worden. Van groot belang hierbij is dat de betrokkenheid van andere adviseurs niet betekent dat erop kan worden vertrouwd dat die melden. Melding kan alleen achterwege blijven als vaststaat dat die andere adviseur heeft gemeld. Dit dient door de andere adviseur aan ons kantoor te worden gemeld onder bijvoeging van het bewijs dat is gemeld, waaronder het nummer waaronder de melding is gedaan.



Blaak & Breederveld
Accountants

7.5.2 Algemene instructies m.b.t. advisering bij grensoverschrijdende constructies en transacties

Fiscale advisering met betrekking internationale transacties en structuren verdient extra aandacht. Ontwikkelingen in het internationaal belastingrecht, in Nederlandse wetgeving en in internationale verhoudingen (bijvoorbeeld Brexit) hebben elkaar de afgelopen jaren in hoog tempo opgevolgd. Denk aan aanpassingen in de dividendbelasting, Controlled Foreign Company (CFC-)wetgeving, de Wet bronbelasting 2021, ontwikkelingen op het gebied van transfer pricing, generieke en specifieke antimisbruikbepalingen en hybride mismatches (ATAD2).

Het is zaak om bij specifieke (grensoverschrijdende) problematiek ofwel een beroep te doen op de eigen daarmee ervaring hebbende medewerkers, ofwel externe deskundigen in te schakelen. Zie ook hetgeen over het inschakelen van externe deskundigen hiervoor in paragraaf 7.1.2 is opgemerkt.



Blaak & Breederveld
Accountants

8 De afdeling salarisadministratie

8.1 Algemeen

In hoofdstuk 1 tot en met 6 zijn wij ingegaan op het kwaliteitsbeheersingssysteem zoals dat van toepassing is op onze accountantspraktijk. Vanzelfsprekend zijn deze uitgangspunten – in beginsel – ook van toepassing op onze afdeling salarisadministratie. Wij verwijzen naar paragraaf 1.3.3 Reikwijdte.

Gezien de aard van dienstverlening op het gebied van salarissen zijn er echter aanvullend enkele afzonderlijke, specifieke procedures van toepassing. Vanwege de overzichtelijkheid van ons handboek en de waarborging van de naleving hiervan, hebben we ervoor gekozen om deze specifieke procedures in dit hoofdstuk op te nemen.

In paragraaf 8.2 Procedures voor de salarisadministratie gaan wij nader in op de van toepassing zijnde procedures bij onze afdeling salarisadministratie. Paragraaf 8.3 Waarborgen van deskundigheid gaat nader in op de wijze waarop het vaktechnisch niveau van medewerkers op het gewenste niveau wordt gehouden.

8.1.1 Uitgangspunten

Bij al onze dienstverlening moeten wij rekening houden met de verwachtingen die onze opdrachtgevers van ons hebben, waarbij integriteit en kwaliteit bovenaan staan. De procedures voor opdracht aanvaarding, voortzetting en beëindiging, zoals opgenomen in hoofdstuk 4 van dit handboek, gelden dan ook onverkort voor de afdeling salarisadministratie. De identificatie en verificatie van nieuwe opdrachtgevers ligt bij het bestuur van de maatschap en niet bij de medewerkers van de salarisadministratie.

8.2 Procedures voor de salarisadministratie

Binnen de salarisadministratie bestaan de werkzaamheden voornamelijk uit het voeren van salarisadministraties en het verzorgen van aangiften loonheffingen. Deze werkzaamheden worden in de navolgende paragrafen beschreven.

8.2.1 Cliëntenteams samenstellen

Aan iedere cliënt wordt een contactpersoon toegewezen. Bij afwezigheid kan een cliënt contact opnemen met een andere medewerker van de salarisadministratie. Deze contactpersoon is verantwoordelijk voor de periodieke verwerking van de salarissen alsmede voor het indienen van de periodieke aangifte loonheffingen. In Nmbrs kan eenvoudig de voortgang worden bewaakt en is doormiddels van tags zichtbaar welke salarismedewerker de klant standaard verloont.

8.2.2 Benodigde informatie en verzamelen van gegevens

Indien werkzaamheden worden verricht voor een nieuwe cliënt, dienen de gegevens van de betreffende cliënt en zijn werknemers te worden verzameld. Deze gegevens worden door de cliënt aangeleverd en betreffen:

- Werkgevergegevens die relevant zijn voor de salarisadministratie. Hieronder vallen bijvoorbeeld het loonheffingnummer, eventueel eigenrisicodragerschap voor de WGA/ZW en de sector waarin de cliënt is ingedeeld.



Blaak & Breederveld
Accountants

- De cliënt dient aan te geven hoe de indiening van de aangiften loonheffingen zal plaatsvinden. Indien de loonaangifte zal worden gedaan door ons, dient tevens de in het document opgenomen machtiging te worden gecompleteerd en ondertekend.
- Een kopie van de huidige salarisstrook van de werknemers, of per werknemer een de volgende gegevens: NAW-gegevens, informatie verstrekt over salaris, dienstverband, vakantiegeld, variabele beloningen, pensioen, auto van de zaak, reiskostenvergoeding, onkostenvergoeding etc.

8.2.3 Verwerking van gegevens

De salarisadministratie van cliënten wordt op een vierwekelijkse of maandelijkse basis gevoerd, afhankelijk van het tijdvak voor de loonheffing. Voordat de salarissen voor een periode worden verwerkt, neemt de contactpersoon contact op met de cliënt teneinde af te stemmen of er wijzigingen in de gegevens zijn ten opzichte van eerdere perioden.

Voorts dienen cliënten het volgende aan te leveren:

- gegevens over salaris, vakantiegeld en variabele beloningen
- gegevens over pensioen
- gegevens over een eventuele auto van de zaak, inclusief kenteken
- eventueel een verklaring geen privégebruik auto van de zaak
- gegevens over kostenvergoedingen en reiskostenvergoedingen

8.2.4 Controle van de ontvangen informatie

In beginsel wordt de informatie die door cliënten wordt aangeleverd niet geverifieerd. Echter, teneinde de kwaliteit te bewaken, worden wel de volgende elementen getoetst:

- Wordt voldaan aan de Wet minimumloon/minimum vakantietoeslag?
- Is de opgegeven fiscale waarde van de auto van de zaak ten minste gelijk aan de gegevens van de RDW?
- Worden CAO-verhogingen juist toegepast?
- Is de afstand woon-werk juist berekend?
- Wordt voldaan aan verplichte inschrijving bij het bedrijfstakpensioenfonds?

8.2.5 Verwerken van de salarissen

Na ontvangst van de informatie van de cliënt worden de salarissen verwerkt in het salarispakket en worden meldingen vanuit het salarispakket bij de controle van de run gecontroleerd.

8.2.6 Controle van de kwaliteit

Wanneer de salarissen zijn verwerkt door een onervaren medewerker, welke nog geen contactpersoon is bij de cliënt, worden deze gecontroleerd door de contactpersoon. Deze controleert of de salarissen op een juiste wijze zijn verwerkt. Indien op basis van de review blijkt dat aanpassingen noodzakelijk zijn, worden deze aan de verwerker teruggegeven, die vervolgens de noodzakelijke aanpassingen doorvoert.

8.2.7 Goedkeuring van de cliënt

Na de controle van de salarisverwerkingen worden de betaallijst, journaalposten, salarisstroken, loonaangiften over de betreffende periode en mogelijk andere overzichten vrijgegeven voor de cliënt. Vervolgens stemt de contactpersoon met de cliënt af of de verwerking akkoord is en dan wordt alles definitief gemaakt. In sommige gevallen wordt het nog gemaïld en worden de documenten voorzien van een wachtwoord.



Blaak & Breederveld
Accountants

8.2.8 Indiening aangiften loonheffingen

Uiterlijk op de laatste dag van de aangifteperiode worden de aangiften loonheffingen ingediend bij de Belastingdienst. Iedere contactpersoon is verantwoordelijk voor de indiening van de aangiften loonheffing voor haar eigen cliënten. Bij afwezigheid wordt een andere contactpersoon aangewezen die de verantwoordelijkheid overneemt gedurende de afwezigheid. Alvorens de aangifte wordt ingediend, wordt vastgesteld dat de aangiften is opgesteld, dit is een automatisch proces in het salarispakket. Maandelijks wordt gecontroleerd door de contactpersoon of alle aangiften zijn verzonden. Na het indienen zijn de aangiften geblokkeerd en kunnen in beginsel niet meer worden gemuteerd.

8.2.9 Jaarwerk

Eén keer per jaar wordt ten behoeve van alle cliënten het jaarwerk gedaan. Dit vindt plaats in de maand januari. De controle op het jaarwerk vindt op dezelfde wijze plaats als de reguliere salarisverwerking. Bij dit jaarwerk worden ook de jaaropgaven per medewerker verstrekt die noodzakelijk zijn voor het doen van de jaarlijkse aangiften IB.

8.3 Waarborgen van deskundigheid

Om de kwaliteit van de afdeling salarisadministratie te waarborgen en te verbeteren en voor onze cliënten en relaties de signaalfunctie op dit gebied blijvend te kunnen uitoefenen, moeten medewerkers van de afdeling salarisadministratie over voldoende opleidingsniveau en kennis beschikken.

8.3.1 Het bijhouden van vakliteratuur

Alle medewerkers van de afdeling salarisadministratie houden hun vakliteratuur bij. Voor deze afdeling stelt onze praktijk abonnementen op vakbladen, encyclopedieën en een (digitale) bibliotheek ter beschikking.

Kennis en specialismen die intern ontbreken, worden 'ingekocht' bij organisaties die hierover wel beschikken. Dit geldt onder andere bij ontslagzaken.

8.3.2 Vaktechnisch overleg en cursussen

Onze praktijk faciliteert vaktechnisch overleg tussen de medewerkers en eventueel tussen medewerkers en derden. Onze praktijk verzorgt in dat kader periodiek een intern vaktechnisch overleg. Dit vindt minimaal zes keer per jaar plaats. Tijdens dit vaktechnisch overleg kunnen medewerkers vragen stellen en ervaringen uit de praktijk delen. Verder worden praktijkgevallen behandeld en houden medewerkers (korte) presentaties. Deze presentaties kunnen worden gegeven naar aanleiding van een gevolgde cursus of over een aan te wijzen onderwerp. Van dit vaktechnisch overleg worden korte notulen gemaakt.

Ook vindt voortdurend kennisoverdracht plaats door het informeren van medewerkers via Auditcase en/of e-mail over relevante wetswijzigingen, cao's of andere informatie uit relevante vakliteratuur.

Ontwikkelingen die van belang zijn voor eerder afgegeven adviezen worden toegevoegd aan het cliëntdossier onder vaststelling van de eventuele noodzaak voor aanpassing van een eerder doorgevoerd advies.



Blaak & Breederveld
Accountants

8.3.3 Het volgen van externe cursussen

Naast het intern vaktechnisch overleg volgen onze medewerkers van de afdeling salarisadministratie regelmatig externe cursussen en wonen zij seminars bij. Medewerkers zorgen ervoor dat zij cursussen volgen over alle voor hun werkzaamheden relevante vakgebieden. Bij de keuze van de cursussen en seminars wordt zo veel mogelijk aangesloten bij onderwerpen die voor de dagelijkse praktijk relevant zijn.



Blaak & Breederveld
Accountants

9 Kwaliteitsbeheersing

9.1 Algemeen

9.1.1 Verantwoordelijkheid bestuur en medewerkers

Het bestuur van onze praktijk beïnvloedt in belangrijke mate de kwaliteit van wettelijke controleopdrachten en de NVKS-opdrachten, omdat het bestuur de organisatie aanstuurt op basis van haar visie en missie en daaruit voortkomende kwaliteitsdoelstellingen. In lijn met die doelstellingen stelt het bestuur het stelsel van kwaliteitsbeheersing vast, draagt dit uit en bewaakt dit, zodat de kwaliteit van de uitvoering van wettelijke controleopdrachten en NVKS-opdrachten is gewaarborgd.

Elke individuele medewerker die betrokken is bij de door onze praktijk verworven opdrachten, is verantwoordelijk voor de correcte naleving van wetgeving en in- en externe regelgeving en voor de kwaliteit van zijn of haar eigen werkzaamheden.

9.1.2 Kwaliteitsmanager

Indien er door de kwaliteitsbepaler een kwaliteitsmanager is aangesteld heeft deze als primaire taak een toezichthoudende rol bij kwaliteitsbewaking. Deze rol is met name gericht op de bewaking van de naleving van de kwaliteit van de interne regelgeving en op de behandeling van situaties waarin (mogelijke) afwijkingen van in- en externe wet- en regelgeving worden geconstateerd. Daarnaast heeft de kwaliteitsmanager een adviserende rol. Verwezen wordt naar hoofdstuk 2 Compliancefunctie.

9.1.3 Kwaliteitsindicatoren en kantoor specifieke normen

Ter waarborging van de kwaliteit van de uitvoering van onze opdrachten is informatie benodigd die inzicht geeft in de verschillende aspecten die bijdragen aan de kwaliteit van controles.

Op basis van onderstaande vermelde kwaliteitsindicatoren stuurt de organisatie bewust op kwaliteit en monitort zij de effecten van ingezette kwaliteitsgerichte acties. Op basis van de uitkomsten van monitoring vindt waar nodig bijsturing plaats. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan de zogenaamde Plan-Do-Check-Act-cyclus (PDCA).

In onze praktijk hebben wij de navolgende kwaliteitsindicatoren benoemd:

- Gemiddeld aantal jaren ervaring, gesplitst naar partners en overige teamleden
- Verlooppercentage partners en overige teamleden
- Aantal en percentage uren partners en overige teamleden besteed aan: controle-opdrachten, overige opdrachten en interne werkzaamheden
- Gemiddeld aantal uren training en opleiding per medewerker (interne en externe opleidingen)
- Gemiddelde verhouding uren partners en overige teamleden per controle-opdracht
- Aantal uitgevoerde jaarrekening reviews door experts buiten het reguliere controle-team (met name via OKB's)
- Aantal uitgevoerde OKB's (totaal aantal en percentage van totaal aantal wettelijke controles)
- Totaal aantal afgegeven controleverklaringen in het kader van wettelijke controles
- Geconstateerde fouten in de jaarrekening bij een wettelijke controle
- Gecorrigeerde fouten in de jaarrekening bij een wettelijke controle
- Issues met betrekking tot continuïteit
- Issues met betrekking tot fraude
- Budgetoverschrijdingen



Blaak & Breederveld
Accountants

9.2 Dossierreview

9.2.1 Verantwoordelijkheid

De kwaliteitsbepaler ziet toe op de uitvoering van dossierreviews, op de interpretatie van de uitkomsten daarvan en op de advisering aan de kwaliteitsbepaler naar aanleiding van de uitkomsten.

9.2.2 Frequentie

Ten behoeve van fiscale- en samensteldossiers vindt één keer per jaar een kwaliteitstoets plaats. Alle aangifte- en jaarrekeningmedewerkers vallen in deze toets, waarbij de dossiers verspreid worden over de tekenend accountants en adviseurs. De dossiers ten behoeve van beoordelingsopdrachten vallen ook in deze kwaliteitstoets, waarbij er op wordt toegezien dat minimaal één keer per twee jaar een beoordelingsopdracht in de selectie valt.

Ten minste één keer per twee jaar ziet de kwaliteitsbepaler erop toe dat een controle dossier wordt geselecteerd ten behoeve van de interne kwaliteitstoets.

9.2.3 Selectie

De kwaliteitsbepaler stelt vast welk dossier in de reviewprocedure wordt betrokken, onafhankelijk van het opdrachtteam en zonder dat het opdrachtteam hiervan vooraf in kennis wordt gesteld.

9.2.4 Samenstelling reviewteam

Het reviewteam wordt door of namens de kwaliteitsbepaler samengesteld en bestaat uit een teamleider en eventueel ook andere personen.

De leden van het reviewteam:

- zijn ter zake deskundige beroepsbeoefenaars,
- hebben voldoende actuele kennis van en relevante ervaring met qua aard en complexiteit soortgelijke opdrachten,
- hebben voldoende actuele kennis van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving,
- zijn onafhankelijk van de verantwoordelijke vennoot en de overige sleutelfunctionarissen binnen het opdrachtteam,
- hebben voldoende actuele kennis van en relevante ervaring met de toepassing van de kwaliteitsstandaarden van onze praktijk, zoals weergegeven in dit handboek.

9.2.5 Reviewproces

Het reviewproces verloopt als volgt:

1. Het reviewteam plant een datum waarop de review zal plaatsvinden, zonder hierbij bekend te maken welke opdracht zal worden gereviewd.
2. De review wordt uitgevoerd aan de hand van de recentste checklists van SRA (of een gelijkwaardige checklist praktijkonderzoek van het kantoor zelf). De teamleden werken en tekenen deze checklist zorgvuldig af.
3. Bevindingen van het reviewteam worden tijdens of direct na afloop van de review voorgelegd aan de verantwoordelijke medewerker en adviseur, die de gelegenheid krijgen hierop te reageren.

Het team verzendt de ondertekende checklist direct naar de kwaliteitsbepaler; de verantwoordelijke adviseur krijgt een kopie.



Blaak & Breederveld
Accountants

De uitkomst van al deze werkzaamheden zullen door de kwaliteitsbepaler worden samengevat en met conclusies en aanbevelingen worden opgenomen in zijn jaarlijkse rapportage. Dit verslag zal in ieder geval jaarlijks worden besproken op de jaarlijkse vergadering van het bestuur.

9.2.6 Toezicht door de kwaliteitsbepaler

Aan de hand van de ontvangen checklists stelt de kwaliteitsbepaler vast:

1. dat de dossierreview op de voorgeschreven wijze heeft plaatsgevonden,
2. of de review systematische tekortkomingen in de interne procedures van ons kantoor aan het licht heeft gebracht,
3. of op basis van de uitkomsten van de review blijkt dat uitgebrachte (assurance-)rapporten onjuist zouden kunnen zijn of dat procedures of werkzaamheden ten onrechte niet zijn uitgevoerd bij de uitvoering van de opdrachten,
4. of de uitkomsten van de review, zelfstandig of in combinatie met de uitkomsten van eerdere reviews, aanleiding geven tot disciplinaire maatregelen tegen de betreffende verantwoordelijke vennoot of andere leden van het opdrachtteam.

9.2.7 Onjuiste uitvoering van de dossierreview

Wanneer de kwaliteitsmanager tot de conclusie komt dat een dossierreview niet op de voorgeschreven wijze is uitgevoerd, kan hij:

1. de betreffende teamleider opdragen de geconstateerde gebreken in de review te herstellen,
2. een ander reviewteam de geconstateerde gebreken laten oplossen,
3. zelf de geconstateerde gebreken herstellen,
4. andere passende maatregelen nemen.

9.2.8 Systematische tekortkomingen in interne procedures

Wanneer de kwaliteitsmanager tot de conclusie komt dat er sprake is van systematische tekortkomingen in de interne procedures van onze praktijk, legt hij deze conclusie gedocumenteerd voor aan de kwaliteitsbepaler. Deze tekortkomingen kunnen ook voortkomen uit integriteitsproblemen die binnen onze eigen organisatie zijn vastgesteld. Verwezen wordt naar paragraaf 4.3.2 inzake het uitvoeren van een SIRA.

De kwaliteitsbepaler draagt zorg voor het concipiëren van aanvullende interne regelgeving die de geconstateerde tekortkoming moet oplossen en legt de goedkeuring hiervan vast. Hierna draagt de kwaliteitsbepaler zorg voor de communicatie binnen onze praktijk.

9.2.9 Onjuiste rapportage of uitvoering van de opdracht

Wanneer de kwaliteitsmanager tot de conclusie komt dat de uitgebrachte (assurance-)rapporten onjuist zouden kunnen zijn of dat procedures dan wel werkzaamheden ten onrechte niet zijn uitgevoerd bij de uitvoering van de opdracht, neemt hij direct contact op met de betreffende verantwoordelijke vennoot. In het gesprek met de verantwoordelijke vennoot geeft de kwaliteitsmanager concrete aanwijzingen voor het herstel van de geconstateerde gebreken. Van het gesprek wordt een verslag opgesteld dat in het dossier van de kwaliteitsmanager wordt bewaard.

Als de verantwoordelijke vennoot de aanwijzingen van de kwaliteitsmanager niet of niet geheel opvolgt en de kwaliteitsmanager blijft van mening dat de uitvoering van de opdracht niet voldoet aan de kwaliteitseisen die onze praktijk stelt, legt de kwaliteitsmanager de casus voor aan de kwaliteitsbepaler. Hierbij adviseert de kwaliteitsmanager de kwaliteitsbepaler over de te nemen maatregelen, zoals het inwinnen van juridisch advies en/of het nemen van disciplinaire maatregelen.



Blaak & Breederveld
Accountants

9.2.10 Structurele tekortkomingen door medewerkers

Wanneer de kwaliteitsmanager tot de conclusie komt dat er sprake is van structurele tekortkomingen in de uitvoering van opdrachten van onze praktijk door een bepaalde verantwoordelijke vennoot of door andere teamleden, zal de kwaliteitsmanager zijn bevindingen direct bespreken met de betreffende medewerker(s).

Als de kwaliteitsmanager na het gesprek met de betreffende medewerker(s) van mening is dat de bevindingen juist zijn en dat er sprake is van structurele tekortkomingen in de uitvoering van opdrachten van onze praktijk door de betreffende medewerker(s), dan zal de kwaliteitsmanager zijn bevindingen voorleggen aan de kwaliteitsbepaler. Daarbij doet de kwaliteitsmanager tevens aanbevelingen voor de te nemen maatregelen. Hiertoe kunnen behoren het inwinnen van juridisch advies en het nemen van disciplinaire maatregelen. De kwaliteitsmanager gaat na of de structurele tekortkoming tot een schendingenregistratie leidt.

Indien wordt vastgesteld dat dossiers niet voldoen aan de kwaliteitsvereisten, dient door de voor dit dossier verantwoordelijke medewerker een verbeterplan opgesteld te worden, in samenspraak met de kwaliteitsmanager. Bij het opstellen, implementeren en realiseren van een verbeterplan kan het wenselijk zijn externe deskundigheid en ondersteuning in te huren.

Gedurende een afgesproken periode dient uitvoering gegeven te worden aan dit verbeterplan.

In ieder geval na afloop van de ter zake van het verbeterplan overeengekomen periode dient een evaluatie plaats te vinden van de ontwikkeling en kwaliteit in die periode en dient door de kwaliteitsbepaler bepaald te worden of de verantwoordelijke medewerker zijn bevoegdheid kan behouden.

9.3 Klachten naar aanleiding van de uitvoering van werkzaamheden

9.3.1 Website

Op onze website (www.blaak-breederveld.nl) wordt melding gemaakt van onze klachtenregeling. Klagers kunnen zich hierbij rechtstreeks tot de kwaliteitsbepaler wenden.

9.3.2 Melding van klachten

Het is de verantwoordelijkheid van de betreffende medewerkers om de kwaliteitsbepaler, zo nodig schriftelijk, te informeren zodra van serieuze klachten sprake zou kunnen zijn die nog niet zijn gemeld volgens de hierboven vermelde klachtenregeling is en hem te voorzien van alle relevante documentatie.

9.3.3 Onderzoek door kwaliteitsbepaler of de kwaliteitsmanager

De kwaliteitsbepaler onderzoekt de klacht en is in dat kader bevoegd om kennis te nemen van alle opdrachtdocumentatie die hij relevant acht. Hij kan besluiten om de identiteit van de klager(s) vertrouwelijk te houden. Ook is hij bevoegd om juridisch advies in te winnen als hij dat nodig acht.

9.3.4 Documentatie en rapportering

Het onderzoek wordt zodanig gedocumenteerd dat het dossier de conclusies kan dragen. De kwaliteitsbepaler formuleert zijn voorgenomen conclusie. De betreffende medewerker wordt in de gelegenheid gesteld zijn visie te geven. Vervolgens rapporteert de kwaliteitsbepaler aan het bestuur met afschrift aan de verantwoordelijke adviseur.



Blaak & Breederveld
Accountants

9.3.5 Taak van de kwaliteitsbepaler

Het is de taak van de kwaliteitsbepaler om:

- de uitkomsten met de verantwoordelijke medewerker te bespreken,
- passende maatregelen te (doen) nemen,
- de uitkomsten met de klager(s) mede te (laten) delen,
- zo nodig maatregelen te (doen) nemen tot aanpassing van instructies, opleidingen of voorschriften.

9.4 Externe tuchtrechtzaak

9.4.1 Interne meldingsplicht

Wanneer een medewerker van onze praktijk betrokken raakt bij een tuchtrechtzaak, is het de verantwoordelijkheid van de betrokkene dit direct te melden aan de kwaliteitsbepaler.

9.4.2 Externe meldingsplicht

Als de tuchtrechtzaak betrekking heeft op een wettelijke controleopdracht, dan stelt het (dagelijks) bestuur de betrokken controlecliënt onverwijld op de hoogte van de tuchtrechtzaak. Het is medewerkers van onze praktijk niet toegestaan om ten overstaan van derden (cliënten, pers etc.) mededelingen te doen over dergelijke aangelegenheden. Bij vragen van derden dienen medewerkers te verwijzen naar de kwaliteitsbepaler.

De kwaliteitsbepaler zal na kennisneming van een aangespannen tuchtrechtprocedure tegen een externe accountant hiervan onverwijld melding doen aan de AFM, ongeacht of deze nu wel of niet voortvloeien uit werkzaamheden betreffende de uitvoering van wettelijke controleopdrachten (zie hiervoor paragraaf 2.1). Daarnaast ziet de kwaliteitsbepaler erop toe dat contact wordt opgenomen met de verzekeraar bij wie de accountantspraktijk de beroepsaansprakelijkheidsverzekering heeft afgesloten.

Ten aanzien van NVKS-opdrachten geldt dat op grond van artikel 24 van de NVKS de kwaliteitsbepaler ervoor zorgt dat een eindverantwoordelijke accountant die door een ander dan de opdrachtgever wordt betrokken in een tuchtrechtsgeding de leiding van de betrokken opdrachtgever zo snel mogelijk op de hoogte brengt en houdt van de behandeling van de klacht.

9.5 Schendingen

De kwaliteitsmanager houdt een registratie bij van overtredingen van wetgeving en interne en externe regelgeving, de zogenaamde schendingenregistratie. Het Bta definieert het begrip 'schending' feitelijk als een overtreding van de regels zoals in de Wta, artikel 13 tot en met 24b, is vastgelegd. Schendingen zijn in brede zin alle handelingen die in strijd zijn met het kwaliteitsbeleid of het stelsel van kwaliteitsbeheersing. In dit kader wordt ook verwezen naar:

- Paragraaf 4.3.2 en 9.2.8 met betrekking tot de uitkomsten van een SIRA,

Daarnaast overweegt de kwaliteitsbepaler bij het zich voordoen van schendingen eventueel te nemen maatregelen, zoals:

- Aanscherpen van de procedures,
- Beoordelen of deze schending tevens voorkomt bij andere opdrachten,
- Aanpassingen van interne regelgeving,
- Gesprekken met betrokkenen om hen nog eens op de regelgeving te wijzen,
- Eventuele maatregelen jegens personen.

Dit maakt onderdeel uit van de oorzakenanalyse. Zie voor een opzet van de oorzakenanalyse en het stappenplan dat wij hierin hanteren het "Integraal-kwaliteitsbeleid-In-control-zijn-oorzakenanalyse-Guidance-SRA-bestuur-update-26082019" van het SRA. Deze analyse voeren wij onder andere ook uit bij materiële bevindingen uit OKB's.



Blaak & Breederveld
Accountants

Jaarlijks stelt de kwaliteitsmanager een, zo nodig geanonimiseerd, overzicht op van de schendingen op hoofdlijnen en neemt dit op in het compliance verslag. Tevens legt hij de maatregelen vast die – conform artikel 24 lid 1b Bta respectievelijk artikel 9 lid 2 NVKS - tegen betreffende medewerkers zijn genomen, met inbegrip van de daaraan ten grondslag liggende overwegingen.

Vanwege het feit dat deze registratie ook persoonsgegevens bevat, is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Deze verordening geeft aan wat de rechten zijn van iemand wiens gegevens worden gebruikt én wat de plichten zijn van de instanties of bedrijven die deze gegevens gebruiken.

De AVG bevat regels over de (geautomatiseerde) verwerking van persoonsgegevens en verwerking van persoonsgegevens die in dossiers zijn opgenomen.

9.6 Incidenten

9.6.1 Interne meldingsplicht

Iedere medewerker van onze praktijk onthoudt zich van enige betrokkenheid bij strafbare feiten en wetsovertredingen die het vertrouwen in onze praktijk en in het accountantsberoep als zodanig kan schaden.

Wanneer een medewerker van onze accountantspraktijk betrokken raakt bij een incident, is het de verantwoordelijkheid van de betrokkene dit direct te melden bij de kwaliteitsbepaler en de kwaliteitsmanager. De kwaliteitsmanager doet onderzoek en ziet toe dat alle relevante zaken worden gedocumenteerd en dat alle besluiten inclusief de maatregelen van de kwaliteitsbepaler worden gecommuniceerd. De kwaliteitsbepaler ziet erop toe dat incidenten tijdig bij de AFM worden gemeld (zie paragraaf 2.1 Betekenis en inhoud van de compliancefunctie).

Intern dient er een goed inzicht aanwezig te zijn in de incidenten die zich eventueel hebben voorgedaan. Verwezen wordt naar par. 4.3.2 inzake het uitvoeren van onze SIRA. Het adequaat beschrijven, analyseren en interpreteren van incidenten kan immers belangrijk zijn in de fase van risicoanalyse.

Het is de vennoten en medewerkers (op opdrachten) van onze praktijk niet toegestaan om ten overstaan van derden (cliënten, pers etc.) mededelingen te doen over dergelijke aangelegenheden, tenzij er toestemming is van het bestuur. Anders zullen medewerkers bij vragen van derden verwijzen naar het bestuur.

Klokkenluidersregeling in het kader van de Wwft

Op grond van de Herstelwet financiële markten heeft onze accountantspraktijk een klokkenluidersregeling die het medewerkers mogelijk maakt via een specifiek, onafhankelijk kanaal, dat passend is ten opzichte van de aard en omvang van onze praktijk, een anonieme melding te doen van overtredingen van de Wwft en daarop gebaseerde regelgeving.

De Wet van 25 januari 2023 tot wijziging van de Wet Huis voor klokkenluiders en enige andere wetten ter implementatie van de EU-klokkenluidersrichtlijn is op 3 februari 2023 gepubliceerd. Door deze implementatiewet wijzigt niet alleen de naam van de Wet Huis voor klokkenluiders in Wet bescherming klokkenluiders, maar met name de bewijslast van de melder naar de werkgever. Deze wordt nu omgekeerd.

Vanwege het overgangsrecht in artikel 21c van de Wet bescherming klokkenluiders hoeven werkgevers in de private sector met 50 tot 249 werknemers pas vanaf 17 december 2023 aan de nieuwe eisen te voldoen.



Blaak & Breederveld
Accountants

9.6.2 Externe meldingsplicht

Melding aan de Autoriteit Financiële Markten (AFM)

In de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta) en het Besluit toezicht accountantsorganisaties (Bta) is geregeld in welke situaties een accountantsorganisatie aan de AFM dan wel andere instanties melding moet maken van wijzigingen dan wel ontwikkelingen binnen de accountantsorganisatie of bij wettelijke controleopdrachten van de accountantsorganisatie. In een aantal gevallen is een melding aan de AFM verplicht. Dit betreft:

- de wijziging van een of meer gegevens, zoals die in de openbare registers van de AFM zijn opgenomen,
- de tussentijdse beëindiging van een opdracht tot wettelijke controle,
- het aanspannen van een tuchtrechtprocedure tegen een externe accountant die aan de organisatie is verbonden,
- incidenten zoals hiervoor omschreven, waarbij de organisatie of haar medewerkers betrokken zijn bij strafbare feiten en wetsovertredingen die het vertrouwen in de organisatie of in de financiële markten kan schaden.

Als tegen een externe accountant een tuchtrechtprocedure wordt aangespannen over een wettelijke controleopdracht, wordt bovendien de betreffende controlecliënt onverwijld geïnformeerd.

Daarnaast bestaat er een meldingsplicht inzake fraude (art. 26 Wta) aan het Openbaar Ministerie dan wel de opsporingsambtenaar zoals bedoeld in art. 141 WVS.

Meldingen aan de Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

Indien sprake is van een beveiligingsincident wordt dit intern door vennoten en medewerkers gemeld bij de kwaliteitsbepaler. Hij doet onderzoek naar de aard en omvang van het beveiligingsincidenten overweegt of een datalek aan de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) en eventueel ook aan betrokkenen gemeld moet worden.

Niet ieder beveiligingsincident is een datalek en niet ieder datalek is zo ernstig dat het moet worden gemeld. Melden is verplicht als de aard en omvang van de inbreuk een grote kans op nadelige gevolgen heeft voor de bescherming van de verwerkte persoonsgegevens. Een datalek waarbij waarschijnlijk sprake is van ongunstige gevolgen voor de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen moet ook bij de betrokkenen worden gemeld.

De kwaliteitsmanager meldt, na besluitvorming daartoe door de kwaliteitsbepaler, een datalek onverwijld aan de AP. In het algemeen betekent onverwijld binnen 72 uur na het ontdekken. De melding vindt digitaal plaats via <https://datalekken.autoriteitpersoonsgegevens.nl>. Daarnaast wordt, indien daartoe aanleiding is, het datalek ook gemeld bij betrokkenen.

Registratie van datalekken vindt plaats in overeenstemming met de AVG, waarbij gebruik wordt gemaakt van de hulpmiddelen die SRA op haar site heeft gepubliceerd (Dossier AVG en Privacy).

Melding aan de bevoegde autoriteit als gevolg van inwerkingtreding NV NOCLAR

Verwezen wordt naar paragraaf 4.6 Melding uit hoofde van inwerkingtreding NV NOCLAR.

Melding aan de Belastingdienst

Verwezen wordt naar paragraaf 7.5.1 Mandatory Disclosure Rules inzake de meldplicht voor bepaalde grensoverschrijdende constructies, die eigenschappen of kenmerken bezitten die duiden op een potentieel risico van belastingontwijking.

Melding aan het Handelsregister i.v.m. terugmeldplicht

Wanneer in onze praktijk wordt vastgesteld dat in het UBO-register een andere persoon als UBO is aangemerkt en deze niet is ingeschreven in het UBO-register, dient deze discrepantie aan het Handelsregister gemeld te worden. Op grond van toepassing van artikel 3 lid 15 Wwft verlaten wij ons bij



Blaak & Breederveld
Accountants

het verrichten van het cliëntenonderzoek niet uitsluitend op de informatie in het Handelsregister, bedoeld in artikel 2 van de Handelsregisterwet 2007.

Melding vindt plaats via www.kvk.nl/terugmelden-UBO. Verwezen wordt naar paragraaf 4.1.4. Voordat tot melding wordt overgegaan wordt eerst met de cliënt overlegd wat de oorzaak van de geconstateerde verschillen is. Wanneer de gegevens in het UBO-register inderdaad onjuist zijn, zal de cliënt deze moeten corrigeren. Desondanks doen wij hierover bij het Handelsregister wel nog een melding. Tevens blijven we monitoren of de informatie in het UBO-register juist en volledig is.

Bij een terugmelding verplicht onze praktijk zich alle relevante informatie waarover wij beschikken, gelijktijdig met de melding aan de KvK te verstrekken. Naast de gegevens van de rechtspersoon of personenvennootschap waarop de melding ziet, betreft dit alle in het UBO-register opgenomen algemeen openbare informatie, waaronder de naam, geboortemaand en -jaar, woonstaat en nationaliteit van de betreffende UBO, alsmede de aard en de omvang van het door de UBO gehouden belang. Bescheiden waarover we beschikken zullen we verstrekken.

Deze terugmeldplicht is op grond van art. 10c lid 3 Wwft niet van toepassing indien een FIU-melding moet worden gedaan.